

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

ของ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ด้วยมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “นายจ้าง”) และลูกจ้างของ นายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “สมาชิก”) ได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพทหารไทยเพิ่มพูนผล 2 ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง” ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของการเป็นสมาชิกกองทุน

ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ได้ตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

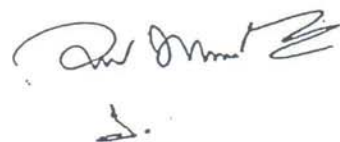
2. การเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1. ของข้อบังคับนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้โดยแจ้งความจำนงขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด และยื่นต่อคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างและการเข้าเป็นสมาชิกของลูกจ้างแต่ละรายจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง.

ในกรณีที่สมาชิกลาออกกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้อีก

3. การนับอายุของสมาชิกกองทุน

การนับอายุของสมาชิกกองทุนให้เริ่มต้นตั้งแต่วันที่คณะกรรมการอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนได้



#### 4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

##### 4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการแต่งตั้งโดยนายจ้าง เรียกว่า “กรรมการฝ่ายนายจ้าง” กึ่งหนึ่งและกรรมการอีกกึ่งหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยฝ่ายสมาชิก เรียกว่า “กรรมการฝ่ายสมาชิก” โดยมีจำนวนอย่างต่ำฝ่ายละ 1 คน รวมแล้วไม่ต่ำกว่า 2 คน ถ้ามีมากกว่า 2 คน ต้องเป็นทวีคูณของ 2 และให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

##### 4.2 คุณสมบัติ

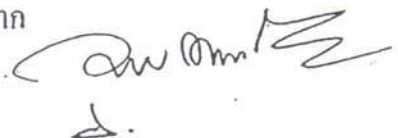
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีคุณสมบัติดังนี้

1. เป็นบุคคลธรรมดา
2. บรรลุนิติภาวะ
3. กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายนายจ้างมาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน
4. กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายสมาชิกต้องเป็นลูกจ้างของนายจ้าง และยังคงความเป็นสมาชิกของกองทุนอยู่

##### 4.3 การแต่งตั้งและเลือกตั้ง

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายนายจ้าง มาจากบุคคลที่นายจ้างแต่ละรายแต่งตั้ง ซึ่งนายจ้างจะแต่งตั้งใครก็ได้ โดยบุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องเป็นสมาชิกของกองทุน

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายสมาชิก มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง โดยเลือกตั้งจากสมาชิกในส่วนของนายจ้างตนเอง สมาชิกจะออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งจากการประชุมสมาชิกของแต่ละนายจ้างหรือจากการลงคะแนนในบัตรเลือกตั้งวิธีใดวิธีหนึ่ง ตามแต่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนั้นจะพิจารณาเห็นสมควร โดยกำหนดให้สมาชิก 1 คน มีสิทธิออกเสียง 1 เสียง การเลือกตั้งอาจกระทำโดยให้สมาชิกมอบอำนาจให้สมาชิกใดสมาชิกหนึ่งมากระทำการเลือกตั้งแทนก็ได้ ซึ่งในการเลือกตั้งจะถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ แต่หากมีเสียงเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก



#### 4.4 วาระการดำรงตำแหน่ง

1. ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่เข้ารับตำแหน่ง
2. กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่พ้นตำแหน่งก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใดให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างทดแทน และให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างซึ่งได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างคนที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ
3. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างใหม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งและแต่งตั้งใหม่ก่อนครบวาระดังกล่าว

#### 4.5 การพ้นจากตำแหน่ง

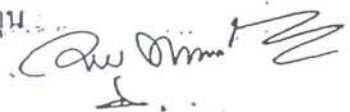
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

1. คาย
2. ลาออกจากตำแหน่งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง
3. ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
4. พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน ในกรณีที่เป็นกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายสมาชิก
5. นายจ้างมีคำสั่งถอดถอนจากตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายนายจ้าง
6. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง
7. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเลิก
8. ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด

#### 4.6 อำนาจหน้าที่

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. มีอำนาจพิจารณาแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุน และรับแจ้งการลาออกจากกองทุน





2. คิดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิก ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกและการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย
3. ร่วมประชุมพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเป็นคราว ๆ ไป และแจ้งผลการดำเนินการของกองทุนให้สมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างของนครทราบ
4. ควบคุมให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเฉพาะของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างตนเองเข้ากองทุนตามที่กฎหมายกำหนด
5. ถอดถอนกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างออกจากตำแหน่ง
6. ต้องจัดให้มีข้อบังคับของกองทุนให้ลูกจ้างขอคู่ได้ในกรณีที่ลูกจ้างร้องขอ
7. กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน ต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับของกองทุนด้วย
8. กรณีมีการแก้ไขข้อบังคับของกองทุน ต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย

#### 4.7 การประชุม

ประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้แล้วแต่จะเห็นสมควร และให้ประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมแทนได้ โดยมอบหนังสือมอบฉันทะให้แก่ประธานในที่ประชุมก่อนเริ่มประชุม

#### 4.8 องค์ประชุม

องค์ประชุมประกอบด้วยกรรมการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างทั้งหมด และอย่างน้อยต้องมีกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง 1 คน และกรรมการที่ได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก 1 คน เข้าร่วมประชุมด้วยจึงจะเป็นองค์ประชุม

#### 4.9 มติที่ประชุม

การลงมติในเรื่องใด ๆ ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างรวมถึงการแก้ไขข้อบังคับของกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ให้กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างแต่ละคนมีเสียง 1 เสียง ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเป็น

เกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

5. เงินสะสม

สมาชิกจะจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 4 ของค่าจ้าง

6. เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้าง

7. การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

7.1 เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงสมาชิกจะได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสมในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตรากำหนดไว้ในข้อ 7.2 และ 7.3

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

1. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือกองทุน
2. จงใจทำให้นายจ้างหรือกองทุนได้รับความเสียหาย
3. ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้างในกรณีร้ายแรง
4. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
5. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

7.2 หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ เสียชีวิต ทูพลาภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ หรือครบเกษียณอายุ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

7.3 หากสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่นนอกจากที่ได้ระบุไว้ในข้อ 7.2 สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้



S.

อายุของสมาชิกกองทุน	อัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์ จากเงินสมทบที่มอบแก่สมาชิก (ร้อยละ)
ไม่ถึง 1 ปี	0
ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ปี	50
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	100

8. การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างพร้อมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบในกรณีที่สมาชิกได้รับเงิน  
ไม่เต็มร้อยละร้อย

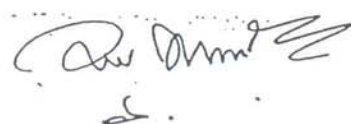
การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วน  
ดังกล่าวหรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละร้อยแล้ว เงินส่วนที่  
เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ถือว่าเงินและผลประโยชน์ดังกล่าวตกเป็นของกองทุนเฉพาะ  
ส่วนของนายจ้างและให้นำไปกระจายให้แก่สมาชิกทุกคนที่ยังคงสมาชิกภาพอยู่ โดยจะ  
กระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ตามสัดส่วนยอด  
เงินของสมาชิกแต่ละคนค่อยอดรวมของเงินของสมาชิกทั้งหมด

9. การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิก โอนไปทำงานกับนายจ้างอื่น โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน ให้โอนเงินกองทุนใน  
ส่วนของสมาชิกนั้น ไปให้กองทุนใหม่ได้เมื่อกองทุนใหม่ที่รับ โอน ได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร  
ให้กองทุนทราบว่า ได้ตกลงรับสมาชิกนั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่ โดยมีสมาชิกภาพต่อ  
เนื่องกัน ในกรณีนี้ให้บริษัทจัดการ โอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ไปยัง  
กองทุนใหม่ได้

10. การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างตกลงยอมรับ โอนลูกจ้างจากกองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพอื่นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่อง  
กัน ให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์  
อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าว และเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุน  
นี้ สมาชิกดังกล่าวจะได้รับเงินจำนวนที่กองทุนรับโอนมาคืนเต็มจำนวน พร้อมผลประโยชน์  
จากจำนวนเงินดังกล่าว สำหรับเกณฑ์การนับอายุงานเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและ





ประโยชน์จากเงินสมทบจากนายจ้างผู้รับ โอนให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่สมาชิกที่ได้โอนมานั้นเข้าทำงานกับนายจ้างผู้รับ โอน

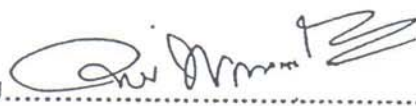
หากสมาชิกที่จะรับ โอนมานั้นเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างซึ่งเป็นบริษัทในเครือของนายจ้างผู้รับ โอนและข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างผู้รับ โอน กำหนดให้นับอายุงานของสมาชิกดังกล่าวคือเนื่องจากนายจ้างผู้โอน ก็ให้นับอายุงานของสมาชิกต่อเนื่องกันโดยไม่ต้องเริ่มนับอายุงานใหม่ ทั้งนี้ เพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบของนายจ้าง

อนึ่ง บริษัทในเครือ หมายถึง บริษัทที่บริษัทผู้รับ โอนสมาชิกได้เข้าไปถือหุ้นอยู่ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

11. การแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง

คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างสามารถแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างนี้ได้ โดยอาศัยมติเสียงข้างมากของกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างที่เข้าร่วมประชุมและแจ้งมติดังกล่าวให้บริษัทจัดการทราบภายใน 7 วัน นับจากวันที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีมติ

กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

โดย.....  


(รองศาสตราจารย์มานพ พราหมณ์โชติ)

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายนายจ้าง

โดย.....  


(นายอชุลย์ ไทยเล็กทิม)

กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างฝ่ายสมาชิก