



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๔๐๗๗

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๓/ กง

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ วาระที่ ๔.๑๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร จึงใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ตามรายการดังต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๘๒ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

๑.๑ บรรลุเป้าหมาย ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๐

๑.๒ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๕๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐ สืบเนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) จึงทำให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดได้

๒. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๓,๓๒๕,๐๕๑.๘๗.- บาท (สิบสามล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์) รายละเอียดดังนี้

๒.๑ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร
สายวิชาการ เป็นเงินจำนวน ๑๒,๘๙๙,๘๕๑.๘๗.- บาท

๒.๒ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุน เป็นเงินจำนวน ๔๒๕,๒๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดเสนอ ก.บ.ม.ร.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจารย์ ดร. เชษฐสุมน)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนฯ

เสนอ ก.บ.ม.ร.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิบลักษณ์ ปราบใหญ่)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๕๓.๑.๗๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๔๐๗๗

ที่ อว.๐๖๐๑.๐๑๐๔.๐๓/๓๖๓

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ประธานคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ ม.ร.

ตามที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ วาระที่ ๔.๑๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร จึงใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ตามรายการดังต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๘๒ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

๑.๑ บรรลุเป้าหมาย ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๐

๑.๒ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๕๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐ สืบเนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) จึงทำให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดได้

๒. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ใช้จ่ายงบประมาณไปทั้งสิ้น ๑๓,๓๒๕,๐๕๑.๘๗.- บาท (สิบสามล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันห้าสิบบาทแปดสิบบเจ็ดสตางค์) รายละเอียดดังนี้

๒.๑ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร

สายวิชาการ เป็นเงินจำนวน ๑๒,๘๙๙,๘๕๑.๘๗.- บาท

๒.๒ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร

สายสนับสนุน เป็นเงินจำนวน ๔๒๕,๒๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจารย์ อัจฉริยา สุขุมาน)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนและติดตามผลแผนฯ

ตารางรายงานผลปฏิบัติงานราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนที่ ๑ แผนการบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังการสรรหาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและแนวทางในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์จัดทำแผนอัตรากำลัง

หน่วย : ล้านบาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	- จัดสรรอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	-	✓	กองแผนงาน

เป้าประสงค์ที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ มีระบบการสรรหาบุคลากรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๒. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนการดำเนินงาน	- ร้อยละของการสรรหาบุคลากรสายวิชาการจากอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	- ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายวิชาจำนวน ๘๙ อัตรา จากที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา - บรรลุแต่งตั้งแล้ว ๓ อัตรา - อยู่ระหว่างรอประกาศผลการคัดเลือก ๘๖ อัตรา	-	✓	กองการเจ้าหน้าที่
	- ร้อยละของการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนจากอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา	ร้อยละ ๘๐					- ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน ๑๓๐ อัตรา จากที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา - บรรลุแต่งตั้งแล้ว ๑๕๗ อัตรา	-	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ และเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงาน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๓. จัดส่งบุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาตามสายงาน	- ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๙๕.๓๗	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	ทุกหน่วยงาน
๔. จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการพัฒนาตามสายงาน	- ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๗๓.๙๑	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำผลงานเพื่อขอปรับตำแหน่งให้สูงขึ้น

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจัดทำผลงานทางวิชาการ ได้แก่ การเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผศ., รศ., และ ศ.	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๓๐ คน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	จำนวน ๓๐ คน - รศ. จำนวน ๓ คน - รศ. จำนวน ๖ คน - ผศ. จำนวน ๒๑ คน	-	✓	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๓๐ คน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- มีการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้างาน ๒๔ ตำแหน่ง - ในกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นส่วนใหญ่อยู่ในขั้นตอนรอประกาศมหาวิทยาลัยให้ส่งผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น	-	✗	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๕ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๗. มีการส่งเสริมการทำความเข้าใจและข้อตกลงในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดที่ไม่มีการอุทธรณ์หรือร้องเรียนเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๕	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ (ไม่มีการอุทธรณ์หรือ ร้องเรียน)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๖ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๖ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๘. มีการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความถูกต้องและทันสมัยพร้อมใช้งาน	- ฐานข้อมูลบุคลากรมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๙๕	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ (มีการอัปเดตข้อมูลตามเอกสาร เช่น คำสั่ง, ใบเปลี่ยนชื่อ เป็นต้น และมีการจัดทำระบบสารสนเทศ บุคลากร RU PORTFOLIO)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	กองการ เจ้าหน้าที่ สถาบัน คอมพิวเตอร์

ส่วนที่ ๒ แผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ และเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงาน

หน่วย : ล้านบาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. โครงการประชุมที่ประชุม ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย (ปอมท.)	- ผู้เข้าเข้าร่วมการ ประชุม	๕๐ คน	-	๐.๓๐	-	๘ เม.ย. ๖๔	- ผู้เข้าเข้าร่วมการ ประชุม จำนวน ๖๐ คน	๑๐๐,๗๐๐	✓	สภาคณาจารย์
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เขียนตำราอย่างไรจึงจะผ่าน การประเมินในการขอตำแหน่งทาง วิชาการ”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๖๕	-	๐.๑๕	-	-	n/a	-	✗ ✗	
๓. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๖๕	-	๐.๕๐	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างห้องเรียนออนไลน์ในยุค New Normal	- ค่าเฉลี่ยระดับความ คิดเห็นเกี่ยวกับประโยชน์ ที่ได้รับ - ร้อยละผู้เข้าอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	๓.๕๕ ร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๖๕	-	๐.๐๕	-	-	n/a	-	✗ ✗ ✗	สถาบันบริการ วิชาการทาง อิเล็กทรอนิกส์
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับ หลักสูตรและผลลัพธ์การเรียนรู้ รายวิชา (PLO-Program Learning Outcome และ Course Learning Outcome)	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๗๕	-	๘ ธ.ค. ๖๓	- ร้อยละ ๘๔.๔ - ร้อยละ ๘๓.๘	๘๘,๘๘๔	✓ ✓	กองบริการ การศึกษา
๖. โครงการประชุมชี้แจง เรื่อง “การดำเนินงานหมวดวิชาศึกษา ทั่วไปของมหาวิทยาลัย รามคำแหง”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๗๕	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✕	
๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๗๕	-	-	n/a	-	✕	กองบริการ การศึกษา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐							✕	
๘. โครงการจัดการความรู้ เรื่อง “การแบ่งปันประสบการณ์และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิต บัณฑิตและด้านการวิจัย”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๗๕	-	-	n/a	-	✕	กองบริการ การศึกษา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐							✕	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๙. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๘ ทุน	-	๑๒.๐๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๘ ทุน	๘,๒๗๙,๔๓๕.๔๒	✓	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่
๑๐. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๑๓ ทุน	-	๐.๔๒๙	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๘ ทุน	๕๑๗,๒๕๐	✗	
๑๑. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๘ ทุน	-	๒.๒๔	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑๒ ทุน	๒,๕๖๘,๖๐๐	✓	
๑๒. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศหลักสูตรบัณฑิตศึกษานานาชาติ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๕ ทุน	-	๐.๗๕	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑ ทุน	๑๕๑,๒๐๐	✗	
๑๓. จัดสรรทุนค่าทำวิทยานิพนธ์ ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน	๔ ทุน	-	๐.๐๘	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑ ทุน	๓๐,๐๐๐	✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่ บรรลุ = ✗	
๑๔. จัดสรรทุนค่าทำ วิทยานิพนธ์ ณ ต่างประเทศ ของบุคลากร สายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ อนุมัติทุน	๒ ทุน	-	๐.๐๖	-	-	n/a	-	✗	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่
๑๕. จัดสรรทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ อนุมัติทุน	๔ ทุน	-	๑.๐๐	-	-	n/a	-	✗	
๑๖. จัดสรรทุนเสนอบทความ หรือผลงานทางวิชาการ ภายในประเทศและ ณ ต่างประเทศ ของบุคลากร สายวิชาการ (เสนอผลงานทางวิชาการ, ตีพิมพ์, รางวัล)	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ อนุมัติทุน	๑๐ ทุน	-	๑.๕๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๗๗ ทุน	๑,๑๔๘,๗๘๒.๔๕	✓	
๑๗. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์” สำหรับ คณะกรรมการจริยธรรมการ วิจัยด้านต่างๆ รุ่นที่ ๔ และ สำหรับคณาจารย์และนักวิจัย รุ่นที่ ๕	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ การปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๒๖๖	-	-	n/a	-	✗ ✗	สถาบันวิจัย และพัฒนา

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๘. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหาร ทรัพยากรสินทางปัญญา”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๖	-	-	n/a	-	✗	สถาบันวิจัย และพัฒนา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ การปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๕	-	-	n/a	-	✗	
๑๙. การใช้ระบบฐานข้อมูล นักวิจัยสำหรับการตรวจประกัน คุณภาพการศึกษา	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๕	-	-	n/a	-	✗	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ การปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๕	-	๑๗ พ.ค.๖๓	ยังไม่ส่งผลดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐	✗	
๒๐. ประชุมทำความเข้าใจ ในการจัดสรรงบประมาณและ การส่งข้อเสนอโครงการวิจัย ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๕	-	๑๗ พ.ค.๖๓	ยังไม่ส่งผลดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐	✗	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ การปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๕	-	๑๗ พ.ค.๖๓	ยังไม่ส่งผลดำเนินงาน	๑๕,๐๐๐	✗	
รวมจำนวนงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น								<u>๑๗,๘๙๙,๘๕๑.๘๗</u>		

ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ และเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงาน

หน่วย : ล้านบาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. โครงการประชุมรับทราบ นโยบายฯ และแนวปฏิบัติ การจัดการเรียนการสอน การควบคุมการสอบไล่ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)	- บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ๘๐	-	๐.๐๑	-	๗ เม.ย. ๖๔	ร้อยละ ๙๑.๘๑	-	✓	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการอบรม เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส จิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๐	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๓. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเขียนแบบขอรับ การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น : ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่ง” (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๐	-	๔ มิ.ย. ๖๔	ร้อยละ ๗๗.๒๐	๓,๖๐๐	✓	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐					ร้อยละ ๗๙.๘๐		✓	
๔. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน มหาวิทยาลัย (สังกัดส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๑	-	-	n/a	-	✗	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐							✗	
๕. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุน ระดับสูง” (จำนวน ๑๔ คน)	- ร้อยละของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	-	๐.๙๘	-	๒ พ.ย. - ๒๕ ธ.ค. ๖๓	ร้อยละ ๑๐๐ (ส่งผู้เข้าอบรม จำนวน ๖ คน ผ่านการ ฝึกอบรมทั้งหมด)	๔๒๐,๐๐๐	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติกร เรื่อง “การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๑๐	-	-	n/a	-	✗	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐							✗	
๗. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ กับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง” (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๐	-	๐.๕๐	-	๙ ก.ย. ๖๔	ร้อยละ ๘๕.๒๐	๑,๖๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐					ร้อยละ ๘๓.๔๐		✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้ Microsoft Excel เพื่อการจัดการข้อมูล”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๔๔	-	-	n/a	-	✗ ✗	สถาบัน คอมพิวเตอร์
๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การตัดต่อวิดีโอระดับเบื้องต้น เพื่อการประชาสัมพันธ์”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๖๖	-	-	n/a	-	✗ ✗	
๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานเทคโนโลยี สารสนเทศและอินเทอร์เน็ตอย่าง ปลอดภัย”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๒๔	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดการเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและการเรียน การสอน”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๒๔	-	-	n/a	-	✗ ✗	สถาบัน คอมพิวเตอร์
๑๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งาน Microsoft office ๓๖๕”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๔๖	-	-	n/a	-	✗ ✗	
๑๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการใช้ Social media เพื่อการประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๓๕	-	-	n/a	-	✗ ✗	
๑๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานเว็บไซต์สำเร็จรูป (Joomla) ระดับกลาง”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๓๕	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๕. โครงการฝึกอบรม “การใช้งาน RU Portfolio สำหรับอาจารย์”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๓๒	-	-	n/a	-	✗ ✗	สถาบัน คอมพิวเตอร์
๑๖. โครงการฝึกอบรม “การใช้งาน RU Portfolio สำหรับเจ้าหน้าที่”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๓๒	-	-	n/a	-	✗ ✗	
๑๗. โครงการฝึกอบรม “การใช้งาน RU Portfolio” สำหรับผู้ปฏิบัติงานหน่วย การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๑๓๒	-	-	n/a	-	✗ ✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๘. โครงการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ระดับความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	๓.๕๕	-	๐.๒๐	-	-	n/a	-	✗	งานสวัสดิการ กองการ เจ้าหน้าที่
๑๙. โครงการสัมมนาการเตรียมตัว ก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ระดับความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	๓.๕๕	-	๐.๘๐	-	-	n/a	-	✗	
๒๐. โครงการจัดเลี้ยงบุคลากรที่ เกษียณอายุราชการ	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	-	๐.๘๐	-	-	n/a	-	✗	
๒๑. โครงการประชุม เรื่อง เตรียมความพร้อมก่อนการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๓	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๐ ร้อยละ ๗๐	-	๐.๐๕	-	๖ ส.ค. ๖๔	ร้อยละ ๘๓.๖๑ ร้อยละ ๑๐๐	-	✓ ✓	สำนักประกัน คุณภาพ การศึกษา
รวมจำนวนงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น								<u>๔๒๕,๒๐๐</u>		

ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนารายบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ศักยภาพ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถตรงตามตำแหน่งและภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรศึกษาต่อ และเข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงาน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนให้ เป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคล	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน จำนวน ๘๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗ (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด จำนวน ๙๕๕ คน)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาตามสายงาน (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด)	ร้อยละ ๕๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาตามสายงาน จำนวน ๑,๙๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑ (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด จำนวน ๒,๖๙๘ คน)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนให้ เป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคล (ต่อ)	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่มี การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่มี การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล จำนวน ๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๖ (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด ๙๔๙ คน)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✓	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่มี การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน ที่มี การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล จำนวน ๑,๒๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๕ (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด ๒,๖๙๕ คน)	ใช้งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	✗	

* หมายเหตุ งบอื่น ๆ (งบบริจาค, งบโครงการพิเศษ, งบจากหน่วยงานของรัฐภายนอก ฯลฯ) โปรดระบุที่มาของงบประมาณ

ผู้ประสานงาน..น.ส.จีรฉัตร...เจริญงาม..หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖-๓๙๘๒๒๘๑..๘๑๓๑

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)

จำนวนทั้งหมด ๘๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 บรรลุเป้าหมาย ✓ ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๐
 ไม่บรรลุเป้าหมาย ✗ ๕๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการที่ได้ ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	งบประมาณที่ใช้ (รอบ ๑๒ เดือน) บาท	หมายเหตุ
๑	สภาคณาจารย์	๐.๔๕	๒ โครงการ	๑ โครงการ	๑๐๐,๗๐๐	ขอปรับลดโครงการเหลือ ๒ โครงการ
๒	สถาบันบริการวิชาการทางอิเล็กทรอนิกส์	๐.๐๕	๑ โครงการ	-	-	
๓	กองบริการการศึกษา	๐.๗๐	๔ โครงการ	๑ โครงการ	๘๘,๘๘๔	
๔	งานฝึกอบรม (กจ.)	๑๘.๕๕๙	๙ โครงการ	๖ โครงการ	๑๒,๖๙๕,๒๖๗.๘๗	
๕	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๐.๓๕๖	๔ โครงการ	๑ โครงการ	๑๕,๐๐๐	
รวมจำนวนงบประมาณ		<u>๒๐.๑๑๕</u>	<u>๒๐ โครงการ</u>	<u>๙ โครงการ</u>	<u>๑๒,๘๙๙,๘๕๑.๘๗</u>	

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการที่ได้ ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	งบประมาณที่ใช้ (รอบ ๑๒ เดือน) บาท	หมายเหตุ
๑	งานฝึกอบรม (กจ.)	๑.๔๐	๗ โครงการ	๔ โครงการ	๔๒๕,๒๐๐	
๒	สถาบันคอมพิวเตอร์	๐.๓๙๕๖	๑๐ โครงการ	-	-	ขอปรับลดโครงการเหลือ ๑๐ โครงการ
๓	กองกิจการนักศึกษา	๐.๒๐	-	-	-	ขอปรับแผนไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ
๔	งานสวัสดิการ (กจ.)	๑.๘๐	๓ โครงการ	-	-	
๕	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	๐.๕๐	๑ โครงการ	๑ โครงการ	-	ขอปรับลดโครงการเหลือ ๑ โครงการ
รวมจำนวนงบประมาณ		<u>๔.๒๙๕๖</u>	<u>๒๑ โครงการ</u>	<u>๕ โครงการ</u>	<u>๔๒๕,๒๐๐</u>	