



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เรื่อง เงื่อนไขการอนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เงื่อนไขการอนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง เงื่อนไขการอนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ฝ้ายมัธยมและฝ้ายประถม ต้องมีผลงานทางวิชาการ ประเภทบทความวิชาการหรือบทความวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนดอย่างน้อย ๑ รายการ ภายใน ๓ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขนี้ได้ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาไม่อนุมัติจ้างต่อ”

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง