



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร แจ้างตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓๖/๒๕๖๖ วาระที่ ๕.๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

๑. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง และหมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน หรือเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งเกิดจากการแบ่งโครงสร้างภายในกองของสำนักงานอธิการบดี หรือการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักงานเลขานุการของคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง และหัวหน้าสำนักงานสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนา ความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน ด้วยก็ได้

๔. ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มาแล้วรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่างภายใน คณะ สำนัก สถาบัน กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ตามโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕. ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศ ฉบับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง