



## ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง

### เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ วาระที่ ๕.๓๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ การกำหนดกรอบของตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยรามคำแหง จัดทำประกาศเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เข้าสู่กรอบตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการขึ้นไป และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ที่ได้อนุมัติกรอบตำแหน่งไว้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรือชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๑ การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปที่เริ่มจากระดับปฏิบัติงาน ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญงานได้ทุกตำแหน่ง

๑.๒ การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่เริ่มจากระดับปฏิบัติการ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการได้ทุกตำแหน่ง

๑.๓ การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้กำหนดตามกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

#### ๒. คุณสมบัติของตำแหน่ง

๒.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายนได้

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๓ มีผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน หรือชำนาญงานพิเศษ

๒.๔ มีผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญหรือ  
เชี่ยวชาญพิเศษ

ทั้งนี้ ผลงานและแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

การกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต้องเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่และความ  
รับผิดชอบ คุณสมบัติและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญถึง  
ขนาดที่จะต้องกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๔.๑ มีผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

๔.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๔.๓ ผลงานที่เสนอขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งต้องเป็นประโยชน์ที่หน่วยงานต้น  
สังกัดจะได้รับจากผลงานที่เสนอ นั้น

๕. เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการ  
กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหงเรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ  
ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๘

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้นได้ที่ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมแบบเสนอขอรับการประเมินเข้าสู่  
ตำแหน่งและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม  
๒๕๕๘ ในเวลาราชการ

๗. วิธีการคัดเลือก

ในกรณีที่มีผู้ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกมากกว่ากรอบตำแหน่งว่าง  
ให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการคัดเลือก ๓-๕ คน เพื่อทำการพิจารณาคุณสมบัติและผลงาน แล้วประกาศผลการคัดเลือก  
และส่งเรื่องให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันรับเรื่อง เพื่อดำเนินการ  
ต่อไป

๘. การดำเนินการเพื่อแต่งตั้ง

ให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน  
หากเห็นว่าถูกต้องให้ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง