



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง กำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔๕/๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๑๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติการกำหนดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ประเมินพฤติกรรมปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ประกอบด้วย

๑.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน

๑.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๖ ด้าน และ

๑.๓ สมรรถนะทางการบริหาร ๕ ด้าน

๒.ให้นำตัวอย่างสมรรถนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ. ๐๕๐๙ (๒) /ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อประเมินพฤติกรรมปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ไปก่อนจนกว่ามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดสมรรถนะ (พฤติกรรมบ่งชี้หรือตัวอย่างพฤติกรรม) แล้วเสร็จ

๓. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่ ก.บ.ม. กำหนดให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหารด้วย

๔. สมรรถนะและคำอธิบายสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งวิชาการ เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ แผ่น

๕. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๕.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่

๕.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๕.๑.๒ บริการที่ดี (Service Mind)

๕.๑.๓ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

๕.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

๕.๑.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

๕.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๖ ด้าน (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป)

- ๕.๒.๑ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)
- ๕.๒.๒ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน (Concern for Order)
- ๕.๒.๓ ความมั่นใจในตนเอง (Self Confidence)
- ๕.๒.๔ ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)
- ๕.๒.๕ ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (Organizational Commitment)
- ๕.๒.๖ การสร้างสัมพันธภาพ (Relationship Building)
- ๕.๓ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๖ ด้าน (สำหรับตำแหน่ง

วิชาการ)

Role Modeling)

- ๕.๓.๑ ความกระตือรือร้นและการเป็นแบบอย่างที่ดี (Enthusiasm and
- ๕.๓.๒ ทักษะการสอน (Teaching Skills)
- ๕.๓.๓ ทักษะการให้คำปรึกษา (Counseling / Advising Skills)
- ๕.๓.๔ ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ (Academic Expertise)
- ๕.๓.๕ ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Research Skills)
- ๕.๓.๖ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (art - cultural maintenance)
- ๕.๔ สมรรถนะทางการบริหาร ๕ ด้าน
- ๕.๔.๑ สภาวะผู้นำ (Leadership)
- ๕.๔.๒ วิสัยทัศน์ (Visioning)
- ๕.๔.๓ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน (Change Leadership)
- ๕.๔.๔ การควบคุมตนเอง (Self Control)
- ๕.๔.๕ การสอนงานและการมอบหมายงาน (Coaching and Empowering

Others)

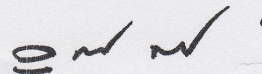
๖. ระดับที่คาดหวังของสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติและสมรรถนะทางการบริหาร มีดังนี้

ประเภทตำแหน่ง / ระดับ	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน	สมรรถนะทางการบริหาร
ตำแหน่งวิชาการ			
(๑) อาจารย์	๓	๓	-
(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓	๓	-
(๓) รองศาสตราจารย์	๔	๔	-
(๔) ศาสตราจารย์	๕	๕	-
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร			
(๑) อธิการบดี	๕	-	๕
(๒) รองอธิการบดี	๔	-	๔
(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี	๓	-	๓
(๔) คณบดี	๔	-	๔
(๕) รองคณบดี	๓	-	๓

(๖) หัวหน้าภาควิชา	๓	-	๓
ประเภทตำแหน่ง / ระดับ	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน	สมรรถนะทางการบริหาร
(๗) ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / ศูนย์	๔	-	๔
(๘) รองผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน / ศูนย์	๓	-	๓
(๙) ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา	๔	-	๔
(๑๐) รองผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา	๓	-	๓
(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๔	-	๔
(๑๒) ผู้อำนวยการกอง	๓	-	๓
(๑๓) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ / สำนักฯ	๓	-	๓
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ			
(๑) ปฏิบัติการ	๒	๒	-
(๒) ชำนาญการ	๓	๓	-
(๓) ชำนาญการพิเศษ	๓	๓	-
(๔) เชี่ยวชาญ	๔	๔	-
(๕) เชี่ยวชาญพิเศษ	๕	๕	-
(๖) หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน / หัวหน้าหน่วย	๓	๓	-
(๗) หัวหน้าสำนักงานวิทยบริการฯ	๓	๓	-
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
(๑) ปฏิบัติงาน	๒	๒	-
(๒) ชำนาญงาน	๒	๒	-
(๓) ชำนาญงานพิเศษ	๓	๓	-

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง