



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน
ทางด้านการพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้ ความสามารถในสาขาวิชาทางการพยาบาลที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

“ค่าสิทธิประโยชน์” หมายความว่า ค่าตอบแทน ซึ่งจ่ายให้บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ เช่น ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ค่าประสบการณ์ การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางบริหาร และค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลน

“เงินงบประมาณ” หมายความว่า งบประมาณแผ่นดินหรืองบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงที่อุดหนุนคณะพยาบาลศาสตร์หรือเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๔ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวังตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๕ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ตามข้อบังคับนี้มีดังนี้

(๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) เป็นไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรณีที่ไม่ มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และบุคคลที่เห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการและกรรมการ

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ตามอัตราค่าจ้าง และค่าสิทธิประโยชน์บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินจากที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายเงินงบประมาณ

ข้อ ๘ เงินประจำตำแหน่งให้นำข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้นที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามความในวรรคแรก ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ

ข้อ ๙ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัยรามคำแหง และมีการประเมินผลงานตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคล การจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการหรือวางแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. หรือ ก.บ.ม.ร. แล้วแต่กรณี มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือปฏิบัติเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะที่มหาวิทยาลัยจ้างเข้ามาก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ถือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีระพล ตั้งสุวรรณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

บัญชีแนบท้าย
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน
ทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	รายการ	ประเภท	ค่าจ้าง (บาท)	ค่าตอบแทน (บาท)		หมายเหตุ
				รายเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	
1.	เงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณของมหาวิทยาลัย	วุฒิปริญญาเอก	35,700	-	-	
		วุฒิปริญญาโท	29,750	-	-	
2.	เงินค่าจ้างลูกจ้างงบประมาณ ของมหาวิทยาลัย	วุฒิปริญญาโท	17,500	-	-	
		วุฒิปริญญาตรี	15,000	-	-	
3.	ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์		-	8,000	-	
4.	ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล หรือ ประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลใน สถานการศึกษาทางการพยาบาล (1,000 ต่อเดือนต่อ ประสบการณ์ 1 ปี ทั้งนี้ไม่เกิน 15,000 บาทต่อเดือน)		-	ไม่เกิน 15,000	-	
5.	ตำแหน่งทางวิชาการ*	ศาสตราจารย์	-	13,000	13,000	
		รองศาสตราจารย์	-	9,900	9,900	
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	5,600	5,600	
6.	ตำแหน่งบริหาร**	คณบดี	-	10,000	10,000	
		รองคณบดี	-	5,600	5,600	
7.	ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพ ขาดแคลน		-	5,000	-	

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย

๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือเป็นใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒. ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลใน
สถานการศึกษาทางการพยาบาล จะต้องเป็นประสบการณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในหลาย
หน่วยงานหรือสถานการศึกษาทางการพยาบาล ให้สามารถนำประสบการณ์ในหน่วยงานหรือ
สถานการศึกษาทางการพยาบาลต่าง ๆ มานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

ในกรณีที่ไม่มีทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลใน
สถานการศึกษาทางการพยาบาล ถ้าการมีประสบการณ์ดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน ก็ให้นำ
ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถานการศึกษาทางการ
พยาบาลมานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

๓. การจ่ายค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๔. อัตรา ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ค่าจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งบริหาร ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมาย และ มติของสภามหาวิทยาลัย ก.บ.ม. ก.บ.ม.ร. ที่บังคับอยู่ในขณะนั้น