

การเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิมและหลักเกณฑ์ใหม่

หัวข้อ	การเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิม	การเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ใหม่
<p>บันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ</p>	<p>๑. บันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง.....(ระบุชื่อตำแหน่ง).....ระดับ.....(ระบุระดับ).....</p> <p>๒. สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการหรือผู้ชำนาญการพิเศษ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๓. สำเนาหนังสือที่แสดงการตอบรับการเผยแพร่ผลงาน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง</p>	<p>บันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง.....(ระบุชื่อตำแหน่ง) ระดับ.....(ระบุระดับ).....</p>
<p>บันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ</p>	<p>หัวหน้างาน/ฝ่าย/ศูนย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ใหม่</p>	<p>บันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง...(ระบุชื่อตำแหน่ง) ระดับ (ระบุระดับ)...(กรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ)</p>
<p>ผลงานที่แสดง ความเป็นผู้ชำนาญงาน</p>	<p>คู่มือปฏิบัติงานหนึ่งเล่ม (๕ บท)</p>	<p>คู่มือปฏิบัติงานหลักหนึ่งเล่ม (๓ ส่วน)</p>
<p>ผลงานที่แสดง ความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</p>	<p>๑. คู่มือปฏิบัติงานหนึ่งเล่ม (๕ บท) และ ๒. ผลงานประเภทอื่น ๆ</p>	<p>๑. คู่มือปฏิบัติงานหลักหนึ่ง (๓ ส่วน) ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนางานในหน้าที่หนึ่งเรื่อง</p>
<p>ผลงานที่แสดง ความเป็นผู้ชำนาญการ</p>	<p>คู่มือปฏิบัติงานหนึ่งเล่ม (๕ บท)</p>	<p>๑. คู่มือปฏิบัติงานหลักหนึ่งเล่ม (๓ ส่วน) และ ๒. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนางานในหน้าที่หนึ่งเรื่อง</p>
<p>ผลงานที่แสดง ความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>๑. งานวิจัย และ ๒. คู่มือปฏิบัติงานหนึ่งเล่ม (๕ บท) หรือ ๑. คู่มือปฏิบัติงานสองเล่ม (๕ บท) งานวิจัยและคู่มือปฏิบัติงานของระดับชำนาญการพิเศษจะต้องไม่ซ้ำกับระดับชำนาญการ</p>	<p>๑. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนางานของหน่วยงานหนึ่งเรื่อง และ ๒. งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหนึ่งเรื่อง/รายการ ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยของระดับชำนาญการพิเศษจะต้องไม่ซ้ำกับระดับชำนาญการ</p>

หัวข้อ	การเสนอขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์เดิม	การเสนอขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ใหม่
การเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน/ คู่มือปฏิบัติงานหลัก	การเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้ ๑. เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์ หรือสำนักพิมพ์ หรือ ๒. จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและเผยแพร่ โดยการส่งให้ห้องสมุดมหาวิทยาลัย	ไม่ต้องเผยแพร่ แต่ให้นำไปใช้ในหน่วยงาน
งานวิจัย	จัดทำเป็นรูปเล่ม ๕ บท	ดำเนินการได้ ๒ กรณี คือ ๑. จัดทำเป็นรูปเล่ม ๕ บท หรือ ๒. บทความวิจัย
การเผยแพร่ผลงานวิจัย	การเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้ ๑. เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้ วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่ เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน ๒. เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบ คุณภาพ ๓. นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการ ได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ๔. การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดง หลักฐานว่า ได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่า ได้เผยแพร่ไปยัง วงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง	
การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์	-	แจ้งบนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
การเผยแพร่ผลงานเชิงวิเคราะห์	-	ไม่ต้องเผยแพร่ แต่ให้นำไปใช้ในหน่วยงาน
การจัดทำผลงานเชิงสังเคราะห์	-	แจ้งบนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
การเผยแพร่ผลงานเชิงสังเคราะห์	-	ไม่ต้องเผยแพร่ แต่ให้นำไปใช้ในหน่วยงาน
ผลงานลักษณะอื่น	-	แจ้งบนเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
การเผยแพร่ผลงานลักษณะอื่น	-	ไม่ต้องเผยแพร่ แต่ให้นำไปใช้ในหน่วยงาน

- หมายเหตุ**
๑. การเสนอขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
 ๒. ผู้ขอรับการประเมินสามารถเสนอขอรับการประเมินได้ตามหลักเกณฑ์เดิมหรือตามหลักเกณฑ์ใหม่
 ๓. การเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์เดิม ผู้เสนอขอรับการประเมินต้องเสนอผลงานภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้พิจารณา หากพ้นวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ การเสนอขอรับการประเมินจะต้องเป็นไปตามประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับใหม่
 ๔. การเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ใหม่ ผู้เสนอขอรับการประเมินสามารถเสนอผลงานได้ภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติผลการประเมินค่างาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฉบับใหม่