



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรื่อง การเทียบคุณภาพผลงานทางวิชาการ กรณีนำผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบคุณภาพผลงานทางวิชาการ กรณีการนำผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การเทียบคุณภาพผลงานทางวิชาการ กรณีนำผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๔ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ การนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการคนแรกที่น่าผลงานทางวิชาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการคนใหม่

(๒) ให้เทียบระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐ , ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๐	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๓	ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๔
ระดับดี	ระดับ B และ B+	ระดับ B
ระดับดีมาก	ระดับ A	ระดับ A
ระดับดีเด่น	ระดับ A+	ระดับ A+

(๓) ผู้ขอที่มีบทบาทในผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ระบุบทบาทและการมีส่วนร่วม ดังนี้

(๓.๑) กรณีผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลักในผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา และหนังสือ ให้ระบุบทบาทในผลงานเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) และ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) แล้วแต่กรณี

(๓.๒) กรณีผู้ขอเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เป็นผู้ติดต่อประสานประสานงานการพิมพ์และให้คำชี้แจงทางวิชาการแก่กองบรรณาธิการวารสารที่เผยแพร่ผลงานให้ระบุบทบาทเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

(๓.๓) กรณีผู้ขอเป็นผู้ร่วมวิจัยให้ระบุบทบาทเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง