



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

“ลูกจ้างบรายได้” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างหรือผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยได้รับค่าจ้างหลังจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

“ลูกจ้างปฏิบัติการชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว เป็นรายเดือนหรือรายปีมีกำหนดเวลาจ้างระยะเวลาจ้างไม่เกินปีงบประมาณและให้หมายความรวมถึงลูกจ้าง โครงการพิเศษ ลูกจ้างเงินทุน และลูกจ้างหน่วยงานที่จ้างในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการศูนย์ตามที่อธิการบดีเห็นสมควร เป็นกรรมการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ ก.บ.ม. เพิ่มเติมได้อีกไม่เกินสองคนมี วาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีเห็นสมควรอธิการบดีอาจยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ก.บ.ม. ตามวาระสอง ก่อนครบวาระได้

ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน สองคน

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) การบริหารงานบุคคล พิจารณาวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างรายได้ และลูกจ้าง ปฏิบัติงานชั่วคราว

การใดที่ ก.พ.อ. ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการแทนสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ตำแหน่งวิชาการ แล้วรายงานต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างงบรายได้และลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. หรือ ก.พ. หรือกระทรวงการคลังกำหนด

(๓) พิจารณากลับกรองข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๔) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างงบรายได้และลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

(๕) ให้ความเห็นแก่อธิการบดีหรือตามที่อธิการบดีปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างงบรายได้และลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

(๖) เสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานของ ก.บ.ม. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อทำการใดๆ หรือออกประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

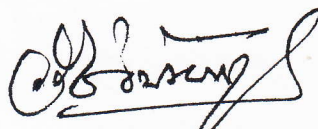
ข้อ ๙ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบรายได้ ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว ต้องพิจารณาและปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. ประกาศกำหนด และข้อบังคับหรือระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานราชการกำหนดให้ใช้กับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรประเภทนั้นๆ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะได้มีการออกข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง หรือมติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง