

แบบประเมินคุณภาพคู่มือปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานหลัก

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

คู่มือปฏิบัติงานเรื่อง.....

ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง..... ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพคู่มือปฏิบัติงาน	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ข้อละ ๕ คะแนน					
๑. เป็นเอกสารแสดงเส้นทางการทำงานเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งและมีรูปแบบ/โครงสร้าง และเนื้อหาครบถ้วนสมบูรณ์และถูกต้องตามหลักวิชาการ					
๒. มีความประณีตในการจัดวรรคตอนและช่องไฟ					
๓. มีการระบุขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน อ้างอิงกฎ ระเบียบ และมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิง					
๔. มีการจัดทำบรรณานุกรมและภาคผนวกไว้อย่างเหมาะสม					
๕. มีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๖. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๗. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ทันสมัยเกิดความรู้หรือเทคนิควิธีการใหม่					
๘. มีการเขียนระบุความคิดรวบยอดของเรื่องชัดเจน และมีการอธิบายขยายความคิดรวบยอดนั้นๆ ในลักษณะสามารถสื่อความหมายได้ดีพอสมควร อาจมีภาพ แผนภูมิ ตาราง ประกอบเพื่อความเข้าใจและให้น่าสนใจ					
๙. มีข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน แนวทางแก้ไขปัญหา และมีการสอดแทรกความคิดและความเห็นเพิ่มเติมได้อย่างเหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อระบบงาน					
๑๐. มีการศึกษาค้นคว้าตำรา เอกสาร และ/หรือรายงานการวิจัยที่จะช่วยให้ผู้อ่านได้มีความรู้และความสามารถหรือกระตุ้นให้เกิดการค้นคว้าเพิ่มเติม					
คะแนนรวม					
คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม}}{๑๐๐} \times ๕๐$					

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (.....คะแนน) ดีมาก (.....คะแนน)
- ดี (.....คะแนน) พอใช้ (.....คะแนน)
- ควรปรับปรุง (..... คะแนน)

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๑ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๘ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๘ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๑ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ