



# บันทึกข้อความ

งานดูการ
กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 6483, 63
วันที่ 6 พ.ย. 63
เวลา 10.00น

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๘๐๔๒

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๑/๓๕๔๘ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ สภามหาวิทยาลัย  
 วันที่ 19/11/63  
 ณ ห้อง 6 พ.ย. 63  
 เวลา 10.00 น.

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามนัยมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๓.๕

ครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๒ โครงการ (งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

*(Handwritten signature)*

(รองศาสตราจารย์เรีงรณ ล้อมลาย)

รองอธิการบดีฝ่ายธุรการ

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา

- ( ) ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
- (✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
- ( ) ไม่มีต้นเรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรมอบ ๑๗, ดำเนินการต่อไป

*(Handwritten signature)*

(นางสาวอัญญาพัฑ์ เลียบสวัสดิ์)

บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้างานธุรการ

๖ พ.ย. ๒๕๖๓

ด.จ.นิน มุขมนตรี

*(Handwritten signature)*  
 รก. ๖๖๐๔  
 รก. ๖๖๐๓  
 ๖ พ.ย. ๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานฝึกอบรม โทร. ๘๑๓๐

ที่ อว.๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๓/ กป๒ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

วาระที่ 3.5

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

ตามที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ” รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ และ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ จึงใคร่ขอรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ดังนี้

### ๑. โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

- ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ ประกอบด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ที่บรรจุใหม่ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๘ คน
- การวัดระดับความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐
- สรุปผลการประเมินการจัดโครงการปฐมนิเทศฯ โดยภาพรวมในทุกด้านอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๒๓
- งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๓๕๐.- บาท

### ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ”

รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ และ รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓

- ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ประกอบด้วยบุคลากรสายปฏิบัติการ ประเภทข้าราชการ, ลูกจ้างงบรายได้, และพนักงานมหาวิทยาลัย (สังกัดส่วนกลาง) จำนวนทั้งสิ้น ๒๘๐ คน
- การวัดระดับความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓
- สรุปผลการประเมินการจัดโครงการฝึกอบรม โดยภาพรวมในทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๕๓
- งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๑,๐๒๕.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอ ก.บ.ม.ร. เพื่อทราบ

(นางสาวอสิญา แดงโสกา)

หัวหน้าบริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้างานการประเมินและติดตาม

(นายสมนึก สุทธิตั้งกวีเชียร)

บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้างานตำแหน่งทางวิชาการ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สืบณ อิศรเมธ

เพน๓๐๑ เล๓๐๑๕๓๐.

ก.บ.ค.๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีเสด)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๒๒๓.๑.๖๓

ค.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๒๔/๒๓ พ.ร.ที่ ๓.๕

วันที่ ๒๖ ๓.๑.๖๓

รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน  
โครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประมวล กุมภาพันธ์ อาคารหอประชุมพ่อขุนรามคำแหงมหาราช

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น โดยมีพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๘ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากรที่พึงมีต่อหน่วยงาน โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย เป็นวิทยากรบรรยาย

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานของโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น ๒ ส่วนดังนี้

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม**

พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๓๘ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๕ เพศหญิง จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๕ ส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๑ และส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๘ โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดสำนัก จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๙ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ : แสดงจำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศจำแนกตามข้อมูลทั่วไป (N = ๑๓๘)

	ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๕๙	๔๒.๗๕
	หญิง	๗๙	๕๗.๒๕
๒. อายุ	๒๑ - ๓๐ ปี	๓๓	๒๓.๙๑
	๓๑ - ๔๐ ปี	๖๕	๔๗.๑๐
	๔๑ - ๕๐ ปี	๓๗	๒๖.๘๑
	๕๑ ปีขึ้นไป	๓	๒.๑๘
๓. การศึกษา	ปริญญาตรี	๖๒	๔๔.๙๒
	ปริญญาโท	๗๖	๕๕.๐๘
	ปริญญาเอก	๐	๐
๔. หน่วยงาน	คณะ	๔๕	๓๒.๖๑
	สำนัก	๕๒	๓๗.๖๙
	สถาบัน	๕	๓.๖๒
	กอง	๓๓	๒๓.๙๑
	ร.ร. สาริต ม.ร. (ฝ่ายประถม)	๑	๐.๗๒
	ร.ร. สาริต ม.ร. (ฝ่ายมัธยม)	๒	๑.๔๕
	รวม	๑๓๘	๑๐๐

**ส่วนที่ ๒** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการปฐมนิเทศฯ กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายระดับความรู้และระดับความคิดเห็นดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับมาก
- ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

**ตารางที่ ๒ :** การเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ (N = ๑๓๘)

ประเด็นความคิดเห็น ด้านความรู้	ระดับความรู้					$\bar{x}$ (ร้อยละ)	ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมา นโยบาย และกฎระเบียบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สวัสดิการของมหาวิทยาลัย <b>ก่อน</b> เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ	๔ (๒.๙๐)	๓๙ (๒๘.๒๖)	๘๔ (๖๐.๘๗)	๗ (๕.๐๗)	๔ (๒.๙๐)	๓.๔๖ (๖๙.๒๐)	ปาน กลาง
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมา นโยบาย และกฎระเบียบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สวัสดิการของมหาวิทยาลัย <b>หลัง</b> เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ	๓๗ (๒๖.๘๑)	๙๓ (๖๗.๔๐)	๘ (๕.๗๙)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๓๑ (๘๖.๒๐)	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม <math>\bar{x}</math></b>						๓.๘๙	มาก

จากตารางที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ มีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย นโยบาย กฎระเบียบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๓.๘๙ และผลการเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓๘ คน พบว่าก่อนการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย  $\bar{x}$  เท่ากับ ๓.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๐ และหลังการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐

ตารางที่ ๓ : ระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ด้านวิทยากร (N =๑๓๘)

ประเด็นความคิดเห็น ด้านวิทยากร	ระดับความคิดเห็น					$\bar{x}$	ระดับ
	มากที่สุด จำนวน (ร้อยละ)	มาก จำนวน (ร้อยละ)	ปานกลาง จำนวน (ร้อยละ)	น้อย จำนวน (ร้อยละ)	น้อยที่สุด จำนวน (ร้อยละ)		
๓.๑ การถ่ายทอดความรู้ ของวิทยากรมีความชัดเจน เข้าใจง่าย	๔๖ (๓๓.๓๓)	๗๗ (๕๕.๘๐)	๑๕ (๑๐.๘๗)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๒ (๐.๖๓)	มาก
๓.๒ การนำเสนอเนื้อหา มีความเหมาะสมครบถ้วน ทุกประเด็น	๔๒ (๓๐.๔๓)	๘๙ (๖๔.๕๐)	๗ (๕.๐๗)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๕ (๐.๕๔)	มาก
๓.๓ เทคนิค วิธีการ ถ่ายทอด และสามารถ ดึงดูดความสนใจได้	๓๖ (๒๖.๐๘)	๘๐ (๕๗.๙๘)	๒๒ (๑๕.๙๔)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๑๐ (๐.๖๔)	มาก
๓.๔ การใช้สื่อประกอบการ บรรยายมีความเหมาะสม	๓๔ (๒๔.๖๔)	๘๑ (๕๘.๗๐)	๒๓ (๑๖.๖๖)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๐๘ (๐.๖๔)	มาก
๓.๕ สามารถตอบคำถามได้ ตรงประเด็นและชัดเจน	๓๖ (๒๖.๐๘)	๘๐ (๕๗.๙๗)	๒๒ (๑๕.๙๔)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๑๐ (๐.๖๔)	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม <math>\bar{x}</math></b>						<b>๔.๑๕</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ มีความคิดเห็นด้านวิทยากรในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๑๕ โดยพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศมีระดับความคิดเห็นด้านวิทยากรในหัวข้อวิทยากรมีการนำเสนอเนื้อหาที่มีความเหมาะสมครบถ้วนทุกประเด็น มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๒๕ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔ : ระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ด้านผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ (N = ๑๓๘)

ประเด็นความคิดเห็น ด้านวัตถุประสงค์ ของโครงการ	ระดับความรู้					$\bar{x}$ (S.D.)	ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศฯ เข้าใจองค์กร นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๔๔ (๓๑.๘๙)	๘๖ (๖๒.๓๓)	๘ (๕.๗๘)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๖ (๐.๕๖)	มาก
๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศฯ ทราบถึงสิทธิและ สวัสดิการที่พึงได้รับ	๔๗ (๓๔.๐๖)	๗๙ (๕๗.๒๕)	๑๒ (๘.๖๙)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๕ (๐.๖๐)	มาก
๔.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศฯ เข้าใจบทบาท หน้าที่ ภาระงานของตนเองที่มี ต่อหน่วยงาน และเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๕๖ (๔๐.๕๖)	๘๑ (๕๘.๗๑)	๑ (๐.๗๓)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๔๐ (๐.๕๑)	มาก
๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศฯ ทราบถึงกฎหมาย ระเบียบ จรรยาบรรณ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งานและการปฏิบัติงาน	๔๘ (๓๔.๗๘)	๗๘ (๕๖.๕๒)	๑๒ (๘.๗๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๖ (๐.๖๑)	มาก
๔.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศฯ มีสัมพันธภาพที่ดี ต่อกันข้ามหน่วยงาน เพื่อการ ทำงานร่วมกันในอนาคต	๔๘ (๓๔.๗๘)	๗๖ (๕๖.๕๒)	๑๔ (๘.๗๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๕ (๐.๖๓)	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม $\bar{x}$						๔.๒๘	มาก

จากตารางที่ ๔ ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ มีความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๒๘ โดยพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ มีระดับความคิดเห็นด้านวัตถุประสงค์ของโครงการในหัวข้อ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศฯ เข้าใจบทบาทหน้าที่ ภาระงานของตนเองที่มีต่อหน่วยงานและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๔๐ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๕ : ระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ด้านเนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับ (N =๑๓๘)

ประเด็นความคิดเห็น ด้านเนื้อหาและ ประโยชน์ที่ได้รับ	ระดับความคิดเห็น					$\bar{x}$ (S.D.)	ระดับ
	มากที่สุด จำนวน (ร้อยละ)	มาก จำนวน (ร้อยละ)	ปานกลาง จำนวน (ร้อยละ)	น้อย จำนวน (ร้อยละ)	น้อยที่สุด จำนวน (ร้อยละ)		
๕.๑ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้จริง	๕๒ (๓๗.๖๘)	๗๖ (๕๕.๐๗)	๑๐ (๗.๖๔)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๓๐ (๐.๕๙)	มาก
๕.๒ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับไปเผยแพร่และ ถ่ายทอดได้	๓๙ (๒๘.๒๖)	๘๘ (๖๓.๗๗)	๑๑ (๗.๙๗)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๐ (๐.๕๗)	มาก
๕.๓ ภาพรวมการนำ ความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔๘ (๓๔.๗๙)	๘๐ (๕๗.๙๗)	๑๐ (๗.๒๔)	๐ (๐)	๐ (๐)	๔.๒๗ (๐.๕๙)	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม $\bar{x}$						๔.๕๑	มาก ที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวมในทุกด้าน $\bar{x}$						๔.๒๓	มาก

จากตารางที่ ๕ ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ มีระดับความคิดเห็นด้านเนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับของการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยรวม  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๒๓ โดยพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ มีระดับความคิดเห็นด้านเนื้อหาและประโยชน์ที่ได้รับในหัวข้อการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้จริง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด  $\bar{x}$  เท่ากับ ๔.๓๐ อยู่ในระดับมาก



ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญชาติ ทองประยูร  
รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารหอประชุมพ่อขุนรามคำแหงมหาราช



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสต์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กล่าวรายงาน





ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา สีสต รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง”



รองศาสตราจารย์เรีงรณ ล้อมลาย รองอธิการบดีฝ่ายธุรการ  
ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ความก้าวหน้าในสายอาชีพและการประเมินผลการปฏิบัติงาน”



คุณพิเชษฐ สุเมธีวรศักดิ์ บุคลากรชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้างานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ และ คุณวัตรชลภาพ จูมศรีราช บุคลากรปฏิบัติการ เป็นวิทยากรการบรรยายในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับการลา, การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”



คุณนรรธพล แสงขำ นิตกรชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้างานหัวหน้างานวินัยและนิติการ เป็นวิทยากรการบรรยาย ในหัวข้อ กฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ จรรยาบรรณและวินัยที่ควรรู้



คุณนันทศักดิ์ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กองคลัง เป็นวิทยากรการบรรยายในหัวข้อ “เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง”



คุณคณนา ศรีรัตนกุล บุคลากรชำนาญการ งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรการบรรยายในหัวข้อ “สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง”



พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓