



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา<sup>ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</sup>

ด้วยสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้อนุมัติหลักการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในกรณีที่ สภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับโดยอาศัยประกาศ ก.พ.อ. เกี่ยวกับเรื่องได้ไว้ หาก ก.พ.อ. มีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องได้ ให้ใช้ประกาศ ก.พ.อ. ที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้นประกอบการพิจารณาดำเนินการเรื่องนั้นได้ และอนุโลมใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างบรรยายได้ ด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ วาระที่ ๕.๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มีมติให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ ว.๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วาระที่ ๔.๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖

จึงให้กำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรรยายได้ มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

๑.๑ การกำหนดระดับตำแหน่งต้องสอดคล้องกับกรอบของตำแหน่งและแผนพัฒนากำลังคนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑.๒ การกำหนดระดับตำแหน่ง ต้องมีการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อ วัดคุณภาพของตำแหน่งงาน ดังนี้ (ข้อบังคับ ๑ ข้อ ๓)

(ก) ประเภทของหน่วยงานที่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับต่าง ๆ และการใช้ แบบประเมินค่างานสำหรับแต่ละระดับตำแหน่ง มีดังนี้ (ข้อบังคับ ๑ ข้อ ๓)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก และ สหก.	หน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจหลัก	องค์ประกอบและแบบประเมินค่างานเป็นไปตามเอกสารแนบ
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	✓	✗	๓
	เชี่ยวชาญ	✓	✗	
	ชำนาญการพิเศษ	✓	✓	๒
	ชำนาญการ	✓	✓	
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	✓	✓	๑
	ชำนาญงาน	✓	✓	

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ใช้องค์ประกอบและแบบประเมินค่างานตามเอกสารแนบ ๔

(ข) การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.บ.ม. อนุมัติประเมินค่างานแล้วเท่านั้น (ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๘) โดยให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน และต้องมีบุคคลตั้งต่อไปนี้ร่วมเป็นคณะกรรมการ (ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๑๕)

(ข ๑) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการ

(ข ๒) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ทุกระดับตำแหน่ง จะต้องมีองค์ประกอบด้านผลงานประกอบการพิจารณา (ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๙) โดยให้ ก.บ.ม. กำหนดระดับคุณภาพของผลงาน (ข้อบังคับ ฯ ข้อ ๑๓) และในขณะนี้ผ่อนผันการใช้ผลงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/วส ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธ.ค.๕๓)	ผลงานตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ก.พ.อ. ยังไม่บังคับใช้)
ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑. คู่มือปฏิบัติงาน	๑. คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม
	ชำนาญงานพิเศษ	๑. คู่มือปฏิบัติงาน และ ๒. ผลงานประเภทอื่นๆ	๑. คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม และ ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธ.ค.๕๓)	ผลงานตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ก.พ.อ. ยังไม่บังคับใช้)
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญ เฉพาะ	ชำนาญการ	๑. คู่มือปฏิบัติงาน	๑. คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม <u>และ</u> ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือ งานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนา <sup>งานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง</sup>
	ชำนาญการ พิเศษ	๑. งานวิจัย <u>และ</u> ๒. คู่มือปฏิบัติงาน หรือ ๑. คู่มือปฏิบัติงาน ๒ เล่ม	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่ง <sup>แสดง</sup> ให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ เรื่อง <u>และ</u> ๒. งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็น <sup>ประโยชน์ต่อหน่วยงาน</sup> อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ
	เชี่ยวชาญ	๑. งานวิจัย <u>และ</u> ๒. คู่มือปฏิบัติงาน ๒ เล่ม	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือ ผลงานลักษณะอื่นซึ่งแสดงให้เห็นถึง <sup>การพัฒนา</sup> งานของมหาวิทยาลัยอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/รายการ <u>และ</u> ๒. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน <sup>ระดับชาติ</sup> หรือระดับนานาชาติ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง ✓
	เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. งานวิจัย หรือ สิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ <u>และ</u> ๒. ผลงานประเภทอื่นๆ	๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือ ผลงานลักษณะอื่นซึ่งแสดงให้เห็นถึง <sup>การพัฒนา</sup> งานของมหาวิทยาลัยอย่าง น้อย ๑ เรื่อง/รายการ <u>และ</u> ๒. งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน <sup>ระดับชาติ</sup> หรือระดับนานาชาติ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง

หมายเหตุ (๑) ผลงานประเภทอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์เดิมได้แก่ บทความ หนังสือ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ งานแปล คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการสอน/คู่มือแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการ/คู่มือการใช้เครื่องมือ ผลงานในลักษณะอื่นๆ เช่น สื่อการสอน/การบรรยาย/ฝึกปฏิบัติ เป็นต้น โดยมีคำบรรยายหรือคู่มือประกอบ

### หมายเหตุ (ต่อ)

(๒) ผลงานลักษณะอื่น ตามหลักเกณฑ์ใหม่ หมายถึงสิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์หรือผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง ซึ่งมีลักษณะเป็นเอกสาร หนังสือ คู่มือ หรืองานวิจัยโดยผลงานที่เสนอจะต้องประกอบด้วยบทวิเคราะห์ที่อธิบาย และชี้ให้เห็นว่างานดังกล่าวเป็นประโยชน์และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานหรือแก้ไขปัญหาในงาน ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้อง เป็นผลงานที่ผ่านการพิสูจน์หรือมีหลักฐานแสดงถึงคุณค่าของผลงานนั้น (ตามเอกสารแนบ ๕ ข้อ ๔.๕)

(๓) กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ไม่ต้องมีองค์ประกอบด้านผลงานประกอบการพิจารณา

๓. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.บ.ม. กำหนดจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน (ข้อบังคับ ๑ ข้อ ๑๖)

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาชีพ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้ (ข้อบังคับ ๑ ข้อ ๑๗ (๑))

๔.๑ ระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญตรงกับวิชาชีพ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย

(ก) กรรมการจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑ คน

(ข) กรรมการจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย แต่ต้องอยู่ต่างหน่วยงานกับผู้ขอรับการแต่งตั้ง (หน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน)

๔.๒ ระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งใน ระดับที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย กรรมการ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด (ข้อบังคับฯ ข้อ ๑๗ (๒))

### ๕. ผลการพิจารณา

๕.๑ หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงาน วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็น วันที่ สมกัดมหาวิทยาลัยหรือ ก.บ.ม. รับผลงานฉบับที่สมบูรณ์แล้ว (ข้อบังคับฯ ข้อ ๒๒)

๕.๒ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และคุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นไปตาม ข้อบังคับฯ ข้อ ๑๕

๕.๓ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง แบบประเมินการแต่งตั้ง แบบคำขอรับการแต่งตั้ง และแบบอื่น ๆ ให้ใช้แบบที่แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

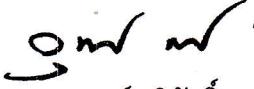
๕.๔ ระดับคุณภาพของผลงาน ให้เป็นไปตามรายละเอียดแบบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัย รามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕

อนึ่ง เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ แต่ก.พ.อ.ได้ประกาศมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ

ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ที่ยังไม่ประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง สูงขึ้นดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแบบประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนด ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ แต่ผ่อนผันให้ใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไว้เดิมไปพลากรก่อน จนกว่า ก.พ.อ. จะแจ้งแก้ไขเปลี่ยนแปลง (ตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ว ๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕) และ ในกรณีที่ประกาศ ก.พ.อ. ไม่ได้กำหนดแบบประเมินหรือแบบอื่นใดไว้ ให้ใช้แบบประเมินหรือแบบอื่นใดตามข้อบังคับหรือประกาศที่ มหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิม แต่ถ้ายื่นคำขอกำหนดตำแหน่งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการและแบบประเมินตามข้อบังคับ ฯ พ.ศ.๒๕๕๕ (ยกเว้นเฉพาะผลงานวิจัย เท่านั้น)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง