



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานสายวิชาการในมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ

“เงินงบประมาณ” หมายความว่า งบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงที่อุดหนุนคณะพยาบาลศาสตร์หรือเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

“ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายความว่า ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ให้คณะเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ และบุคลากรสนับสนุนทางการพยาบาลและทางสุขภาพ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพทางการพยาบาลและทางสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) เพื่อให้บริการแก่สังคมด้านการพยาบาลและการสร้างเสริมสุขภาพ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชน และสังคม

(๓) เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ แก้ปัญหาด้านสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพที่ครอบคลุมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ ของผู้รับบริการทั้งในระดับบุคคล กลุ่มบุคคล ครอบครัว และชุมชน

(๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของชุมชนและสังคม

(๕) เพื่อเป็นแหล่งพัฒนาองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ และพัฒนาผลงานทางวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้แบ่งส่วนงานในคณะเป็นสำนักงานเลขานุการคณะและภาควิชา

สำนักงานเลขานุการคณะ อาจแบ่งส่วนงานเป็นงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รองคณบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ข้อ ๘ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และจะให้ มีรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อ ๙ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีซึ่งคณบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาถ้ามี เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นเลขานุการและจะให้ มีผู้ช่วยเลขานุการ คนหนึ่งก็ได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะต่อมหาวิทยาลัย

(๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ

(๖) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๗) พิจารณางบประมาณของคณะ

(๘) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะตามที่อธิการบดีมอบหมาย

การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้ นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานประจำในคณะได้ ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคลอย่างอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่ มหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนด แต่ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้ทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของคณะ อธิการบดีอาจสั่งให้บุคลากรของส่วนราชการอื่น ไปช่วยปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในคณะได้

ข้อ ๑๓ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการและของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๔ การจัดทำหลักสูตร การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการ และของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น และตามที่สภาการพยาบาลกำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในคณะ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมีได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี เฉพาะในราชการของคณะก็ได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการคณะ ตามคำแนะนำของอธิการบดี เพื่ออำนวยการการบริหารงานของคณะ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ และบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรตั้งเป็นรองประธานกรรมการและกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

กรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งมีวาระ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ให้คณะกรรมการอำนวยการแต่งตั้งบุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นเลขานุการ และจะให้มิผู้ช่วยเลขานุการ คนหนึ่งก็ได้

คณะกรรมการอำนวยการคณะ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม ดูแลกิจการทั่วไปของคณะ
- (๒) วางนโยบายและแผนงานของคณะ ด้านงบประมาณและการคลัง
- (๓) จัดระบบบริหารและการพัฒนากิจการของคณะ
- (๔) กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะ
- (๕) ขออนุมัติปริญญา ประกาศนียบัตร อนุปริญญา ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๗ รายได้คณะมีดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการต่าง ๆ

ของคณะ

- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ
- (๔) รายได้และผลประโยชน์อย่างอื่น
- (๕) ดอกผลของเงินหรือรายได้ของคณะ

ข้อ ๑๘ ให้คณะบริหารงานงบประมาณและการจัดการรายได้ของคณะให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการและของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๙ ในระหว่างห้าปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มิให้นำความในข้อ ๖ วรรคสาม มาใช้บังคับ โดยการได้มาซึ่งคนบดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ วรรคสอง

ในวาระเริ่มแรก ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคนบดต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนบดตามวรรคหนึ่ง ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้เสนอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรีบดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในคณะในกรณีเช่นนี้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหงไว้แล้วไปพลางก่อนได้

ข้อ ๒๑ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศจัดตั้งคณะให้นำความในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับกับการจ้าง การทดลองปฏิบัติงาน และการให้ได้รับค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างให้ปฏิบัติงานในโครงการจัดตั้งคณะโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ซึ่งอ้างถึงคณะที่เป็นส่วนราชการ ให้ถือว่าอ้างถึงคณะตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ หรือวางแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. หรือ ก.บ.ม.ร. แล้วแต่กรณี มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ ให้คณะกรรมการอำนวยการคณะ ทำหน้าที่ต่าง ๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๒๕ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับการใดที่ได้ดำเนินการโดยคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะ ให้ถือว่าการนั้นได้ดำเนินการโดยกรรมการประจำคณะ หรือกรรมการอำนวยการคณะแล้วแต่กรณี ตามกรอบอำนาจหน้าที่และให้คณะกรรมการประจำคณะและคณะกรรมการอำนวยการคณะแล้วแต่กรณีดำเนินการนั้น ๆ ต่อไปตามกรอบอำนาจหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีระพล ตั้งสุวรรณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง