



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กองงานวิทยาเขตบางนา โทร. ๐ ๒๖๓๗๖๓๐๘
ที่ กวข. ๙. ๒๗๑๔ /๒๕๖๒ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินโครงการพัฒนาบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา

“กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”

วันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขต (ผ่าน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตบางนา)

ตามหนังสืออนุมัติจัดโครงการ ที่ กวข.๒๙๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้จัดเสร็จสิ้นแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลได้ทำการประเมินผลและสรุประยงานผลการประเมินการทดสอบความรู้จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๗ คน ได้ผลการทดสอบดังนี้ คือ ก่อนทำการอบรม (Pre-test) เมื่อทำการทดสอบวัดความรู้ พบร่วมกับผู้เข้ารับการอบรมได้ระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๑๙ คะแนน และเมื่อได้รับการอบรมและทำการทดสอบหลังได้รับความรู้ (Post-test) ผู้เข้าอบรมได้ระดับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอยู่ที่ ๖.๑๕ คะแนน ซึ่งสรุปได้ว่า บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นซึ่งบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

การประเมินผลและสรุประยงานผลการประเมินระดับความพึงพอใจ ได้ค่าเฉลี่ยรวม ($\bar{X}=4.73$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๓๔ คน มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๗ คน โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยการหาค่าเฉลี่ยตามรายงานสรุปผลการประเมินดังนี้

ด้านผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลการประเมิน ($\bar{X} = 4.25$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการองค์กร ผลการประเมิน ($\bar{X}=4.25$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๒. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อความซื่อสัตย์สุจริตสู่บุคลากรในองค์กร ผลการประเมิน ($\bar{X}=4.28$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ภายใต้ ผลการประเมิน ($\bar{X}=4.23$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ด้านการบริหารจัดการโครงการ

ผลการประเมิน ($\bar{X} = 4.20$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๔. การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ผลการประเมิน ($\bar{X}=4.03$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๕. วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อโครงการ/กิจกรรมเหมาะสม

ผลการประเมิน ($\bar{X}=4.27$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๖. การจัดเลี้ยงอาหารและเครื่องดื่ม ผลการประเมิน ($\bar{X}=๔.๐๔$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๗. ความเหมาะสมของระยะเวลา/สถานที่ในการจัดกิจกรรม
ผลการประเมิน ($\bar{X}=๔.๓๕$) มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

๘. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมการจัดโครงการฯ ผลการประเมิน ($\bar{X}=๔.๓๔$)
มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

การประเมินในภาพรวมพบว่ามีปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรมีการจัดไปสัมมนาต่อเนื่องทุกปี
๒. ควรให้บุคลากรทุกภาคส่วนร่วมพิจารณาหัวข้อการจัดอบรมเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร
และเกิดความคุ้มค่าต่องบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ควรจัดโครงการที่มีหัวข้อที่ทันสมัยก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอุดมศึกษา และ
สามารถเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ควรมีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันแก่บุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหาร วข.

นายศักดา ดอกแก้ว
หัวหน้างานธุรการ
๙๙๙-๐๔
๗๗๗๗๗๗๗๗

(นายศักดา ดอกแก้ว)
หัวหน้างานธุรการ

แบบสอบถาม โครงการพัฒนาบุคลากร

(ก่อนการอบรม Pre-test)

“กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”

กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

วันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้ความเข้าใจ

คำชี้แจง โปรดเลือกคำตอบและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลือกของคำถาม ถูก หรือ ผิด

ลำดับ ที่	คำถาม	คำถาม	
		ถูก	ผิด
ด้านธรรมาภิบาล			
๑.	การสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงานในองค์กร		
๒.	หลักธรรมาภิบาลในองค์กรเป็นกลไกที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี		
๓.	หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย หลัก ๑๐ ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ		
๔.	คุณลักษณะอันพึงประสงค์ในการทำงานเพื่อที่จะก่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบ ด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ		
ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
๕.	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นที่มาของนิยาม "๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ซึ่งประกอบด้วย "ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน" บนเงื่อนไข "ความรู้" และ "จริยธรรม"		
๖.	การนำหลักปรัชญาพอเพียง มาประยุกต์ใช้กับการบริหารบุคลากร คือ การให้คุณค่า กับการทำงานของบุคลากร		
๗.	ทุกคนมีสิทธิ์แสดงความคิดเห็นร่วมกันอย่างเท่าเทียมกัน คือ เป้าหมายสำคัญอยู่ที่ "การพัฒนางาน"		
ด้านจริยธรรม			
๘.	จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม		
๙.	จริยธรรมสำหรับบุคคลผู้ปฏิบัติงาน คือ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม ภายใต้กรอบ ที่กำหนดไว้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการยอมรับ		
๑๐.	การพัฒนาบุคลากรในด้านของจริยธรรมจะต้องยึดหลักความเสมอภาค และ ความเท่าเทียมกัน		
ด้านคุณธรรม			
๑๑.	คุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ที่ควรปฏิบัติและพึงมีในการทำงาน ประกอบด้วย ความยั่ง ความอดทน การมีจรรยาบรรณ ความมีวินัย ความสุภาพ ความสะอาด ความสามัคคี และ ความมีน้ำใจ		
๑๒.	คุณธรรมหรือความดีงามในจิตใจที่ควรนำมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จนั้น ได้แก่ ความยั่ง ความอดทน ความมีวินัย และ ความซื่อสัตย์สุจริต		

(ข้อมูลนี้ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา) ขอขอบคุณในความร่วมมือ คณะกรรมการโครงการฯ

แบบสอบถาม โครงการพัฒนาบุคลากร
“กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”
กองงานวิทยาเขตบางนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้ความเข้าใจ

คำชี้แจง โปรดเลือกคำตอบและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตัวเลือกของคำถาม ถูก หรือ ผิด

ลำดับ ที่	คำถาม	คำ답	
		ถูก	ผิด
ด้านธรรมาภิบาล			
๑.	การสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงานในองค์กร		
๒.	หลักธรรมาภิบาลในองค์กรเป็นกลไกที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามสำนึกที่ดี		
๓.	หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย หลัก ๑๐ ประการ ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ		
๔.	คุณลักษณะอันพึงประสงค์ในการทำงานเพื่อที่จะก่อให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบ ด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ		
ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
๕.	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นที่มาของนิยาม "๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ซึ่งประกอบด้วย "ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน" บนเงื่อนไข "ความรู้" และ "จริยธรรม"		
๖.	การนำหลักปรัชญาพอเพียง มาประยุกต์ใช้กับการบริหารบุคลากร คือ การให้คุณค่า กับการทำงานของบุคลากร		
๗.	ทุกคนมีสิทธิ์แสดงความคิดเห็นร่วมกันอย่างเท่าเทียมกัน คือ เป้าหมายสำคัญอยู่ที่ "การพัฒนางาน"		
ด้านจริยธรรม			
๘.	จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม		
๙.	จริยธรรมสำหรับบุคคลผู้ปฏิบัติงาน คือ แนวปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม ภายใต้กรอบ ที่กำหนดไว้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการยอมรับ		
๑๐.	การพัฒนาบุคลากรในด้านของจริยธรรมจะต้องยึดหลักความเสมอภาค และ ความเท่าเทียมกัน		
ด้านคุณธรรม			
๑๑.	คุณธรรมพื้นฐาน ๘ ประการ ที่ควรปฏิบัติและพึงมีในการทำงาน ประกอบด้วย ความยั่งยืน ความอดทน ความมีจรรยาบรรณ ความมีวินัย ความสุภาพ ความสะอาด ความสามัคคี และ ความมีน้ำใจ		
๑๒.	คุณธรรมหรือความดีงามในจิตใจที่ควรนำมาใช้ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จนั้น ได้แก่ ความยั่งยืน ความอดทน ความมีวินัย และ ความซื่อสัตย์สุจริต		

(ข้อมูลนี้ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา) ขอขอบคุณในความร่วมมือ คณะกรรมการโครงการฯ



แบบสอบถาม

โครงการพัฒนาบุคลากร กองงานวิทยาเขตบางนา
กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
วันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด
ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

៩. ពេរ

□ ၈၁။ ဇာယ်

□ ๒. หนัง

๒. สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

๓. ข้าราชการ

๒. พนักงานมหาวิทยาลัย

□ ๓. ลักษณะประจำ

□ ๔. ลูกจ้างบรรยายได้

□ ๕. ลอกจ้างชั่วคราวรายปี

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ/กิจกรรม

คำขี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ข้อ	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ						
๑.	ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร					
๒.	ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อความชื่อสัมภ์สุจริต สู่บุคลากรในองค์กร					
๓.	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ภายในองค์กร					
ด้านการบริหารจัดการโครงการ						
๔.	การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม					
๕.	วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ต่อโครงการ/กิจกรรมเหมาะสม					
๖.	การจัดเลี้ยงอาหารและเครื่องดื่ม					
๗.	ความเหมาะสมของระยะเวลา/สถานที่ในการจัดกิจกรรม					
๘.	ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมการจัดโครงการฯ					

๑๐. ท่านเห็นด้วยกับการจัดโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย

ตอนที่ ๓. ข้อความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

***คำนิยามของ คำว่า “คุณลักษณะที่พึงประสงค์” หมายถึง ลักษณะที่ต้องการให้เกิดขึ้นในสังคม คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกที่สามารถถ่ายร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

t-test

Paired Samples Statistics

Paired Samples Statistics		Mean	N	Std. Deviation
Pair 1	Pre-test	5.19	107	0.95
	Posttest	6.15	107	1.87

Paired Samples Test

		Paired Differences			t	df	Sig.(2-tailed)	Sig.(1-tailed)
		Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean				
Pair 1	Posttest - Pretest	0.96	2.10	0.20	4.7396	106	0.0000	0.0000

โครงการพัฒนาบุคลากร (วันที่ 25-27 มิ.ย. 62)

Frequencies

Statistics

	เพศ	สถานภาพ	ท่านเห็นด้วยกับ การจัด โครงการปีต่อ ไปหรือไม่	ข้อเสนอแนะ
N	Valid	107	107	107
	Missing	0	0	0

Frequency Table

เพศ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ชาย	39	36.4	36.4	36.4
หญิง	68	63.6	63.6	100.0
Total	107	100.0	100.0	

สถานภาพ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ข้าราชการ	18	16.8	16.8	16.8
พนักงานมหาวิทยาลัย	17	15.9	15.9	32.7
ลูกจ้างประจำ	49	45.8	45.8	78.5
ลูกจ้างบารมายได้	1	.9	.9	79.4
ลูกจ้างชั่วคราวรายปี	22	20.6	20.6	100.0
Total	107	100.0	100.0	

ท่านเห็นด้วยกับการจัดโครงการปีต่อไปหรือไม่

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่เห็นด้วย	1	.9	.9	.9
เห็นด้วย	106	99.1	99.1	100.0
Total	107	100.0	100.0	

ข้อเสนอแนะ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ไม่ดอน	102	95.3	95.3	95.3
ดอน	5	4.7	4.7	100.0
Total	107	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ด้านผลลัพธ์ความต้องการ ประส่งคุณของโครงการ	107	2.00	5.00	4.2555	.54094
ข้อ1	107	2	5	4.24	.580
ข้อ2	107	2	5	4.29	.599
ข้อ3	107	2	5	4.23	.608
ด้านการบริหารจัดการ โครงการ	107	2.00	5.00	4.2056	.53232
ข้อ4	107	2	5	4.04	.628
ข้อ5	107	2	5	4.27	.638
ข้อ6	107	2	5	4.04	.812
ข้อ7	107	2	5	4.35	.646
ข้อ8	107	2	5	4.34	.629
total	107	2.00	5.00	4.2305	.50239
Valid N (listwise)	107				