



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) (12) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 และมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2550 สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะ”

หมายความว่า คณะตามพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2541 และให้หมายความรวมถึงคณะที่มีการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายใน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

“ส่วนงานภายใน”

หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน หรือส่วน

งานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมีใช้ส่วนราชการ

“ก.พ.อ.”

หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน

เอกสารคำสอน หรือสื่อการสอนที่มีลักษณะเป็นนวัตกรรมสำหรับการสอน

ข้อ 4 ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการประเมินผลงานทางวิชาการ
- (2) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ
- (3) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน เพื่อประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (4) พิจารณาผลการประเมินการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการ แล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 5 ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2550 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2550 และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. และประกาศ ก.พ.อ. ที่จะมีขึ้นหลังจากข้อบังคับนี้ประกาศใช้บังคับแล้ว เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมอบหมาย

การประเมินผลการสอนให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ระบุผลการประเมินว่าอยู่ในระดับใดตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 7 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี รับเรื่อง เว้นแต่กรณีที่มีการแก้ไขผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

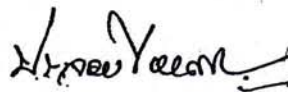
ข้อ 8 ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 9 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องไว้ก่อนวันที่ 3 เมษายน 2550 และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 ต่อไปจนแล้วเสร็จ เว้นแต่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ 10 ให้วิธีการบริรักษ์การตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2551


(นายประจวบ ไชยสาส์น)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง