



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ให้ใช้วิธีการสอบแข่งขัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุพิเศษ ดังต่อไปนี้ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก

๕.๑ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้ได้รับทุนการศึกษา

๕.๒ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพ และในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๕.๓ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งหรือจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๕.๔ กรณีการจ้างผู้เป็นลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว

๕.๕ กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

“อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อาจแต่งตั้งให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบัน เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนกรรมการ และอาจแต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๑๘.๒ ของข้อ ๑๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๘.๒ ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

หลักสูตรที่ใช้ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ โดยอนุโลม”

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง