



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

เพื่อให้การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณแผ่นดินหรือจบประมาณรายได้) และลูกจ้างบรรายได้ (ตำแหน่งเหมือนข้าราชการ) ในระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เกิดประสิทธิภาพในการบริหารอัตรากำลังและมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน ครอบคลุมทุกหน่วยงานและรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ (งบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ลูกจ้างบรายได้” หมายความว่า ลูกจ้างบรายได้ (ตำแหน่งเหมือนข้าราชการ) ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายได้ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๔ การกำหนดกรอบตำแหน่งของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายได้ ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน ซึ่งตำแหน่งนั้นจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องกำหนดให้เป็นระดับที่สูงขึ้น และต้องเป็นตำแหน่งที่ได้ผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด ทั้งนี้กรอบตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบตำแหน่ง

๕.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน

๕.๑.๑ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ให้สอดคล้องตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญงานต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติงาน

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

๕.๒.๑ ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามสายงานของตำแหน่งที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย และต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่งยาก

(๒) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๖ ตำแหน่ง โดยจะต้องมี

ตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างบรายนได้ ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง และประเภททั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจนำบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างบรายนได้ ที่มีชื่อตำแหน่ง เหมือนกับลูกจ้างประจำมานับรวมได้ในอัตราส่วนเท่ากับ ๒ : ๑ อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ได้ งาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ ละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

๕.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ

๕.๓.๑ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบตำแหน่งเป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

(๒) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยาก ของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการให้สอดคล้องตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน ของตำแหน่งระดับชำนาญการต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องกำหนดตำแหน่ง ให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ

๕.๔ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้างานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบ กอง ๑ ระดับ (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าโครงการ ฯลฯ) ให้กำหนด ตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยเป็นงานซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในงานตามสายงาน และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยุ่ยาก ซับซ้อนมาก เพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๕.๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการฯ ของหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยอาศัยอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ให้กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยเป็นงานซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ สูงมากในงานตามสายงาน และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อนมาก เพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์

๕.๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานที่ไม่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ที่รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับมหาวิทยาลัย ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนงานการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย และการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ

(๒) มีหน้าที่กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา

(๓) ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในงานสายงานตรวจสอบภายใน และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก เพื่อให้งานที่รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๕.๔.๔ ตำแหน่งในสายงานประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดที่ต้องกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับ

๕.๔.๕ ตำแหน่งในสายงานประเภทตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ (งาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ) อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งงานที่ปฏิบัติมีความยุ่งยากมาก และมีขอบเขตกว้างขวางได้งาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ ได้ ๑ ตำแหน่ง โดยจะต้องสังกัดงาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ ที่มีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยมีตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างบรยายได้ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง โดยอาจนำบุคลากรที่มีตำแหน่งต่อไปนั้มานับรวมได้ในอัตราส่วนเท่ากับ ๒ : ๑

- ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างบรยายได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป

- บุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างบรยายได้ ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ สำหรับงาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ ที่มีปริมาณงานสูงมาก และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๘ ตำแหน่ง โดยมีตำแหน่งตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย

หรือลูกจ้างงบรายได้ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภท
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก งาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ ละ ๑ ตำแหน่ง
โดยอาจนำบุคลากรที่มีตำแหน่งต่อไปนี้มีจำนวนได้ในอัตราส่วนเท่ากับ ๒ : ๑

- ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างงบรายได้
ตำแหน่งประเภททั่วไป

- บุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มี
ชื่อตำแหน่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างงบรายได้ ที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนกับลูกจ้างประจำ

๕.๕ ตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

๕.๕.๑ เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย ตามนโยบายรัฐบาล
และตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ
ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูงเกี่ยวกับทฤษฎีหรือหลักวิชาอันเกี่ยวข้องกับงาน

๕.๕.๒ เป็นตำแหน่งที่รับผิดชอบงานตามสายงานอย่างหนึ่งอย่างใดหรือ
หลายอย่าง ซึ่งส่งผลอย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) งานพัฒนาระบบหรือการกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์ รูปแบบ
หรือวิธีการ

(๒) งานด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเฉพาะด้าน

(๓) งานให้คำปรึกษา แนะนำในศาสตร์หรือสาขาเฉพาะ ทั้งต่อผู้บริหาร
ในระดับมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง บุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) งานอนุรักษ์ และฟื้นฟูตามภารกิจ

(๕) งานอื่น ๆ ที่ต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ
และประสบการณ์สูง และมีความเชี่ยวชาญและผลงานเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้น

(๖) เป็นการบูรณาการงาน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ในภาพรวมของ
มหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับมหาวิทยาลัย

(๗) กำหนดให้มีกรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญในสำนักงานอธิการบดี
ไม่เกิน ๖ ตำแหน่ง และระดับเชี่ยวชาญในสำนักหอสมุดกลางฝ่ายละ ๑ ตำแหน่ง

๕.๖ ทุกตำแหน่ง (ในระดับสูงขึ้น) ต้องผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด

๕.๗ ใช้ข้อมูลบัญชีถือจ่ายบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่กำหนดกรอบตำแหน่ง
(โดยไม่รวมบัญชีถือจ่ายลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว) เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่ง
ภายในระยะเวลา ๔ ปีงบประมาณ

๕.๘ การขออนุมัติใช้กรอบตำแหน่ง นอกเหนือจากกรอบตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษของหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และกรอบตำแหน่งระดับ

ชำนาญการพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ให้หน่วยงานขออนุมัติใช้กรอบตำแหน่งได้ในภาพรวมของหน่วยงาน (ไม่ต้องแยกงาน/ฝ่าย/สำนักงาน/ศูนย์/โครงการ ฯลฯ) โดยจะต้องหักกรอบตำแหน่งที่มีผู้ถือครองอยู่ก่อน

๕.๘ ในกรณีที่หน่วยงานใดมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งลูกจ้างบรายนได้ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) หรือเงินรายได้หน่วยงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ใช้กรอบตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป และประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป ตามนัยดังกล่าวข้างต้นร่วมกันได้

๕.๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย อาจขอกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นเพิ่มเติมได้ตามที่ ก.บ.ม. เห็นสมควร

ข้อ ๖ กรอบตำแหน่งที่มีการอนุมัติไว้แล้ว ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ หากครบกำหนดแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังคงอยู่ในระยะเวลาดังกล่าว หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่แต่งตั้ง เนื่องจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้แก้ไขปรับปรุงผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๖.๒ กรณีไม่เป็นไปตามข้อ ๖.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผล และความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็รายตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัยและคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง