



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเป็นส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหงด้วย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ” หมายความว่า บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือบุคคลซึ่งมีสัญชาติไทยและสัญชาติอื่น ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และหรือเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ให้จ้างได้เฉพาะตำแหน่งวิชาการเท่านั้น

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจอนุมัติให้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศในตำแหน่งสายปฏิบัติการก็ได้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศที่จะได้รับการจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (ก) (๑) (๒) และ (ข) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. อาจยกเว้นหรือกำหนดคุณสมบัติทั่วไป หรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมก็ได้

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาในสาขาวิชาที่ ก.พ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจอนุมัติให้จ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ ก.พ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

ให้หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) ไปปริญญาบัตร ว่าสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในสาขาวิชาที่ ก.พ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองหรือไม่ หนังสือเดินทาง (Passport) การตรวจสุขภาพ และการทดสอบทางจิตวิทยา และให้จัดส่งหลักฐานให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการบรรจุและแต่งตั้ง และให้หน่วยงานอำนวยความสะดวกการขอใบอนุญาตทำงานในประเทศไทย (Work Permit)

ข้อ ๖ ลักษณะงานของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง มาตรฐานภาระงานและภาระงานขั้นต่ำ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและงานอื่นๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมาย หรือตามข้อตกลงกับหน่วยงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ มีหน้าที่ขออนุญาตและต้องได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทยจากกระทรวงแรงงาน จึงจะถือเป็นการจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ กรอบตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรืองบประมาณแผ่นดิน และหรือเงินรายได้ของหน่วยงาน

กรณีที่ผู้ใดมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการสอน การวิจัย ซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุ ในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดในวรรคหนึ่งก็ได้ และให้เป็นอำนาจของ ก.บ.ม. ที่จะพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ อาจได้รับค่าเช่าที่พักตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานและต้องคำนึงถึงภาระงบประมาณและศักยภาพทางการเงินของหน่วยงานด้วย

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ สายวิชาการ หรือสายปฏิบัติการ ให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ให้ประเมินทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่จ้าง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการประเมินทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างและมอบหมายภาระงานให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศให้ชัดเจน และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เพื่อเลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ทำสัญญาจ้าง ดังนี้

- (๑) สัญญาจ้างที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่จ้าง ในกรณีไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ให้ออกจากราชการ

- (๒) สัญญาจ้างที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาการจ้างสามปี

- (๓) สัญญาจ้างที่ ๓ ให้มีระยะเวลาการจ้างห้าปี

- (๔) สัญญาจ้างที่ ๔ ให้มีระยะเวลาการจ้างตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การจ้างต้องต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจ้างต่อก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ไม่น้อยกว่าสามเดือน หากปรากฏว่าไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานก็ให้ถือเป็นการเลิกจ้าง เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดตามระยะเวลานั้น

ให้ ก.บ.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ โดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ มีสิทธิขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำหน่วยงาน กำหนด โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้ของหน่วยงานและต้องคำนึงถึงภาระงบประมาณและศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานด้วย

ข้อ ๑๔ วันเวลาทำงาน วันหยุดงานตามประเพณี วันหยุดงานประจำปี วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การเลิกจ้าง และสิทธิการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๕ สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง หรือมหาวิทยาลัยหมดความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

- (๒) ตาย

(๓) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและให้ความเห็นว่า ผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๔) มหาวิทยาลัยแจ้งบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุผลอันควร

(๕) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นหนังสือไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษาปกติ

- (๖) ไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน

- (๗) ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศไทย

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจสั่งและปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชีพ จุลมนต์)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง