

ขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ขั้นตอนที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตรวจสอบกรอบตำแหน่งและเสนอข้อมูลการประเมิน ค่างานของตำแหน่ง	คณะ/หน่วยงาน
๒	รับเรื่อง/เสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน	กองการเจ้าหน้าที่
๓	ประเมินค่างานของตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินค่างาน
๔	กลั่นกรองผลการประเมินค่างาน เสนอ ก.บ.ม.	คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๕	พิจารณาผลการประเมินค่างาน (อนุมัติ/ไม่อนุมัติค่างาน)	ก.บ.ม.
๖	แจ้งผลการประเมินค่างานให้คณะ/หน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๗	แจ้งผลการประเมินค่างานให้บุคลากรในสังกัดทราบ	คณะ/หน่วยงาน
๘	ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งฯ และผลงานเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับแล้วส่ง คณะ/หน่วยงาน)	ผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น
๙	ตรวจสอบคุณสมบัติและกลั่นกรองเอกสาร/ผลงานในเบื้องต้น พร้อมประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินฯ	คณะ/หน่วยงาน
๑๐	รับเรื่อง/ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งฯ	กองการเจ้าหน้าที่
๑๑	พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๑๒	ทาบตามและส่งผลงานให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ รวบรวมผลการประเมินเพื่อสรุปผลเสนอที่ประชุม กรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งฯ	กองการเจ้าหน้าที่
๑๓	พิจารณาผลประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อนเสนอ ก.บ.ม.	คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๑๔	พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่ออนุมัติ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	ก.บ.ม.
๑๕	กรณีไม่ผ่านการประเมิน แจ้งข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ผู้ขอกำหนด ตำแหน่งเพื่อแก้ไขผลงาน ส่งกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด - กรณีผู้ผ่านการประเมินจะออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้พิจารณา - กรณีแก้ไขผลงาน จะออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่รับผลงาน ที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์	กองการเจ้าหน้าที่
๑๖	แจ้งผลให้คณะ/หน่วยงาน/ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง	กองการเจ้าหน้าที่
๑๗	รายงานการแต่งตั้งข้าราชการที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง เสนอ สกอ. ให้ความเห็นชอบเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป	กองการเจ้าหน้าที่