



# ด่วนที่สุด

การเข้าหนังสือ  
รับที่ 3113/56  
วันที่ 13/5/56  
เลขที่ 1000

มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
รับที่ 4115/1289  
วันที่ 11 ส.ค. 2555  
เวลา 15.40

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ ๘๕๒๘ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

งานบริหารงานบุคคล  
รับที่ 1813/85  
เวลา 10.40

เรื่อง ตอบข้อหารือข้อราชการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง 5 มิย ๒๕๕๕

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

NA วาระที่ ๓.๑

ตามที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๑๘.๐๑/๒๑๔๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ขอหารือข้อราชการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ความว่า สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติให้จัดตั้งหน่วยงานใหม่เป็นส่วนงานภายในจำนวนหลายหน่วยงาน และเพื่อให้การบริหารจัดการภายใน ส่วนงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติว่า หน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ มหาวิทยาลัยสามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย (งบคลัง) ไปสังกัดหน่วยงานดังกล่าวและนำผลงานที่ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นไปประเมินการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น รวมทั้ง เงินประจำตำแหน่ง (งบคลัง) ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งข้าราชการไปสังกัดในหน่วยงานดังกล่าวเป็นอำนาจของอธิการบดีในการ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ สำหรับกรณีการบรรจุพนักงาน ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ได้กำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและ สวัสดิการ.... และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็น ไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา ๖๕/๒ ซึ่งกำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามี สิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ หรือตำแหน่งอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ สภาสถาบันอุดมศึกษาที่ออกตามมาตรา ๖๕/๑ ได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงสามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัยไปสังกัดหน่วยงานดังกล่าวได้

๒. กรณีการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับต่าง ๆ นั้น ข้าราชการใน หน่วยงานดังกล่าวสามารถนำผลการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง หรือการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ สำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาในการกำหนดหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดให้ การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ.... และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของสภาสถาบันอุดมศึกษา

๓. กรณีหัวหน้าหน่วยงานของหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามมติสภาสถาบันอุดมศึกษานั้น ตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้จัดอยู่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนั้น จึงไม่สามารถใช้เงินงบประมาณในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งได้ แต่อาจนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาใช้ในการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๑) ๑๖๒

รท. พล

- ๑๖๒๐๓

- ๑๖๒, ๑๖๓, ๑๖๔

๑๖๕

นางเพ็ญทิพย์ ชานเจริญ

สำนักงานเลขาธิการ

๑๑ มิ.ย. ๕๕

๑๖๒

๑) ๑๖๐๓

- ๑๖๐๓

- ๑๖๐๓, ๑๖๐๔, ๑๖๐๕, ๑๖๐๖

๑๖๐๗, ๑๖๐๘, ๑๖๐๙

๑๖๑๐

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๖ มิ.ย. ๕๕

ก.บ.ม.ครั้งที่ ๑๓๓/๕๕ วาระที่ ๓.๑  
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๕