

รับ ๒๒/๖
๑๐ ก.พ. ๒๕๕๙



มหาวิทยาลัยรามคำแหง
รับที่ ๑๑๑/๓๐๔
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๙
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ ศธ ๐๕๕๒(๒)๒.๑๔/ ๑๗๙๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

งานธุรการ
ของมหาวิทยาลัย
รับที่ ๗๓๖, ๑๑๑
วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๙
เวลา ๑๐.๐๐

เรื่อง ทารื้อคุณสมบัติของกรรมการสอบสวนวินัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ศธ ๐๕๑๘.๐๑/๑๒๔๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยรามคำแหงขอหารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารซึ่งแต่งตั้งจากผู้เกษียณอายุราชการหรือลาออกราชการหรือลาออกจากงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานหรือกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหงดังกล่าวหรือไม่ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ การแต่งตั้งกรรมการสอบสวน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยรวมกันอย่างน้อยสามคนประกอบด้วย (๑) ประธานกรรมการเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา (๒) กรรมการจำนวนอีกอย่างน้อยสองคน กรณีจึงมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่แต่งตั้งจากผู้เกษียณอายุราชการหรือลาออกราชการหรือลาออกจากงานมีคุณสมบัติ

/ที่จะได้ ...

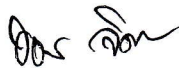
ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามข้อบังคับดังกล่าวได้หรือไม่ เห็นว่า โดยที่มาตรา ๔ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับบริหาร ตลอดจนการรักษาวินัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีเจตนารมณ์ต้องการจ้าง ผู้ที่มีความรู้ประสบการณ์ซึ่งเกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการหรือลาออกจากราชการแล้วให้มา ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนในการทำงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทนี้จะไม่มียศใดๆ อันเกี่ยวกับเงินงบประมาณแผ่นดิน จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวจึง ถือได้ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย งบรายได้ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำนิยามในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แม้ว่าตามข้อ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ จะกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นอันพ้นจากพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์นั้น ก็เป็นเพียงแต่การกำหนดการพ้นสภาพของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นการทั่วไป ซึ่งได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ของข้อบังคับฉบับเดียวกัน กรณีจะเห็นได้ว่าพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสองประเภทมีวิธีการเข้าสู่การดำรงตำแหน่งการจ้างและเงินที่จะจ้างแตกต่างกัน แต่ไม่ ว่าจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทใดก็อยู่ภายใต้กรอบมาตรฐาน จรรยาบรรณในการรักษาวินัย เดียวกัน ประกอบกับในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการจะต้องเป็นผู้ดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาจึงจะสามารถได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน กรรมการได้ การที่จะห้ามมิให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการหรือลาออกจากราชการแล้วได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนวินัยใน คณะกรรมการต่างๆ จะเป็นอุปสรรคต่อการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และไม่ตรงตามเจตนารมณ์

ของกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลผูกพันให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงที่ถือปฏิบัติ ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่แต่งตั้งจากผู้เกษียณอายุราชการหรือลาออกราชการหรือลาออกจากงานจึงมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยฯ ได้

อนึ่ง ตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการสอบสวนพิจารณาทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดเป็นแนวทางเดียวกันในการพิจารณาข้อหาหรือ โดยกำหนดให้ กรณีมีปัญหาในการตีความในข้อบังคับหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและมีอำนาจสั่งและปฏิบัติตามที่เห็นสมควร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักนิติการ

กลุ่มนิติการและคดี (ธีระวรรณฯ)

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๒๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๖๐๙

1314 ๐๙๓๗๙ (นาง สอน.พร.)

- 1314/๒๓๓๖

- 1314๐๕๕๖๑๐-๓๐ กทพ๑๐๐



(นางปาริชาติ ปุชยะนาวิณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติกา

รักษาราชการแทนหัวหน้างานสารบรรณ

๑๐ ก.พ. ๒๕๕๘



๓๐ กค

ร.น. ๕๕๓.

๑๐ ก.พ. ๒๕๕๘