



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ  
วิธีการออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
รามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ มาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ  
วิธีการออกคำสั่งและแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี หรือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ตามอำนาจหน้าที่ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความ  
รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหงด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ผู้มีอำนาจสั่งตั้งกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษ

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาสั่งดำเนินการตาม  
วิธีการที่เห็นสมควร โดยจะตั้งกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ได้ และมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัด  
เงินเดือน หรือลดเงินเดือน ถ้ามีเหตุอันสมควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาโทษด้วยก็ได้  
แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยัง  
ไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ทำทัณฑ์บน หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือตามแบบ ว.น.ร.๑ และ ว.น.ร.๒ ท้ายข้อบังคับนี้ก็ได้

ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ดังนี้

(๑) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษอธิการบดี โดยสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้า และเป็นเวลาไม่เกิน สามเดือน หรือลดเงินเดือน

(๒) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าและเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและให้อธิการบดีส่งรายงานการสอบสวนให้ ก.บ.ม. พิจารณาลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมา ประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

กรณีให้อธิการบดีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาสั่งตั้ง กรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามความร้ายแรงแห่งกรณีความผิด

การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ข้าราชการตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษหรือเทียบเท่า และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณา

ผู้ถูกลงโทษปลดออกตามข้อบังคับนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออก จากราชการ

ข้อ ๗ ข้าราชการที่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๘ ข้าราชการกระทำการดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(๑) แก่ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

(๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ

(๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน

ข้อ ๙ ข้าราชการที่ล่วงละเมิดทางเพศกับนักศึกษา หรือนักเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออก

ข้าราชการประพฤติชั่วสาว หรือกระทำอนาจารกับนักศึกษา หรือนักเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก เว้นแต่ในกรณีไม่ร้ายแรงผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษต่ำกว่าปลดออกหรือไล่ออกก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผลการพิจารณาว่าข้าราชการที่ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ ถ้าให้ข้าราชการผู้นั้นรับราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้

ในกรณีให้อธิการบดีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เสนอเลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นผู้พิจารณารายงานการสอบสวนและเป็นผู้สั่งให้อธิการบดีออกจาก ราชการ โดยนำความในวรรคหนึ่งมาใช้โดยอนุโลม

## หมวด ๒ วิธีการส่งลงโทษ

ข้อ ๑๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มีอำนาจสั่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด การสั่งลงโทษให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย กรณีใด มาตราใด พร้อมแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษและสิทธิฟ้องคดีต่อ ศาลปกครองด้วย

ข้อ ๑๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนตามข้อ ๕ มิให้สั่งลงโทษ ย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้และให้ทำคำสั่งตามแบบ วน. ม.ร.๓ วน. ม.ร.๔ และ วน. ม.ร.๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๖ ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบ วน. ม.ร.๖ ท้ายข้อบังคับนี้ และมีให้สั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออก ตั้งแต่วันพักราชการ หรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือเป็น ความผิดวินัยกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และไม่กลับมา ปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการ

(๓) การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่ ต้องรับโทษจำคุกโดยคำ พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือวันที่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันที่ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำ พิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือ เปลี่ยนแปลงคำสั่งการลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตาม คำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกย้อนหลังไป ถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๕) ในกรณีที่มีคำสั่งให้ออกจากราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็น ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้นได้ ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่นหรือได้รับ อนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๗) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจาก ราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไป ถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หรือหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๘) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

หมวด ๓  
การแก้ไขคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๔ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญ แสดงเลขที่และวัน เดือน ปีที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๕ การแก้ไขคำสั่งลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปีที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงและข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๖ การแก้ไขคำสั่งโดยการสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นการลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ของผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๗ การแก้ไขคำสั่งโดยการสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการตามมติสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. หรือ ก.บ.ม.จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด ให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การแก้ไขคำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ตามมติสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. หรือ ก.บ.ม. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด ให้นำข้อ ๑๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบ วน. ม.ร.๗ วน. ม.ร.๘ และ วน. ม.ร.๙ ท้ายข้อบังคับนี้

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นหรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนเป็นอันยกเลิกหรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๒๐ เมื่ออธิการบดีได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ และถ้าสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าการสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม สภามหาวิทยาลัยจะสั่งให้ทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมก็ได้

ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามข้อ ๕ หรือข้อ ๖ เป็นผู้ดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งแล้ว ให้รายงานการแก้ไขคำสั่งต่อ  
สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณี และแจ้งให้ข้าราชการผู้ถูกลงโทษทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

แบบ วน. ม.ร.๒

## หนังสือตักเตือน

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้รับการตักเตือน).....ข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง..... ภาควิชา/กอง.....  
คณะ/สำนัก.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้กระทำผิดวินัยฐาน  
.....ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีกรณีกระทำผิดคือ .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป  
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

ซึ่งผู้บังคับบัญชาเห็นว่า เป็นกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และเป็นความผิดครั้งแรกได้งดโทษให้ ข้าพเจ้าได้  
รับคำตักเตือนจาก.....(ระบุตำแหน่งผู้บังคับบัญชา).....ผู้บังคับบัญชาใน  
พฤติการณ์ที่ได้กระทำดังกล่าวข้างต้นแล้ว ข้าพเจ้ารู้สึกสำนึกต่อการกระทำผิดและจะสำวรไม่กระทำผิดเช่นนี้  
อีกและจะรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากข้าพเจ้ากระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนหนังสือตักเตือนที่ให้  
ไว้นี้ ขอให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษแก่ข้าพเจ้าตามควรแก่กรณี

ลงชื่อ.....ผู้ทำหนังสือรับการตักเตือน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ครุฑ

แบบ วน. ม.ร.๓

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....  
 ที่...../.....  
 เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 ตำแหน่ง.....ภาควิชา/กอง.....  
 คณะ/สำนัก.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน  
 .....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด  
 โดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
 .....  
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐาน.....  
 ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย  
 อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ ก.บ.ม.  
 ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์  
 .....(ระบุชื่อผู้ลงโทษ).....

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์  
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งนี้  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 อธิการบดี

หมายเหตุ (ใช้กับแบบ วน. ๓, ๔, ๕ และ วน. ๖ ด้วย)

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งตามสายงาน
๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย

แบบ วน. ม.ร.๔

ครุฑ

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....  
 ที่...../.....  
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 ตำแหน่ง.....ภาควิชา/กอง.....  
 คณะ/สำนัก.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท  
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
 .....  
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
 ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ  
 ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน  
 .....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ). ....% เป็นเวลา.....เดือน

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์  
 มหาวิทยาลัยรามคำแหง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

อธิการบดี



ครูท

คำสั่ง.....(ระบุสวนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตำแหน่ง.....ภาควิชา/กอง.....  
คณะ/สำนัก.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท  
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย  
อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ ก.บ.ม.  
ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน  
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... โดยให้รับเงินเดือน.....บาท

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่งนี้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

อธิการบดี

กรุง

แบบ วน. ม.ร.๖

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....  
 ที่...../.....  
 เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออกหรือไล่ออก).....ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 ตำแหน่ง.....ภาควิชา/กอง.....  
 คณะ/สำนัก.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท  
 ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
 .....  
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....  
 ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
 พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....  
 ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
 ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และแก้ไขคำสั่งการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติ  
 ก.บ.ม.ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่..... จึงให้ลงโทษ....(ระบุสถานโทษและชื่อ  
 ผู้ถูกลงโทษ). ....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป (หรือตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่.....  
 เป็นต้นไป)

อนึ่ง การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้ง  
 คำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

อธิการบดี

แบบ ว. ม.ร.๗

ครูฯ

คำสั่ง.....(ระบุส่วนราชการ).....

ที่...../.....

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....  
เดือน.....พ.ศ. .... ลดโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี  
.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....  
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....  
โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือน .....% เป็นเวลา.....เดือน / ลดเงินเดือน.....  
ให้รับเงินเดือน .....บาท นั้น .....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลง  
ไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....  
.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้รายงานการลงโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย  
พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....  
พ.ศ. .... ได้พิจารณาเห็นว่า.....(ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิด เปลี่ยนแปลงให้ระบุให้  
ปรากฏด้วย).....จึงมีมติให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ  
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็น  
.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับ  
เงินเดือนใด เป็นให้รับเงินเดือนใด).....

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งลงโทษนี้ ขอให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล  
ปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ถึงศาลปกครอง ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันได้รับแจ้งหรือได้รับทราบคำสั่งนี้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

อธิการบดี

**หมายเหตุ (แบบ ว.น. ม.ร.๗)**

๑. กรณีที่เป็นการสั่งยุติเรื่องให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลงกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๙ โดยสรุป
๒. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี ฐานและมาตราความผิด
๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่ม ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิดวินัยฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
๕. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป”
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก