



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง เงื่อนไขการขออนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศเงื่อนไขการขออนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง เงื่อนไขการขออนุมัติจ้างต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะของผู้ที่ได้รับการ
การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์นั้นสังกัด

ข้อ ๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ครบ ๒ ปี
เมื่อจะขออนุมัติจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ต่อเป็นปีที่ ๓ ต้องมีผลงานทางวิชาการ
ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
อย่างน้อย ๑ รายการ เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรีตามประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ด้วยคุณวุฒิ
ปริญญาโทได้รับการอนุมัติจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ต่อเป็นปีที่ ๓ แล้วต้องศึกษา
ต่อในระดับปริญญาเอก และหลังจากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกแล้วให้ยื่นขอตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้ภายใน ๓ ปีนับตั้งแต่วันที่สถาบันการศึกษาที่ไปศึกษา
ได้อนุมัติการสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก

กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ด้วยคุณวุฒิปริญญาโทได้รับการอนุมัติจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ต่อเป็นปีที่ ๓ แล้วได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกตามวาระแรก แต่ไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่กำหนด ให้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้ภายใน ๓ ปีนับตั้งแต่วันที่มิบันทึกแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อทราบการไม่จบการศึกษา

หากผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ด้วยคุณวุฒิปริญญาโทได้รับการอนุมัติจ้างเป็นอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ต่อเป็นปีที่ ๓ มีเหตุผลการจำเป็นไม่สามารถศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกได้และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ ให้ปฏิบัติตามข้อ ๖ และ ข้อ ๗

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ครบ ๓ ปี หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ด้วยคุณวุฒิปริญญาโท และเข้ากรณีตามข้อ ๕ วรคสาม เมื่อจะขออนุมัติจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ต่อเป็นปีที่ ๔ ต้องมีผลงานที่มีคุณภาพตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อย ๑ รายการ ดังนี้

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือหรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด หรือ

(๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีโดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะวิชาให้ความเห็นชอบและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดรวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ด้วยคุณวุฒิปริญญาเอกให้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้ภายในระยะเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ด้วยคุณวุฒิ
ปริญญาโทและเข้ากรณีตามข้อ ๕ วรรคสาม ให้ยื่นขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และกองการเจ้าหน้าที่
รับเรื่องไว้ภายในระยะเวลา ๕ ปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการประจำคณะเห็นสมควรให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติจ้างเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผู้ที่ได้รับ
อนุมัติจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์นั้นต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร
หรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามมติของกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๙ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕. วรรคแรก ข้อ ๕ วรรคสอง ข้อ ๖. ข้อ ๗.
และข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาไม่อนุมัติจ้างต่อ

ข้อ ๑๐ กรณีมีเหตุผลจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม.
เพื่อพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง