



# บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง  
 รับที่ ๒157/650  
 วันที่ 19 มี.ค. 2568  
 เวลา 14:00 น.

สรอ.  
 ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๑๐๓ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เลขรับ 149/2568

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 10.๐๐ ค. วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เกิดความตระหนักรู้ถึงความไม่ถูกต้องของการรับประโยชน์แอบแฝงต่าง ๆ รู้เท่าทันในพฤติกรรมที่มีความเชื่อมโยงกับการทุจริต ซึ่งอาจแอบแฝงมาในรูปของผลประโยชน์ทับซ้อนจากการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๑.๗๖)
๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๖๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี  
 เพื่อโปรดทราบ

จากรอรรจ นวลกุล  
 (นางสาวจากรวรรณ นวลกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๙ มี.ค. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตธาดา อิงคุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

## โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

### และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ปีใหม่ ต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด และโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐ อาจได้รับของขวัญในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งของขวัญอาจไม่ได้อยู่ในรูปแบบเงินหรือสิ่งของเสมอไป เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลเป็นการทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือได้รับการบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่อาจจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า การคืนเงินหรือสิ่งของในภายหลัง จึงควรใช้ความระมัดระวังในการเลือกรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐจะรับหรือมีความจำเป็นต้องรับของขวัญต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้หรือการรับของขวัญตามแนวนโยบายจากภาครัฐที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่อาจเกิดจากการกระทำโดยเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์

ดังนั้น สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเห็นควรจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อันเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลในองค์กรและการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย ตลอดจนเพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรที่มีรูปแบบซับซ้อนและตรวจสอบได้ยาก โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันในพฤติกรรมที่มีความเชื่อมโยงกับการทุจริต ซึ่งอาจแอบแฝงมาในรูปของผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ถึงความไม่ถูกต้องของการรับประโยชน์แอบแฝงต่าง ๆ และให้ความรู้ในข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างถูกต้อง เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ

/๒. วัตถุประสงค์...

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบ ต่าง ๆ

๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

## ๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ส่วนกลาง)

## ๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

## ๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

## ๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า ฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า ฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า  
ฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า  
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า  
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

#### ๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๗๐ คน  
มีผู้เข้าร่วมอบรมและส่งแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๖ แบบประเมินผล  
แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ  
ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (จำนวน ๑๓๙ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
<b>เพศ</b>		
ชาย	๓๔	๒๔.๕
หญิง	๑๐๕	๗๕.๕

หมายเหตุ : \* คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๓๙ คน ส่วนใหญ่จะเป็น  
เพศชายร้อยละ ๒๔.๕ และเพศหญิงร้อยละ ๗๕.๕

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มากน้อยเพียงใด	๒.๔๓	๐.๖๘	น้อย
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดหรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๔๘	๐.๖๒	มากที่สุด
๓. ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานและร่วมสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๕๘	๐.๖๒	มากที่สุด
๔. ท่านตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๘๒	๐.๔๔	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม</b>	<b>๔.๐๘</b>	<b>๐.๔๑</b>	<b>มาก</b>

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ  
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๐๘)

### ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยาการ

#### ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ

ความคิดเห็นต่อวิทยาการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๘๒	๐.๔๖	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๘	๐.๔๙	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๕	๐.๕๔	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยาการโดยรวม	๔.๗๒	๐.๕๖	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม</b>	<b>๔.๗๗</b>	<b>๐.๕๖</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยาการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๗)

#### ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๐๘	๐.๔๑	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยาการ	๔.๗๗	๐.๕๖	มากที่สุด
<b>ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม</b>	<b>๔.๔๒</b>	<b>๐.๓๗</b>	<b>มาก</b>

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๔๒)

#### ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้อีกในโอกาสต่อไป
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก ถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากร
- อยากให้มีการแจกเอกสารก่อนอบรมล่วงหน้า เพื่อที่จะให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาก่อนเข้าอบรม จะได้สามารถตอบคำถามวิทยากรได้
- อยากให้มีการยกตัวอย่างเคสที่เกิดขึ้นจริง บทลงโทษที่ได้รับ ในเรื่องของการรับผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ เพื่อเพิ่มความตระหนักให้แก่บุคลากร

ประมวลภาพโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมี นางสาวลลิตา โกชนพันธ์  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากร และมีคณะผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ร่วมอบรม เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ พร้อมรับฟัง  
บรรยายหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานและการสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม  
No Gift Policy”

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย  
**NO Gift Policy**  
จากการปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

---

**11 มีนาคม 2568**  
อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ 2) ชั้น 5 ห้อง 501

จัดโดย : สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

วิทยากร  
นางสาวลลิตา โกชนพันธ์  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.





กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ส่วนกลาง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน



ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และโครงการปรัชญาคุณุภีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด และร่วมสร้างความตระหนัก ในวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบต่าง ๆ



