



ที่ กค 0428/ว 57

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

16 มิถุนายน 2553

เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด เลขาธิการ ผู้อำนวยการ อธิการบดี ผู้บัญชาการ

- อ้างถึง
1. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0506.6/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2545
 2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008/ว 14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553
 3. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 กระทรวงการคลังได้กำหนดแบบตัวอย่างคำสั่ง และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 สำนักงาน ก.พ. ได้จัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ งบบุคลากรขึ้นใหม่ โดยจำแนกตำแหน่งลูกจ้างประจำออกเป็น 4 กลุ่มงาน และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 และตามหนังสือที่อ้างถึง 3 กระทรวงการคลังได้กำหนดบัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง รวมทั้งกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มที่ 1 - กลุ่มที่ 4 ของลูกจ้างประจำ ที่ใช้เป็นขั้นวิงในการเลื่อนขั้นค่าจ้างขึ้นใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบเดิม เข้าสู่ตำแหน่งลูกจ้างประจำตามระบบใหม่ และการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างจากการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติในกรณีดังกล่าว ดังนี้

1. กรณีส่วนราชการเข้าโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

1.1 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในชื่อตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างตามระบบเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ลูกจ้างประจำรายใดที่อัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้ส่วนราชการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

1.2 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งปรับเปลี่ยนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้ใช้แบบคำสั่งตามตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้

/ ผลการ ...

ผลการประเมินการปฏิบัติงานมาปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

1.3 ค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 1.1 ให้เบิกจ่ายโดยถือปฏิบัติตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 1.2 และคำสั่งที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ให้ส่วนราชการนำมาบันทึกเข้าระบบตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ เมื่อกรมบัญชีกลางได้ปรับระบบตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำรองรับตำแหน่ง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 เสร็จเรียบร้อยแล้ว

2. กรณีส่วนราชการมิได้เข้าโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

2.1 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในชื่อตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างตามระบบเดิม ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 ลูกจ้างประจำรายใดที่อัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้ส่วนราชการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างโดยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

2.2 ให้ส่วนราชการออกคำสั่งปรับเปลี่ยนตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้ใช้แบบคำสั่งตามตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ ลูกจ้างประจำรายใดที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และให้งดเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

2.3 การเบิกจ่ายค่าจ้างประจำตามตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และคำสั่งที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ให้เบิกจ่ายในระบบ GFMIS ได้ต่อไป

3. กรณีที่ตำแหน่งใดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 ได้กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างไว้มากกว่า 1 กลุ่ม หากมีลูกจ้างประจำรายใดมีการเปลี่ยนกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ก็ให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มใหม่ในขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

4. กรณีลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้างลูกจ้างประจำ อยู่ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ไม่ได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่ง ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวยังคงมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากค่าจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ตามอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ต่อไป

สำหรับตัวอย่างคำสั่งการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ สามารถ download จาก www.cgd.go.th และให้จัดส่งข้อมูลตามนัยข้อ 1 และข้อ 2 ในรูปแบบแฟ้มข้อมูล Excel ได้ที่ E-mail Address : empsysdg@cgd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนริศ ชัยสูตกร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3119 - 20

โทรสาร 0 2271 3115

www.cgd.go.th

คำสั่ง (ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ /

เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่

อาศัยอำนาจตามข้อ 13 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 และตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428 / ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 และตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ลงวันที่ (กรณีที่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน) ให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ ตามบัญชีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

ตัวอย่างคำสั่ง

บัญชีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	สังกัดพื้นที่ปฏิบัติงาน		ตำแหน่งตามระบบเดิม		ตำแหน่งตามระบบใหม่		ระดับ	ค่าจ้าง หลัง การเลื่อนขั้น	ค่าคอมแทน	ค่าจ้างใหม่ ตาม ว38	หมายเหตุ	
		กลาง/ภูมิภาค	จังหวัด	จังหวัด	เขต/แขวง/ศูนย์	หมวด	ชื่อตำแหน่ง						ขั้น
1		กลาง	นนทบุรี	กอง.....	ฝีมือ	พนักงานขับรถยนต์	3	นาย.....	สนับสนุน	2913	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	
2		กลาง	นนทบุรี	ศูนย์.....	ฝีมือพิเศษระดับต้น	พนักงานเดินฟัด	3	นางสาว.....	สนับสนุน	2113	พนักงานพิมพ์	ส 3	
3		กลาง	นนทบุรี	กอง.....	ชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ	พนักงานบัญชี	3	นาง.....	สนับสนุน	2101	พนักงานการเงินและบัญชี	ส 3	17,600
4		กลาง	นนทบุรี	กอง.....	ชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ	พนักงานฟัด	3	นาย.....	สนับสนุน	2106	พนักงานฟัด	ส 3	444.40
5		กลาง	นนทบุรี	ศูนย์.....	กิ่งฝีมือ	พนักงานขับรถฟัด		นาง.....	บริการพื้นฐาน	1119	พนักงานโทรศัพท์	บ 1	13,100
6		กลาง	นนทบุรี	กอง.....	กิ่งฝีมือ	พนักงานบริการ		นางสาว.....	บริการพื้นฐาน	1117	พนักงานบริการ	บ 2	565.60
7													
8													
9													
10													

หมายเหตุ (1) ค่าจ้างหลังการเลื่อนขั้น (1 เม.ย.)

(2) ค่าคอมแทน หมายถึง การจ่ายค่าคอมแทน กรณีได้จ้างเพิ่มขึ้น

(3) ค่าจ้างใหม่ (ตาม ว.38) กรณีผู้ได้รับค่าคอมแทนพิเศษ และใช้ผลของการประเมินการปฏิบัติงานครั้งที่แล้วมา(1 ตุลาคม 2552 - 31 มีนาคม 2553) ใช้ในการเลื่อนขั้น