



คู่มือ

อธิบายลักษณะผลงานทางวิชาการ

ตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ 2564 กำหนด

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพสำหรับอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการยังเป็นดัชนีชี้วัด (Key Performance Indicator หรือ KPI) อย่างหนึ่งในการประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงได้จัดการความรู้ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายหลักคือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ และคณาจารย์ที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการทราบ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้เข้าใจ โดยง่ายและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมถึงเพื่อให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการกรอกข้อมูลและเตรียมเอกสารประกอบการพิจารณาได้อย่างถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2564
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2562
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. 2562
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561
5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2561

2. คณะบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.1 คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนดให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบ คือ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน และอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งบัญชีรายชื่อที่จำแนกตามสาขาที่ผู้ทรงคุณวุฒิมีความเชี่ยวชาญ การเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องครอบคลุมคณะที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันนั้นๆ ไม่น้อยกว่า 5 คน มีหน้าที่

1) ประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

2) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

2.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีองค์ประกอบ ดังนี้ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดในสาขาที่ตรง หรือสอดคล้องกับสาขาที่ผู้ขอระบุว่าเป็นสาขาวิชาเชี่ยวชาญในแบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ.03) ต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอจำนวน 3 คน ถึง 5 คน กรณีไม่สามารถหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ให้เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป

3. องค์ประกอบในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

พิจารณาจาก 4 องค์ประกอบ คือ

3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2 ผลการสอน

3.3 ผลงานทางวิชาการ

3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4. คุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่ง
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์(ผศ.)	<p>1. ดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า วุฒิป.ตรี 6 ปี วุฒิป.โท 4 ปี วุฒิป.เอก 1 ปี + พ้นการทดลองงาน</p> <p>2. หากเคยเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้อสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบ ค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต/ทวิภาค อาจนำเวลาเป็น อาจารย์พิเศษ ในภาคที่สอนมานับเป็นเวลาปฏิบัติหน้าที่ ได้สามในสี่ส่วน</p> <p>3. หากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นให้นับเวลาก่อน และหลังได้รับวุฒิ เพิ่มรวมกันเป็นเวลาปฏิบัติหน้าที่ตามอัตราส่วนของระยะ ที่กำหนดในข้อ 1 ข้างต้น</p>
2. รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ศาสตราจารย์ (ศ.)	ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 2 ปี

5. ผลการสอน

ผู้สอนต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาค และเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่สอนหลายวิชา หรือมีผู้สอนร่วมกันหลายคนต้องเสนอเอกสารซึ่งรวมกันได้ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตระบบทวิภาคและมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

คุณภาพการสอน

ตำแหน่ง	คุณภาพการสอนต้องไม่ต่ำกว่าระดับ
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	ชำนาญในการสอน
2. รองศาสตราจารย์ (รศ.)	ชำนาญพิเศษในการสอน
3. ศาสตราจารย์ (ศ.)	เชี่ยวชาญ

6. ผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ มี 4 กลุ่ม คือ กลุ่ม 1) งานวิจัย 2) ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น 3) ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม 4) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ กรณีมีผลงานที่ผู้สอนมีได้ ทำเพียงผู้เดียว ต้องแนบแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นของผู้ร่วมงานทุกคน ในแบบดังกล่าวต้องระบุชื่อผู้ร่วมงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และร้อยละของการมีส่วนร่วมเป็นรายบุคคล พร้อมลงนามรับรองให้ครบทุกคน เมื่อได้รับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้นแล้วเปลี่ยนแปลงไม่ได้

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	<p>การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(1) กำหนด ผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง (คุณภาพ B) หรือ</p> <p>(2) กำหนด ผลงานวิจัย จำนวน 1 เรื่อง (คุณภาพ B) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 1 เรื่อง (คุณภาพ B) หรือ</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>(3) กำหนด ผลงานวิจัย จำนวน 1 เรื่อง + ผลงานตำรา/หนังสือ จำนวน 1 เรื่อง ระดับคุณภาพผลงาน “คุณภาพ B” จำนวน 2 เรื่อง</p> <p>* งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</p> <p>(4) เฉพาะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ กำหนดให้ใช้ผลงานทางวิชาการลักษณะอื่น (คุณภาพ B) หรือ บทความทางวิชาการ (คุณภาพ A) แทนผลงานวิจัยในทางเลือก ที่ (2)-(3) ได้ โดยผลงานอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)</p> <p>** ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
2. รองศาสตราจารย์ (รศ.)	<p>การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1)</p> <p><u>1 กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 3 รายการ ดังนี้</u></p> <p>(1) ผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง (คุณภาพ B) และ ผลงานตำรา/หนังสือ จำนวน 1 เล่ม (คุณภาพ B)</p> <p>(2) ผลงานวิจัย จำนวน 1 เรื่อง (คุณภาพ B) และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 1 เรื่อง (คุณภาพ B) และ ผลงานตำรา/หนังสือ จำนวน 1 เล่ม (คุณภาพ B)</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>* งานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง คุณภาพ B ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก(First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>** ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เรื่อง คุณภาพ B ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)</p> <p>*** ผลงานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับวารสารวิชาการระดับนานาชาติ/ระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
	<p>การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)</p> <p><u>1 กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 3 รายการ ดังนี้</u></p> <p>(1) ผลงานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง (คุณภาพ A จำนวน 2 เรื่อง + คุณภาพ B จำนวน 1 เรื่อง) หรือ</p> <p>(2) ผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง (คุณภาพ A จำนวน 2 เรื่อง) + ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 1 เรื่อง (คุณภาพ B จำนวน 1 เรื่อง)</p> <p>*** ผลงานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** ผลงานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p><u>ทางเลือกที่ 3 (เฉพาะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์)</u></p> <p>กำหนด ผลงานตำรา/หนังสือ มีปริมาณอย่างน้อย 3 เล่ม ดังนี้</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>(1) งานตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 3 เล่ม (คุณภาพ A จำนวน 2 เล่ม + คุณภาพ B จำนวน 1 เล่ม)</p> <p>*** ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 2 เล่ม “มีคุณภาพระดับ A” ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)</p>
	<p>การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 3) <u>วิธีที่ 3 สาขาวิชาเฉพาะด้านทางวิทยาศาสตร์</u> <u>เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทย์ศาสตร์</u></p> <p>(1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย 5 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ</p> <p>(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย 500 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ</p> <p>(3) มี life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8 และ</p> <p>(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 5 โครงการ (life-time)</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>วิธีที่ 3 เฉพาะสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์</p> <p>(1) งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย 3 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) <u>และ</u></p> <p>(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย 150 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง <u>และ</u></p> <p>(3) มี life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 4 <u>และ</u></p> <p>(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 5 โครงการ (life-time)</p> <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำหรับวิธีที่ 1 และวิธีที่ 2 อนุมัติให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนดไม่เกิน 5 ปี <u>ก่อนวันที่ได้รับ</u> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. จำนวน 1 ใน 3 ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน อย่างน้อย 2 เรื่อง</p> <p>- สำหรับวิธีที่ 3 หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน</p>
3. ศาสตราจารย์ (ศ.)	<p>การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1)</p> <p><u>สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u></p> <p>1. กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 6 รายการ (คุณภาพ A) ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง คุณภาพ A (งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>และ</p> <p>(2) ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม คุณภาพ A (ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author))</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>2. กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 6 รายการ คุณภาพ A ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง (คุณภาพ A) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ</p> <p>(2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 4 เรื่อง เลือกเสนอรวมกัน (คุณภาพ A) ผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ</p> <p>(3) ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม (คุณภาพ A) (ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author)</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
	<p>การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)</p> <p><u>สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u></p> <p>กำหนดผลงานทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง (งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A+ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และอีกอย่างน้อย 3 เรื่อง “คุณภาพ A” อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(2) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง + ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างน้อย 4 เรื่อง รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A+ และอีกอย่างน้อย 3 เรื่อง “คุณภาพ A” (คุณภาพ A อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(3) งานวิจัย อย่างน้อย 10 เรื่อง คุณภาพ A (อย่างน้อย 6 เรื่อง คุณภาพ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p style="text-align: center;">การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 3) <u>วิธีที่ 3 เฉพาะสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทย์ศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ</u> <u>ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</u></p> <p>(1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการรับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>และ Q2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ</p> <p>(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย 1,000 รายการ โดยไม่รับงานวิจัยที่อ้างถึงตนเอง และ</p> <p>(3) มีค่า (Life-time h-index (Scopus)) ไม่น้อยกว่า 18 และ</p> <p>(4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 10 โครงการ (Life-time)</p> <p><u>สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u></p> <p>กำหนดผลงานทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 5 เรื่อง (งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A+ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และอีกอย่างน้อย 3 เรื่อง “คุณภาพ A” อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</p> <p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>(2) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง + ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น อย่างน้อย 4 เรื่อง รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 5 เรื่อง โดยผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A+ และอีกอย่างน้อย 3 เรื่อง “คุณภาพ A” (คุณภาพ A อย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(3) งานวิจัย อย่างน้อย 10 เรื่อง คุณภาพ A (อย่างน้อย 6 เรื่อง คุณภาพ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัย ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p style="text-align: center;">การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1)</p> <p style="text-align: center;"><u>สายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์</u></p> <p><u>ทางเลือกที่ 1</u> กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณ อย่างน้อย 4 รายการ (คุณภาพ A) ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A (งานวิจัยอย่างน้อย 2 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>และ</p> <p>(2) ตำรา หรือ หนังสือ 2 เล่ม คุณภาพ A (ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author))</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p><u>ทางเลือกที่ 2</u> กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 4 รายการ (คุณภาพ A) ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง คุณภาพ A และ</p> <p>(2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย 1 เรื่อง คุณภาพ A (ผลงานตาม (1) และ (2) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>และ</p> <p>(3) ตำรา หรือ หนังสือ 2 เล่ม คุณภาพ A (ตำรา/หนังสือ อย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author))</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)</p> <p><u>ทางเลือกที่ 1</u> กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณอย่างน้อย 3 รายการ (คุณภาพ A+) ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 3 เรื่อง คุณภาพ A+ (งานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับ</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p>แรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p><u>ทางเลือกที่ 2</u> กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณ อย่างน้อย 3 รายการ (คุณภาพ A+) ดังนี้</p> <p>(1) งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง คุณภาพ A+ และ</p> <p>(2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่าง น้อย 2 เรื่อง คุณภาพ A+ (ผลงานตาม (1) และ (2) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p> <p>*** งานวิจัยใน (1) ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับ นานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p><u>ทางเลือกที่ 3</u> กำหนดผลงานทางวิชาการ มีปริมาณ อย่างน้อย 3 รายการ (คุณภาพ A+) ดังนี้</p> <p>(1) ผลงานตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย 3 เรื่อง คุณภาพ A+ โดยผู้ขอต้องเป็น ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author))</p>

ตำแหน่ง	เสนอผลงานทางวิชาการ
	<p style="text-align: center;">การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2)</p> <p style="text-align: center;"><u>เฉพาะสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด กำหนด ผลงาน ดังนี้</u></p> <p>(1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็น First หรือ Corresponding author และ</p> <p>(2) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย 500 รายการ และสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย 200 รายการ</p> <p>(3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8 และ (4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย 10 โครงการ (Life-time)</p>

7. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการของผู้ขอจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง 6 ข้อ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิง ผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ซื่อสัตย์และชอบด้วยกฎหมาย

(6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

8. กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานการขอประเมินผลการสอน

1. ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถยื่นเรื่องขอประเมินความสามารถในการสอน พร้อมเอกสารที่เป็นผลงานสอนที่ใช้ในการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา เป็นล่วงหน้าได้

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอเรื่องขอประเมินในระหว่างภาคการศึกษาปกติที่จะทำการประเมินก็ได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่าหกสัปดาห์ก่อนวันสุดท้ายของภาคการศึกษาปกตินั้น

2. ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน พร้อมทั้งต้องยื่นแบบเสนอขอประเมินผลการสอน (แบบ ปส.1) และแบบเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน (แบบ ปส.2)

3. คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(ก) คณบดีหรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(ข) หัวหน้าภาควิชาหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เป็นอนุกรรมการ

ในกรณีไม่มีหัวหน้าภาควิชาหรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายเป็นอนุกรรมการ

(ค) อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอในสาขาที่เกี่ยวข้อง ภายในหรือภายนอกคณะหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ

(ง) ให้คณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร

4. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาอนุมัติและแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน แล้วแจ้งผลต่อคณบดี

5. คณบดีมอบหมายเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการติดต่อประสานงาน และจัดส่งแบบประเมินผลความสามารถในการสอน (แบบ ปส.3) และแบบสรุปผลการ ประเมินผลความสามารถในการสอน (แบบ ปส.4) เอกสารหลักฐานที่เป็นผลงานสอนให้แก่ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

6. คณะกรรมการประจำคณะรายงานผลการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

7. ในกรณีผลการประเมินความสามารถในการสอนไม่ผ่าน ถ้าประสงค์จะยื่นเรื่อง ขอให้ประเมินการสอนใหม่ จะต้องทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา หลักจาก ประเมินผลการสอนไม่ผ่าน จึงจะยื่นเรื่องขอให้ประเมินผลการสอนใหม่ได้

8. ผลการประเมินมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลาสองปีตั้งแต่วันที่ประเมินผลแล้วเสร็จ โดยให้เสนอเรื่องขอประเมินผลการสอนได้ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่จะทำการประเมินไม่น้อย กว่าสิบห้าวัน

9. ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีผลการสอนที่แสดงความสามารถในการ สอนแล้ว จึงขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

9. กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานการขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ

หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอทำบันทึกข้อความ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการไปยังงานตำแหน่งทางวิชาการ กองการเจ้าหน้าที่ และแนบเอกสาร/หลักฐาน ดังนี้

1. ผลงานทางวิชาการ เช่น (1) งานวิจัย (2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มี 10 ประเภท (3) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม (4) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ ที่ได้รับ

การเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด (กรณีเป็นผลงานวิจัยให้ส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (ถ้ามี) พร้อมด้วยบทความวิจัย) ขอโดยวิธีปกติ จำนวนผลงาน 5 ชุด และวิธีพิเศษ จำนวน 7 ชุด

2. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. 03) จำนวน 25 ชุด

3. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) จำนวน 5 ชุด

4. แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 5 ชุด

5. แบบตรวจสอบรายการเอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ (เจ้าหน้าที่คณะเป็นผู้ตรวจสอบ)

6. งานตำแหน่งทางวิชาการตรวจสอบความถูกต้อง และความครบถ้วนข้อมูล ใน ก.พ.อ. 03 และผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งพิจารณาต่อไป

7. คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ มีมติเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการ

8. ติดต่อทามทามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่ออ่านประเมินผลงานทางวิชาการ

9. ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านประเมินผลงานทางวิชาการ ระยะเวลา 2 เดือน เมื่อครบกำหนดแล้วยังไม่ได้รับผลการประเมินจะติดตามทวงถามทุก 2 อาทิตย์

กรณีผลการประเมินตำแหน่ง ผศ. และ รศ. เป็นเอกฉันท์ ไม่ต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีผลการประเมินไม่ผ่านเป็นเอกฉันท์ ต้องนัดประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี

10. งานตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

11. คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติ ตำแหน่งทางวิชาการให้แก่ผู้ขอแต่ละราย

10. การกรอกแบบคำขอการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ก.พ.อ 03

ข้อมูลในแบบ ก.พ.อ. 03 ส่วนที่ 1 - ส่วนที่ 3 ที่ผู้ขอต้องตระหนัก ในการกรอกอย่างถูกต้องและครบถ้วน มีดังนี้

(1.) ส่วนที่ 1 แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

1) ผู้ขอต้องระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ ซึ่งสาขาที่ระบุต้องสอดคล้องกับผลงานทางวิชาการ และต้อง เป็นสาขาวิชาเดียวกันกับการขอในตำแหน่งที่สูงขึ้น หากการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นมีการเปลี่ยนสาขาวิชาเชี่ยวชาญต้องพิจารณาด้วยวิธีพิเศษ

2) คุณวุฒิการศึกษา จะต้องระบุชื่อเต็มให้ตรงกับปริญญาบัตรที่ได้รับ และเรียงจากวุฒิสุงสุดตามลำดับ

3) ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี กรณีเป็นผลงานทางวิชาการให้ระบุระยะเวลาในการทำและสัดส่วนการมีส่วนร่วมของผู้ขอในผลงาน นั้นๆ หากผู้ขอมีได้ทำเพียงผู้เดียว

4) ผลงานทางวิชาการจะต้องเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง ประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง, ปีที่พิมพ์, ชื่อเรื่อง, แหล่งพิมพ์ และ จำนวนหน้า

5) กรณีผลงานทางวิชาการที่เป็นบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ จะต้องระบุวารสารที่เผยแพร่อยู่ในฐานข้อมูลใด ตามที่ สกอ. กำหนด

6) กรณีการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ จะต้องเขียนรายชื่อผลงานที่เคยใช้ ประกอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์ให้ครบถ้วน

(2.) ส่วนที่ 2 แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอและลงนามในแบบประเมินก่อนวันที่ สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(3.) ส่วนที่ 3 แบบประเมินผลการสอน สรุปคุณภาพผลการสอนว่าอยู่ในระดับใด กล่าวคือ ขานานู ขานานูพิเศษ เชี่ยวชาญ ต้องลงนาม และลงวันที่ และขอให้ระบุรหัสวิชาและชื่อวิชาที่ทำการประเมินผลการสอนไว้ในแบบประเมินผลการสอนด้วย

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่ งานตำแหน่งทางวิชาการ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 4 อาคารสำนักงานอธิการบดี โทร. 02-2108429 เว็บไซต์ <http://hrm.ru.ac.th/>

แสดงขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ



