



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” “พนักงานมหาวิทยาลัย” “ลูกจ้าง” “การสรรหา” และ “ผู้มีสิทธิลงคะแนนสรรหาผู้อำนวยการ” ต่อจากบทนิยามคำว่า “ผู้สมัคร” แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ (ก) (ข) (๗) และ (ค) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างบวรายได้ และลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

“การสรรหา” หมายความว่า การสรรหาผู้อำนวยการด้วยวิธีการลงคะแนน

“การลงคะแนน” หมายความว่า การลงคะแนนสรรหาผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

“ผู้มีสิทธิลงคะแนนสรรหาผู้อำนวยการ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโดยวิธีการลงคะแนน”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒

“ในกรณีมหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ หรือผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ผู้สมัครจะสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเกินกว่า หนึ่งตำแหน่งมิได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หนึ่งคน เป็นกรรมการ ผู้แทนข้าราชการและ/หรือพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ รวมสี่คน เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบันหรือสำนัก เป็นกรรมการและเลขานุการ

การได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการและ/หรือพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำสถาบันหรือสำนักกำหนด ในกรณีที่ไม่มีกรรมการประจำสถาบัน หรือสำนัก ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรไม่เกินห้าคน เป็นคณะกรรมการดำเนินการเพื่อให้ได้มา ซึ่งผู้แทนข้าราชการ และ/หรือพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการสถาบัน หรือสำนัก เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิลงคะแนน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ในสถาบันหรือสำนักนั้น ซึ่งปฏิบัติราชการในสถาบันหรือสำนักนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึง วันลงคะแนนสรรหา”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ การลงคะแนนสรรหาผู้อำนวยการ ให้กระทำโดยวิธีหย่อนบัตรลงคะแนนลับ ในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ให้นำคะแนนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ที่มาใช้สิทธิ ลงคะแนนด้วยวิธีการขานนับ และให้รวมคะแนนที่ได้จากการขานนับเข้าด้วยกัน”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสงวน ตีระไพบุลย์สิน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง