

แบบประเมินคุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ผลงานเชิงวิเคราะห์เรื่อง.....

ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง..... ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานเชิงวิเคราะห์	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ข้อละ ๕ คะแนน					
๑. เป็นผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่างๆ ของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่างๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ					
๒. เป็นผลงานที่มีรูปแบบและเนื้อหาครบถ้วนถูกต้อง					
๓. เป็นผลงานที่มีความประณีตในการจัดวรรคตอน ช่องไฟ และมีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๔. เป็นผลงานที่มีการอ้างอิงและมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิงอย่างเหมาะสม					
๕. เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่					
๖. เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระบบงาน หรือมาตรฐานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้					
๗. เป็นผลงานที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๘. เป็นผลงานที่มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง					
๙. เป็นผลงานที่มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ					
๑๐. เป็นผลงานที่มีการวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างเหมาะสม					
คะแนนรวม					
คะแนนที่ได้ = <u>คะแนนรวมx๑๐๐</u>					
	๕๐				

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (.....คะแนน) ดีมาก (.....คะแนน)
- ดี (.....คะแนน) พอใช้ (.....คะแนน)
- ควรปรับปรุง (..... คะแนน)

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๑

คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๘ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕

คะแนน

๔. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า

๘๑ คะแนน

๕. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๘

คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๑

คะแนน

๔. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีเด่นไม่น้อยกว่า

๘๙ คะแนน

๕. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ