



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ หรือจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษดังต่อไปนี้ให้ใช้วิธีการคัดเลือกก็ได้

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้ได้รับทุนการศึกษา
- (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพ และในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
- (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
- (๔) กรณีการจ้างผู้เป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว
- (๕) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๗ (ก) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหรือ

(๓) คุณสมบัติอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก อาจแต่งตั้งอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ประกาศของ ก.บ.ม. ตามข้อ ๑๙ ให้มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งหรือตำแหน่งที่จะจ้าง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับคัดเลือก

สำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงินเดือนหรือค่าจ้างที่จะได้รับตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๖) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี

และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

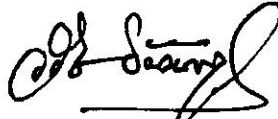
(๗) เรื่องอื่น ๆ ที่ผู้รับการคัดเลือกควรทราบ

การรับสมัคร การขยายกำหนดเวลารับสมัคร การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยทำเป็นประกาศของ ก.บ.ม.

ค่าธรรมเนียมในการคัดเลือก ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.บ.ม. และให้นำส่งเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาการตีความในข้อบังคับนี้
หรือปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง