



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๗/๑ การลาหยุดราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๗/๒ ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลา และการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามตารางท้ายระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

ในกรณีการลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือลาติดตามคู่สมรส ให้ถือการบดีพิจารณาอนุญาต โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๗/๓ ในกรณีที่สำนักนายกรัฐมนตรีได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือออกระเบียบการลาของข้าราชการใหม่ ให้การลาหยุดราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติตามระเบียบที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบที่ใช้บังคับในขณะนั้น”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาการตีความหรือการปฏิบัติ  
ตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสงวน ตียะไพบุลย์สิน)  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง