

แบบประเมินคุณภาพผลงานลักษณะอื่น

๑. ข้อมูลเบื้องต้น

ผลงานลักษณะอื่นเรื่องที่.....

ชื่อเรื่อง.....

สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

ประเภทผลงาน สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ ผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง

โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Software)

ผลงานลักษณะอื่น ระบุ

ระบุรายละเอียดการเผยแพร่.....

ชื่อผู้ขอแต่งตั้ง.....

ขอแต่งตั้งตำแหน่ง..... ระดับ.....

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

๒. ผลการพิจารณาคุณภาพผลงาน.....	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
ข้อละ ๕ คะแนน					
๑. เป็นผลงานที่แสดงความพยายามของผู้ทำผลงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
๒. เป็นผลงานที่มีบทวิเคราะห์ที่อธิบายและชี้ให้เห็นว่างานดังกล่าวเป็นประโยชน์ และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานหรือแก้ไขปัญหาในงาน					
๓. เป็นผลงานที่เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ					
๔. เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่					
๕. เป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระบบงาน หรือ มาตรฐานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำไปใช้เป็น แหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้					
๖. เป็นผลงานใหม่หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยวิธีการใหม่					
๗. เป็นผลงานสร้างสรรค์ที่ผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องยอมรับ					
๘. เป็นผลงานที่มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง					
๙. เป็นผลงานที่มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง					
๑๐. เป็นผลงานที่ทรงคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการหรือวงวิชาชีพ					
คะแนนรวม					
คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม} \times 100}{50}$					

๓. สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ดีเด่น (.....คะแนน) | <input type="checkbox"/> ดีมาก (.....คะแนน) |
| <input type="checkbox"/> ดี (.....คะแนน) | <input type="checkbox"/> พอใช้ (.....คะแนน) |
| <input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง (..... คะแนน) | |

๔. ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การตัดสิน

โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๖๘ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๑ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๑ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีเด่นไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ