

ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ.๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ และเพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๕๖ วาระที่ ๕.๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและหมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งฯ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก กอง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองในสำนักงานอธิการบดี ทั้งที่มีฐานะเป็นส่วนราชการและที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

หมวด ๑
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือหลายหน่วยงานรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ๑ หน่วยงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีดังต่อไปนี้

๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในกอง (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ งานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สำนัก สถาบันหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ งาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สำนัก สถาบันหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕.๒ ประสบการณ์ในการบริหารตามประกาศนี้ ให้นับประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ และ/หรือหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดได้

หน่วยงานนั้นต้องมีประกาศมหาวิทยาลัยให้จัดตั้งหน่วยงานและมีประกาศมหาวิทยาลัยให้แบ่งส่วนงานภายในหน่วยงานนั้นตามมติสภามหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๖ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยงานจัด ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีพ้นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งคนใดยังไม่เข้ารับการอบรมให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้งผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

ข้อ ๗ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

หมวด ๒
วิธีการดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๘ การคัดเลือกและประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติให้มีการคัดเลือกตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๘.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๘.๒.๑ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

(๕) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๒.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ต้นสังกัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เลขานุการ

(๔) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่ไม่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๘.๒.๑ และข้อ ๘.๒.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยให้สอดคล้องกับโครงสร้างของหน่วยงาน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จัดทำประกาศรับสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด โดยให้อธิการบดีลงนามประกาศ

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และให้ผู้นั้นเสนอแบบประเมินขอรับการแต่งตั้งภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๓
หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๑๑ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) งานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งงาน
(๒) งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ
(๓) งานอื่นๆ เช่น งานสนับสนุนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน งานส่วนรวมของหน่วยงาน
(๔) ภาระงานตามข้อตกลง

๑๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
(๓) การวางแผน ควบคุม ติดตามผลและพัฒนางาน
(๔) การแนะนำสอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๑.๓ การประเมินด้านคุณลักษณะของบุคคล

(๑) ความประพฤติ
(๒) มนุษยสัมพันธ์

๑๑.๔ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

(๑) การคิดวิเคราะห์
(๒) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน
(๓) ความมั่นใจในตนเอง
(๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
(๕) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ
(๖) การสร้างสัมพันธภาพ

๑๑.๕ สมรรถนะทางการบริหาร

(๑) สภาวะผู้นำ
(๒) วิสัยทัศน์
(๓) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน
(๔) การควบคุมตนเอง
(๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน

๑๑.๖ การประเมินผลงาน

(๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

(๒) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมสามารถมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

(๓) แผนงาน โครงการ และกิจกรรมมีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ

(๔) ผลงานแสดงความรู้ ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์และการคิดเชิงกลยุทธ์

ข้อ ๑๒ ผู้รับการประเมินจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๑๑ แล้วรายงานผลให้ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง