



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์

ด้วย มหาวิทยาลัยรามคำแหง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลชั้นบัญชีผู้ได้รับ
การคัดเลือกไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๖ (๕) ข้อ ๗ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุ
บุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วาระที่ ๖.๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วาระที่ ๖.๔ เมื่อวันที่ ๒๕
มกราคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๖ วาระที่ ๖.๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๖
วาระที่ ๖.๕ วาระที่ ๖.๘ และวาระที่ ๖.๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๖
วาระที่ ๖.๑๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศรับสมัครมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา
การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียน
หรือนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การประกันคุณภาพ
การศึกษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สอนวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับ
มอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักเรียน หรือนักศึกษาทางด้านวิชาการ
และกิจกรรมนักเรียน หรือนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาในประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจาก
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ

ผู้สำเร็จการศึกษาต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจาก
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

๓.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่ให้สอบคัดเลือกตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครจาก <http://hrm.ru.ac.th> และส่งใบสมัคร เอกสารและหลักฐานทางไปรษณีย์ไทยด่วนพิเศษ (EMS) แบบตอบรับเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยส่งถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ งานบริหารงานบุคคล ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โดยเขียนมุมซองให้ชัดเจนว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์” จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร กรณีเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราฝากก่อนวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยจะไม่รับการพิจารณา

ทั้งนี้ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ระบุตำแหน่งที่สมัคร “ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชา/สาขาวิชา.....-โปรดระบุ-..... และอัตราเลขที่.....-โปรดระบุ-.....” ให้ครบถ้วน โดยเอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับจะต้องชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์ รูปถ่ายต้องเป็นชุดสุภาพหรือ ชุดสูท ผู้สมัครจะต้องเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อด้วยตนเองกำกับและ ระบุวันที่ในการสมัครฯ ไว้ทุกฉบับด้วย หากเอกสารหลักฐานในการสมัครฯ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร”

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ดาวน์โหลดทาง <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๒ คำรับรองแนบท้ายใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ดาวน์โหลดทาง <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ การแต่งกายเป็นชุดสูทหรือชุดสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจาก สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองคุณวุฒิ

- กรณีสำเร็จการศึกษาในประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์ <http://ocsc.go.th> จำนวน ๑ ฉบับ

- กรณีสำเร็จการศึกษาต่างประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์ <http://ocsc.go.th> จำนวน ๑ ฉบับ

๒) หนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (เฉพาะสตรี) หรือหนังสือแสดงข้อผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๐ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๑๑ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

สำหรับผู้ที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ให้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ สถาบันภาษา อาคารสุขโขทัย ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทางลิงก์ <https://forms.gle/FwbCNRdG6AgbL5UPA> ซึ่งมีค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๕๐๐.-บาท โดยโอนเข้าบัญชีธนาคารออมสิน ชื่อบัญชี “ม.ร.โครงการสถาบันภาษา” เลขที่บัญชี ๐๒๐๑-๖๘๘๗๓๔๒๑-๓

โทร. ๐๒ ๓๑๐๘๙๐๓, ๐๒ ๓๑๐๘๖๘๒ - ๘๓ และมหาวิทยาลัยจะประกาศผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำหรับผู้ที่ผ่านการทดสอบฯ สามารถพิมพ์ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ จากทางเว็บไซต์ <http://hrm.ru.ac.th>

๕.๑๒ ให้ผู้สมัครแนบใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา หรือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ หรือโรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร และลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครหรือกรอกข้อความอันเป็นเท็จให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ดูรายละเอียดได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ หรือทางเว็บไซต์ <http://hrm.ru.ac.th>

ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. หลักสูตรและเกณฑ์การคัดเลือก

๗.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๗.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง เช่น ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการคุมสอบไล่ เป็นต้น

๗.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือทดสอบการปฏิบัติ หรือวิธีสัมภาษณ์ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้)

(ก) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งอาจารย์

(ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

(ค) งานที่ได้รับมอบหมาย

(ง) งานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานที่สังกัดและมหาวิทยาลัย

๗.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

(ก) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน

(ข) ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์

(ค) ความสามารถในการแก้ปัญหา เซวาร์ปัญญา และปฏิภาณไหวพริบที่ชนะคดี ท่วงทีวาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพ

๗.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรายงานผลต่ออธิการบดี โดยเรียงตามคะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) สัมภาษณ์และพิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสนอ และมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ให้ถือเป็นที่สุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะประกาศเมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) อนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว

มหาวิทยาลัยรามคำแหงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกตามผลการคัดเลือกที่ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจยกเลิกการขึ้นบัญชีก่อนครบ ๒ ปีก็ได้

๙. อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย

๙.๑ วุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท

๙.๒ วุฒิปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และเงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย หรือมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต้นสังกัด โดยอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินงบประมาณรายได้ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรแล้ว มหาวิทยาลัยจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝากตามที่อยู่ที่ได้รับไว้ในใบสมัคร โดยให้มารายงานตัวภายใน ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือทำงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี และมารับหนังสือส่งตัวไปยื่นทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕.๑๒ (กรณีไม่มีผลการทดสอบทางจิตวิทยาในวันที่สมัคร)

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หากไม่มีการแจ้งเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงไม่อาจเรียกตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการคัดเลือกและจะยื่นคำร้องขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑.๒ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกกระบวนวันเริ่มปฏิบัติงาน โดยจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่อธิการบดี พิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการจัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานตามสังกัดนั้นๆ และจัดทำคำสั่งจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

๑๑.๓ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว ต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงาน ขดใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบ และต้องดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและ ส่งมอบเอกสารหลักฐานการลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานขดใช้ และ เข้าทำสัญญาปฏิบัติงานขดใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง

กรณีปกปิดรายละเอียดตาม ๑๒.๑ ถือเป็นความผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบ ในการขดใช้ทุนของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยตนเอง

๑๒.๒ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง หรือ ผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐไม่ผ่าน หรือไม่เหมาะสมที่จะดำรง ตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้นั้นไม่ไปทดสอบทางจิตวิทยาภายในระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะ พิจารณาเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๒.๓ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาทดลอง ปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และสวัสดิการรักษายาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ คณะนิติศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชากฎหมายมหาชน อัตราเลขที่ ๙๗๓ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต
- วุฒิปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต
- วุฒิปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต

๑.๒ คณะมนุษยศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาประวัติศาสตร์ อัตราเลขที่ ๑๖๑๗ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก วุฒิปริญญาโท และวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาประวัติศาสตร์

๒.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาประวัติศาสตร์ อัตราเลขที่ ๙๘๗ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาประวัติศาสตร์
- วุฒิปริญญาโท สาขาวิชาประวัติศาสตร์หรือสังคมศาสตร์
(มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ระดับชาติ)

๓.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาภาษาตะวันตก สาขาวิชาภาษาเยอรมัน อัตราเลขที่ ๑๘๑๕ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางสาขาวิชาภาษาเยอรมัน วรรณคดีเยอรมัน ภาษาศาสตร์ภาษาเยอรมัน หรือ การสอนภาษาเยอรมันในฐานะภาษาต่างประเทศ
- วุฒิปริญญาโท ทางสาขาวิชาภาษาเยอรมัน ภาษาและวรรณคดีเยอรมัน ภาษาเยอรมันในฐานะภาษาต่างประเทศ หรือการสอนภาษาเยอรมันในฐานะภาษาต่างประเทศ
- วุฒิปริญญาตรี ทางสาขาวิชาภาษาเยอรมัน หรือการสอนภาษาเยอรมัน

๔.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาภาษาไทยและภาษาตะวันออก สาขาวิชาภาษาลาว อัตราเลขที่ ๗๒๑ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก และวุฒิปริญญาโท ภาษา วัฒนธรรมลาว วรรณคดีลาว ภาษาศาสตร์ (ทำวิทยานิพนธ์หรือดุษฎีนิพนธ์เกี่ยวกับภาษาลาว หรือสังคมลาว หรือวัฒนธรรมลาว) ลาวศึกษา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับลาว
- วุฒิปริญญาตรี ภาษา วัฒนธรรม หรือวรรณคดีลาว หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับลาว

๕.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ภาควิชาปรัชญา อัตราเลขที่ ๑๑๗๙ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาโท และวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาปรัชญา หรือพุทธศาสตร์ (เน้นผู้สมัครที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านพระพุทธศาสนา)

๖.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาภาษาอังกฤษและภาษาศาสตร์ อัตราเลขที่ ๑๔๖๘ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก และวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ วรรณคดีอังกฤษ วรรณคดีอเมริกัน วรรณคดีเปรียบเทียบ การแปล การแปลศึกษา การแปลและการล่าม การแปลภาษาอังกฤษและไทย การสอนภาษาอังกฤษสำหรับผู้ใช้ภาษาอื่น (TESOL TEFL ELT หรือ EIL)

๑.๓ คณะวิทยาศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท สาขาวิชารังสีเทคนิค อัตราเลขที่ ๖๓๔ และอัตราเลขที่ ๑๐๐๑ (จำนวน ๒ อัตรา)

- วุฒิปริญญาโท สาขาวิชารังสีเทคนิค ฟิสิกส์การแพทย์ ฉายาเวชศาสตร์ วิทยาศาสตร์รังสี ชีวการแพทย์ เทคโนโลยีนิวเคลียร์ วิศวกรรมชีวเวช วิศวกรรมนิวเคลียร์ วิศวกรรมทางการแพทย์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชารังสีเทคนิค และมีใบประกอบโรคศิลปะสาขาวิชารังสีเทคนิค

๒.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาชีววิทยา อัตราเลขที่ ๑๑๙๕ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก และวุฒิปริญญาโท สาขาวิชาชีววิทยา ชีววิทยาทางทะเล หรือสิ่งแวดล้อมทางทะเล
- วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาชีววิทยา หรือวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

๑.๔ คณะศึกษาศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ภาควิชาพลานามัย สาขาวิชาสุขศึกษา อัตราเลขที่ ๑๘๒๖ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาโท และวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาสุขศึกษา หรือสาขาวิชาพลศึกษา หรือสาขาวิชาสุขศึกษา และพลศึกษา หรือสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ หรือสุขศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การกีฬา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ หรือนันทนาการ

๒.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ภาควิชาพลานามัย สาขาวิชาสุขศึกษา อัตราเลขที่ ๓๕๕ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาโท และวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาสุขศึกษา หรือสาขาวิชาพลศึกษา หรือสาขาวิชาสุขศึกษาและพลศึกษา หรือสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ หรือสุขศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ หรือวิทยาศาสตร์การกีฬา หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ หรือนันทนาการ

๓.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท ภาควิชาหลักสูตรและการสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ อัตราเลขที่ ๔๒๐ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาโท สาขาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศหรือภาษานานาชาติ หรือสาขาการสอนภาษาอังกฤษ หรือสาขาหลักสูตรและการสอน (การสอนภาษาอังกฤษ) หรือสาขาภาษาศาสตร์ประยุกต์ หรือสาขาภาษาและการสื่อสาร

- วุฒิปริญญาตรี ทางการศึกษา หรือครุศาสตร์ หรือศึกษาศาสตร์ สาขาการสอนภาษาอังกฤษ หรือสาขาภาษาอังกฤษ หรือศิลปศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ สาขาภาษาอังกฤษ

- สำเร็จการศึกษาปริญญาใดปริญญาหนึ่งทางการสอนภาษาอังกฤษ

๑.๕ คณะเศรษฐศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก กลุ่มวิชาเศรษฐศาสตร์การเงินและการบริหารความเสี่ยง อัตราเลขที่ ๑๐๕๓ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางด้านเศรษฐศาสตร์
- วุฒิปริญญาโท หรือ วุฒิปริญญาตรี ทางด้านเศรษฐศาสตร์ และต้องเรียนวิชาทางด้านเศรษฐศาสตร์การเงิน ในระดับปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต หรือทำวิทยานิพนธ์ทางด้านเศรษฐศาสตร์การเงิน

๒.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก กลุ่มวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจและอุตสาหกรรม อัตราเลขที่ ๑๕๓๐ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางด้านเศรษฐศาสตร์
- วุฒิปริญญาโท หรือ วุฒิปริญญาตรี ทางด้านเศรษฐศาสตร์ และต้องเรียนวิชาทางด้านเศรษฐศาสตร์ อุตสาหกรรม หรือเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ ในระดับปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต หรือทำคุณูปการทางด้านเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม

๓.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก กลุ่มวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศและโลกาภิวัตน์ศึกษา อัตราเลขที่ ๗๕๒ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางด้านเศรษฐศาสตร์
- วุฒิปริญญาโท หรือ วุฒิปริญญาตรี ทางด้านเศรษฐศาสตร์ และต้องเรียนวิชาทางด้านเศรษฐศาสตร์ ระหว่างประเทศ ในระดับปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท รวมกันไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต หรือทำคุณูปการทางด้านเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ

๑.๖ คณะสาธารณสุขศาสตร์

๑.) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย อัตราเลขที่ ๑๑๓๑ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางด้านสาธารณสุขสาขาต่างๆ ได้แก่ สาธารณสุขศาสตร์ บริหารสาธารณสุข การจัดการระบบสุขภาพ ระบาดวิทยา สุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สังคมศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข หรือปริญญาเอกอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการบริหาร การวางแผนและยุทธศาสตร์ หรือปริญญาเอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- วุฒิปริญญาโท ทางด้านสาธารณสุขศาสตร์ บริหารสาธารณสุข วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ วิทยาศาสตร์ เกษษศาสตร์ พยาบาลศาสตร์
- วุฒิปริญญาตรี ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หรือสาขาวิชาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ

๒. คุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ
๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ
๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ
๕. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ
๖. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ
๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่ คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

สำหรับคณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาหลักสูตรและการสอน สาขาวิชาภาษาอังกฤษ อัตราเลขที่ ๔๒๐ กำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คะแนน หรือ
๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : IBT) ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คะแนน หรือ
๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คะแนน หรือ
๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน หรือ
๕. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication)

ไม่น้อยกว่า ๘๒๐ คะแนน หรือ

๖. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คะแนน หรือ

๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบในข้อ ๑ - ข้อ ๗ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง