



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี

ที่

วันที่ ๒๘

มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล

เรียน รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานและบุคลากร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๑ (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เผยแพร่ข้อบังคับนี้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ (www.hrm.ru.ac.th) และเว็บไซต์กองกลาง (www.rudoc.ru.ac.th) ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการสั่งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างงบรายได้ และลูกจ้าง ปฏิบัติงานชั่วคราว เว้นแต่ลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๒. ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างงบรายได้ ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ในระดับ “ปรับปรุง” (คะแนนต่ำกว่า ๖๐) ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบและให้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นหลักฐานว่า ผู้นั้นต้องเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามเป้าหมายในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของ มหาวิทยาลัย

๓. ให้ถือเอาผลการประเมินต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่า ๖๐) ในครั้งแรกเป็นผลการประเมินครั้งที่ ๑ และให้ผู้นั้นทำคำมั่นครั้งที่ ๑ (ตามหนังสือคำมั่นแนบท้ายข้อบังคับ) เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองตามเป้าหมาย ในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของมหาวิทยาลัย

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นครั้งที่ ๑ แล้วไม่ผ่านการประเมิน ในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของมหาวิทยาลัย ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินรายงาน (ตามลำดับชั้น) ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งการ

๔.๑ กรณีข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างงบรายได้ ประสงค์จะออกจากราชการ ให้เสนอ ก.บ.ม. มีมติให้ออกจากราชการ

๔.๒ เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาสั่งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างงบรายได้ เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

๔.๓ เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาสั่งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างงบรายได้ ออกจากราชการ

๕. ในกรณีประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นครั้งที่ ๒ แล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา รายงานผลการประเมินต่ออธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาส่งให้ผู้พ้นจากราชการ

๖. กรณีลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราวมีผลการประเมินระดับ “ปรับปรุง” (คะแนนต่ำกว่า ๖๐) ให้ทำคำมั่น ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินที่มีผลการประเมินระดับปรับปรุงครั้งแรกเป็นครั้งที่ ๑ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป เมื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำมั่นครั้งที่ ๑ แล้วไม่ผ่าน การประเมิน กล่าวคือ มีผลการประเมินระดับปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่า ๖๐) เป็นครั้งที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชา รายงานอธิการบดี เพื่อสั่งให้ออกจากราชการ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง ปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

๗. ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องได้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ผู้บังคับบัญชาติดตาม ดูแลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง