



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๔๐๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๑/คปศร วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.

เรียน หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ ตามนัยมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และ
ร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา
(กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบและอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖ จำนวน ๓ อัตรา สังกัด
คณะศึกษาศาสตร์

๒. เห็นชอบและอนุมัติร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่ง
อาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเสนอ

ทั้งนี้ ในการที่มีปัญหาเกี่ยวกับการรับสมัคร มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

เนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) วาระที่ ๔.๑๘ มีความ
จำเป็นที่จะต้องดำเนินการ จึงขออนุมัตินามติ ก.บ.ม. เพื่อไปดำเนินการโดยรับรองรายงานการประชุมในครั้งนี้

(นายสมนึก สุทธิตั้งกวีเชียร)

หัวหน้างานตำแหน่งทางวิชาการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เลขานุการ ก.บ.ม.

หมายเหตุ (✓) ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว (ต้นเรื่อง)
() ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
() ไม่มีต้นเรื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

ที่

วันที่

๒

ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอได้โปรดลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ผ่าน หงค.)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ (๕) ข้อ ๗ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๓ อัตรา สังกัดคณะศึกษนมาตศาสตร์ ซึ่งงานบริหารงานบุคคลได้จัดทำประกาศรับสมัครฯ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิการบดีลงนามในประกาศรับสมัครฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

ฉันทนา อรุณพงษ์

(นางสาวมานิตา อรุณพงษ์)

บุคลากรปฏิบัติการ

เรียน ศาสตราจารย์ (ผ่าน รศ.ก., รศ.พ.)

ขออนุญาตลงนาม

ในประกาศรับสมัครฯ

ในประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

๒๕๖๔

(นางสาวมุกดา ไพศรีสุข)

บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๔

ลงนามแล้ว

๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบพงษ์ ปรามใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒ ธ.ค. ๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสต

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจรณ เชษฐสุมน)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

๒ ธ.ค. ๖๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

ด้วย มหาวิทยาลัยรามคำแหง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ (๕) ข้อ ๗ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศรับสมัครมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียน หรือนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การประกันคุณภาพ การศึกษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สอนวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักเรียน หรือนักศึกษาทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนักเรียน หรือนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในประเทศต้องสำเร็จการศึกษาแผน ก.
(แผนการศึกษาที่เน้นการวิจัยโดยมีการทำวิทยานิพนธ์)

๓.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
รามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหาร
พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือน-
ไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้มาก่อน
ตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
ตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

๓.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่ให้สอบคัดเลือก
ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑
และตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอรับและยื่นใบสมัคร ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ ภาศเช้า ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๑.๓๐ น. ภาศบ่าย ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น.

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

๕.๑ ใบสมัครขอรับได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ หรือดาวน์โหลดใบสมัครจาก <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจาก สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมตัวจริง

๕.๔ สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมตัวจริง

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมตัวจริง

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (เฉพาะสตรี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๘ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ให้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษที่สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ เมื่อมีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๙ ให้ผู้สมัครแนบบใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา หรือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ หรือโรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร และลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครหรือกรอกข้อความอันเป็นเท็จให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ หรือทางเว็บไซต์ <http://hrm.ru.ac.th>

ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. หลักสูตรและเกณฑ์การคัดเลือก

๗.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๗.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง เช่น ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการคุมสอบไล่ เป็นต้น

๗.๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือทดสอบการปฏิบัติ หรือวิธีสัมภาษณ์ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้)

(ก) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งอาจารย์

(ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

(ค) งานที่ได้รับมอบหมาย

(ง) งานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานที่สังกัดและมหาวิทยาลัย

๗.๑.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

(ก) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน

(ข) ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์

(ค) ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวปัญญา และปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพ

ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัครผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๗.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรายงานผลต่ออธิการบดี โดยเรียงตามคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร และใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) สัมภาษณ์และพิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสนอ และมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ให้ถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะประกาศเมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) อนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว

มหาวิทยาลัยรามคำแหงจะประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกตามผลการคัดเลือกที่ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจยกเลิกการขึ้นบัญชีก่อนครบ ๒ ปีก็ได้

๙. อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย

๙.๑ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี)

๒๙,๗๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยรามคำแหง เงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย หรือมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต้นสังกัด โดยอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมารายงานตัวภายในสิบวันนับจากวันประกาศผลการคัดเลือกหรือนับจากวันที่มีหนังสือให้มารายงานตัวที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าห้าวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝากตามที่อยู่ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกที่ได้ระบุไว้ในใบสมัคร เพื่อมารับหนังสือส่งตัวไปยื่นทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.๙ (กรณีไม่มีผลการทดสอบทางจิตวิทยาในวันที่สมัคร)

๑๑.๒ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกกระบวนเริ่มปฏิบัติงาน โดยจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายในสามสิบวันนับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการจัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานตามสังกัดนั้นๆ และจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๑.๓ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว ต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบและต้องดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและส่งมอบเอกสารหลักฐานการลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานขอใช้และเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง

กรณีปกติรายละเอียดตามวรรคหนึ่ง ถือเป็นความผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบในการขอใช้ทุนของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยตนเอง

๑๒.๒ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง หรือผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐไม่ผ่าน หรือไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้นั้นไม่ไปทดสอบทางจิตวิทยาภายในระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คณะวิทยาศาสตร์

๑) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี) อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖ (จำนวน ๓ อัตรา)

- วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ หลักสูตร ๖ ปี จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมีหนังสืออนุญาตให้ประกอบโรคศิลปะโดยอาศัยทัศนมาตรของกระทรวงสาธารณสุข

๒. คุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ
๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ
๕. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ
๖. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication)

ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ

๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบในข้อ ๑ - ข้อ ๗ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ยื่นหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง



วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

MO O.A. SK



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง เลื่อนกำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์
โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดวันประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๘ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเลื่อนกำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะทัศนมาตรศาสตร์
โดยจะประกาศให้ทราบในภายหลัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุภาวดี 101๓๖

(รองศาสตราจารย์สุวรรณี เดชวรชัย)

คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษที่สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๖ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ โดยจะประกาศกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษให้ทราบในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติและลงนามในประกาศฯ ซึ่งแนบเสนอมาพร้อมนี้

นางอิกา อรุณพงษ์

(นางสาวมานิตา อรุณพงษ์)

บุคลากรปฏิบัติการ

ร้อยเอก ศุภินันท์ (ผ่าน รก.อ.รช.บ.)

๖๖.๖๕๓๓๐๕๐๖ ถูกผิดแล้ว

จ.เรียน มาเพื่อไม่ผิดผิดผิด ๐๖.๖๕๓๓๐๕๐๖

ในข้อสอบ ซึ่ง แนบมาพร้อมนี้

นางสาว
อรุณพงษ์
๒๐ ม.ค. ๖๕

นางสาว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสด)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

(นางสาวมุกดา โพธิ์ศรีสุข)

บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๑ ม.ค. ๖๕



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง เลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษที่สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑๖ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ โดยจะประกาศกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษให้ทราบในภายหลัง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๑/๓๖๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอได้โปรดลงนาม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รรท.บ.)

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เลื่อนกำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์) สังกัดคณะทัศนมาตรศาสตร์ และกำหนดวันและเวลาคัดเลือก เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

(นายสมนึก สุทธิตั้งกวีเชียร)

หัวหน้างานตำแหน่งทางวิชาการ และรักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน อธิการบดี

17/03/2565

Wm. ๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์ สีสด)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทอง ปรามใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เลื่อนกำหนดวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เลื่อนกำหนดวันทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์) สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ และกำหนดวันและเวลาคัดเลือก ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ เมื่อมีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทองษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

บัญชีรายละเอียดแนบประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	หน่วยงาน / ตำแหน่งที่รับสมัคร / ชื่อ -นามสกุล	กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก	หมายเหตุ
	<u>คณะทัศนมาตรศาสตร์</u> ๑. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี) อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖ (จำนวน ๓ อัตรา)	วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี	
๑	นางสาวมนสิชา ตรีทิเพนทร์		
๒	นายทักษ์ดนัย กิจจะวัฒนะ		
๓	นายภูมิภัส เกิดสมุทร		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ที่

วันที่

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอได้โปรดลงนาม

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย (ผ่าน ผอ.กจ.)

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะทัศนมาตรศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

๒๘

(นางสาวมุกดา โพธิ์ศรีสุข)

บุคลากรชำนาญการ และรักษาราชการแทน

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

- ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจารย์ เชษฐสุนทร)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

๒๘ มี.ค. ๖๕

๒๘
๒๘ มี.ค. ๖๕



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วาระที่ ๔.๑๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี) อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖ (จำนวน ๓ อัตรา)

๑.๑ นางสาวมนสิชา ตริทิเพนทร์

สำหรับผู้ที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ให้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ทั้งนี้ เมื่อมีคุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ให้ทราบในภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจารย์ เชษฐสุนทร)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประธานกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๑/๕๖๕

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอได้โปรดลงนาม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รรท.บ., รรท.ว.)

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) และกำหนดวัน เวลา และสถานที่การคัดเลือก เพื่อพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด คณะทศนมาตราศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

(นายสมนึก สุทธิตั้งกวีเชียร)

หัวหน้างานตำแหน่งทางวิชาการ และรักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ไว้ ณ อธิการบดี

๑๖๐๑.๐๑๐๔.๐๑/๕๖๕
๑๐. ๑๕๖๐
๑๖๐๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสด)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถ (เชษฐสุมน)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๒ พ.ค. ๒๕

ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทองศ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๖ พ.ค. ๒๕



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.)
และกำหนดวัน เวลา และสถานที่

ตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๑๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษนมาตศาตร์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี) อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖
(จำนวน ๓ อัตรา)

๑.๑ นางสาวมนสิชา ตรีทิเพนทร์

โดยกำหนดวัน เวลา และสถานที่การคัดเลือก ในวันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดไว้จะถือว่า
ผู้สมัครสละสิทธิจากการเข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๑/ ๖๐๙

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอดีโปรดลงนาม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รรท.บ., รรท.ว.)

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอดีโปรดลงนามในประกาศฯ ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

(นายสมนึก สุทธิตั้งกวีเชียร)

หัวหน้างานตำแหน่งทางวิชาการ และรักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่อง อธิการบดี

เพื่อขอความเห็นชอบในประกาศฯ
ตามมติก.บ.ม.

๑๙ พ.ค. ๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสกล

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา เขมรธรรม
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๑๙ พ.ค. ๖๕

ลงนามแล้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทพงษ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๐ พ.ค. ๖๕



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วาระที่ ๕.๗ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (๖ ปี) อัตราเลขที่ ๒, ๕ และอัตราเลขที่ ๖ (จำนวน ๓ อัตรา)

๑.๑ นางสาวมนสิชา ตรีทิเพนทร์

โดยมหาวิทยาลัยรามคำแหงจะมีหนังสือให้ผู้ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้มารายงานตัวที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ ภายในสิบวันนับจากวันที่ได้รับหนังสือให้มารายงานตัว ในวันเวลาราชการ หากไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ โดยไม่ประสงค์จะรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่งอาจารย์ ตามที่ผ่านการคัดเลือก และเมื่อรายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รายงานตัว

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจยกเลิกการขึ้นบัญชีก่อนครบ ๒ ปีก็ได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบทอง ปรามใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง