

## แบบประเมินคุณภาพผลงานเชิงสังเคราะห์

### ๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ผลงานเชิงสังเคราะห์เรื่อง.....

ชื่อเรื่อง.....

.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง..... ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานเชิงสังเคราะห์	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ข้อละ ๕ คะแนน					
๑. เป็นผลงานที่แสดงการรวบรวมเนื้อหาสาระต่างๆ หรือองค์ประกอบต่างๆ เข้าด้วยกัน โดยต้องอาศัยความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบโครงสร้างเบื้องต้นเพื่อให้เกิดแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ในเรื่องนี้ๆ					
๒. เป็นผลงานที่มีรูปแบบและเนื้อหาครบถ้วนถูกต้อง					
๓. เป็นผลงานที่มีความประณีตในการจัดวรรคตอน ช่องไฟ และมีการใช้ภาษาที่ชัดเจน เหมาะสม และถูกต้องตามหลักภาษา					
๔. เป็นผลงานที่มีการอ้างอิงและมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิงอย่างเหมาะสม					
๕. เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่					
๖. เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระบบงาน หรือมาตรฐานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้					
๗. เป็นผลงานที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก ตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ					
๘. เป็นผลงานที่มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง					
๙. เป็นผลงานที่มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ					
๑๐. เป็นผลงานที่มีการวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างเหมาะสม					
<b>คะแนนรวม</b>					
<b>คะแนนที่ได้ = <math>\frac{\text{คะแนนรวม} \times 100}{50}</math></b>					
					<b>๕๐</b>

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (.....คะแนน)                       ดีมาก (.....คะแนน)
- ดี (.....คะแนน)                                 พอใช้ (.....คะแนน)
- ควรปรับปรุง (..... คะแนน)

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๐

คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕

คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๐

คะแนน

๔. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า

๘๕ คะแนน

๕. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ

เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕

คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า

๘๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๕

คะแนน

๔. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีเด่นไม่น้อยกว่า

๙๐ คะแนน

๕. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุม

ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ