

**แบบประเมินคุณภาพข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการ  
เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น**

๑.๑ ข้อเสนอแนวความคิดฯ เรื่อง.....

๑.๒ สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%).....

๑.๓ การเผยแพร่.....

๑.๔ ชื่อ-นามสกุลผู้ขอแต่งตั้ง.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ขอแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

**ส่วนที่ ๒ ผลการพิจารณาคุณภาพข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี  
ประสิทธิภาพมากขึ้น**

คุณภาพข้อเสนอแนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ข้อละ ๕ คะแนน)	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เป็นแนวความคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางาน ในตำแหน่งที่เสนอขอรับแต่งตั้ง					
๒. มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน					
๓. เป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง					
๔. มีขั้นตอนและรายละเอียดการเสนอแนวความคิดฯ อ้างอิงกฎหมาย ระเบียบและแบบแผนในการเขียนอ้างอิง					
๕. มีการใช้ภาษาที่ถูกต้อง ชัดเจนตามหลักภาษาและเหมาะสม					
๖. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ทำให้ผู้อ่านเข้าใจถึง แนวความคิดหรือวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นได้					
๗. มีการวิเคราะห์สภาพปัญหาและสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน					
๘. มีการนำเสนอประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและตัวชี้วัดความสำเร็จ					
๙. มีบทสรุปที่สอดคล้องกับประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับและนำเสนอ ข้อเสนอแนะ					
๑๐. มีการจัดทำบรรณานุกรมและภาคผนวกไว้อย่างเหมาะสม					
<b>คะแนนรวม</b>					
<b>คะแนนที่ได้ = <math>\frac{\text{คะแนนรวม} \times ๑๐๐}{๕๐}</math></b>					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพข้อเสนอแนวความคิดฯ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (.....คะแนน)                       ดีมาก (.....คะแนน)
- ดี (.....คะแนน)                                 พอใช้ (.....คะแนน)
- ควรปรับปรุง (..... คะแนน)

ส่วนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๕ เกณฑ์การตัดสิน

- โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของข้อเสนอแนวความคิดฯ ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินข้อเสนอแนวความคิดฯ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของข้อเสนอแนวความคิดฯ ให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินข้อเสนอแนวความคิดฯ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ