

แบบประเมินคุณภาพผลงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

๑.๑ ผลงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เรื่อง

๑.๒ สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน (%)

๑.๓ ชื่อ-นามสกุลผู้ขอแต่งตั้ง

ตำแหน่ง

ระดับ

ขอแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง

ระดับ

สังกัด

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

โดยวิธีปกติ

โดยวิธีพิเศษ

ส่วนที่ ๒ ผลการพิจารณาคุณภาพผลงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คุณภาพผลงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ข้อละ ๕ คะแนน)	คะแนน				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่ง					
๒. เสนอสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แนวคิดทางวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน					
๓. วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นเพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน ประโยชน์ที่เกิดจากผลงาน หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ปัญหาในงาน หรือหน่วยงาน หรือเพื่อปรับปรุงงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น					
๔. มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องชัดเจนตามหลักภาษาและเหมาะสม					
๕. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ทำให้ผู้อ่านเข้าใจถึงหลักการ แนวคิดและความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงงานที่ผ่านมาให้มีประสิทธิภาพ					
๖. มีการประเมินสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นและวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงาน และสามารถนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาได้					
๗. มีการกำหนดผลสำเร็จของงานและการนำเสนอไปใช้ประโยชน์					
๘. มีการระบุแนวคิด ขั้นตอนและรายละเอียดหลักการและความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ โดยอ้างอิงกฎหมาย ระเบียบ และมีแบบแผนในการเขียนอ้างอิง					
๙. มีบทสรุป ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปัญหา					
๑๐. มีการจัดทำบรรณานุกรมและภาคผนวกได้อย่างเหมาะสม					
คะแนนรวม					
คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม} \times 100}{50}$					

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานโดยรวมอยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (.....คะแนน) ดีมาก (.....คะแนน)
 ดี (.....คะแนน) พอใช้ (.....คะแนน)
 ควรปรับปรุง (..... คะแนน)

ส่วนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๕ เกณฑ์การตัดสิน

- โดยวิธีปกติ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- โดยวิธีพิเศษ

๑. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน

๒. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ หรือระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมึคุณภาพผลงานอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๔. การตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ