



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายได้มหาวิทยาลัย และ/หรือเงินรายได้ของหน่วยงาน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และ/หรือเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้ทำสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาจ้างที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง

ในกรณีไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ออกจากราชการ

(๒) สัญญาจ้างที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาการจ้างสามปี

(๓) สัญญาจ้างที่ ๓ ให้มีระยะเวลาการจ้างห้าปี

(๔) สัญญาจ้างที่ ๔ ให้มีระยะเวลาการจ้างห้าปี และผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้จ้างถึงวันครบเกษียณอายุ

การจ้างต้องต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจ้างต่อก่อนสิ้นสุด สัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามเดือน หากปรากฏว่าไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานก็ให้ถือเป็นการ เลิกจ้างเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดตามระยะเวลานั้น

ให้ ก.บ.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ ออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๐/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“ข้อ ๒๐/๑ ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้จ้างถึงวัน ครบเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

กรณีจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยรายใหม่ และดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างที่สองและจ้างถึงวันครบ เกษียณอายุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้จ้างถึงวันครบเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๔/๑ การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ ๒๕/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

“หมวด ๔/๑

การทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕/๑ ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ให้ประเมินทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้างเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่จ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการประเมินทดลองปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น”

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ผู้นั้นไม่ต้องทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาการตีความหรือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสงวน ตีเยไทยลย์สิน)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง