



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ที่ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ..แจ้งการกำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
และลูกจ้างฯ ๒๕๕๖ รอบการประเมินที่ ๒

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/
สำนัก/สถาบัน

มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์วิธีการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๖ วาระที่ ๕.๘ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลูกจ้างงบรายได้ (ลักษณะลูกจ้างประจำ) พนักงานมหาวิทยาลัยงบรายได้ (ลักษณะลูกจ้างประจำ) ลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว (ลักษณะลูกจ้างประจำ) และเงินค่าตอบแทนพิเศษ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๖ วาระที่ ๕.๗ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง กำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบ ป.ม.ร.๑ แบบ ป.ม.ร.๒ และแบบ ป.ม.ร.๓ และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมตัวอย่างการเขียนแบบประเมินสามารถ Download และดูได้จากเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ (<http://president.ru.ac.th/3human/>) หัวข้อระเบียบ หลักเกณฑ์

- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒๕๕๖ (รอบการประเมินที่ ๒)
- ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ปิยะวัฒน์ จิราธรรมวัฒน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง