



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงเกี่ยวกับการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งหัวหน้างานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง และหมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และลูกจ้างบรายนได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างบรายนได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งเกิดจากการแบ่งโครงสร้างภายในกองของสำนักงานอธิการบดี หรือการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักงานเลขานุการของคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง และหัวหน้าสำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง โรงเรียน สภา วิทยาลัยรามคำแหง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า กรณีตำแหน่งข้าราชการว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งได้

“ปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า การปฏิบัติราชการใดๆ ตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรืออธิการบดีสั่งให้ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ และอาจแต่งตั้งลูกจ้างบรายนได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายนได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งรักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่นั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน โดยที่ตำแหน่งนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวไว้หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (ก) (ข) ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นได้ แต่ไม่ถึงเป็นการรักษาการในตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งนั้นมีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวแล้วต้องพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินค่างานรักษาการในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(ก) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑ และข้อ ๒ ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ก) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑ และข้อ ๒ ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

(ก) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ผ่านการประเมินค่างานในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๗ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง หรือกรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งในหน่วยงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้รองอธิการบดีที่เป็นผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) ตำแหน่งในคณะ สำนัก สถาบัน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) ตำแหน่งในสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ ให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือกรณีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากการรักษาการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน แล้วแต่กรณี เมื่อ

(๑) มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(๒) ตาย

(๓) ลาออกจากการรักษาการหรือจากการปฏิบัติหน้าที่

(๔) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

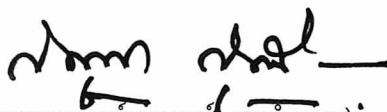
(๖) อธิการบดีเห็นสมควรให้พ้นจากการรักษาการหรือพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ บุคคลจะรักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน ได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่งในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๐ กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งหัวหน้าหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเสนอบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สมบูรณ สุขสำราญ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง