



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๑) ข้อ ๑๒ และข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วาระที่ ๖.๑๘ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและหมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

“ก.ป.ส.” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๕ การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ใช้แบบประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ดังนี้

(๑) แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(๒) เอกสารการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๖ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหารตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารงานทั่วไป และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
- (๒.๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒.๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๒.๔) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๒.๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒.๖) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒.๗) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๒.๘) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ หรือ ๒.๕ หรือ ๒.๖ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๓) ประสบการณ์หลากหลาย เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษา ระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด

#### ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดีซึ่งแบ่งส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของสายงานหลักที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามลักษณะงานของส่วนราชการนั้น

(๑.๒) กรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไป ในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานบริหารงานทั่วไป และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- (๒.๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๒.๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๒.๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๒.๕) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๒.๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ หรือ ๒.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

(๓) ประสบการณ์หลากหลาย เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษา ระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ.อ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ๑๐๐ คะแนน
- (๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ๑๐๐ คะแนน
- (๔) สมรรถนะทางการบริหาร ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ รายละเอียด (๑) ถึง (๔) ให้เป็นไปตามเอกสารการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ขอรับการประเมินที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องได้รับคะแนนประเมิน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๗ (๑) ถึง (๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๗ (๑) ถึง (๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๙ กรณีที่มีผู้ขอรับการประเมินในตำแหน่งเดียวกันมากกว่า ๑ คน ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๗ และได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบสูงสุด

ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณาคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบจากข้อ ๗ (๑) และ (๒) รวมกันสูงสุด จากคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ ก.บ.ส. แต่งตั้ง


ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้แต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. มีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานสำรวจตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (กรณีตำแหน่งว่าง) ในแต่ละปีงบประมาณเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง