



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการ
เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (ค) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“สายปฏิบัติการ” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยซึ่งมีตำแหน่งตามข้อ ๑๔ (ข) และ (ค) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้าง มหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่พ้นจากราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพราะเกษียณอายุราชการ

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า ผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง แต่พ้นจากราชการไปโดยเหตุอื่นอันมิใช่เหตุเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่ไม่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำเนินการตามความต้องการของคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือกอง และความต้องการของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอก ขอให้มหาวิทยาลัยจ้าง

ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์หรือกอง พิจารณาคุณสมบัติของลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่ใช่ตำแหน่งอาจารย์ เหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างเสนอมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๕ การขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ ช่วยงานต้นสังกัดและช่วยงานมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

๕.๒ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

๕.๓ คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือคณะกรรมการดำเนินงานของศูนย์ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตามข้อ ๔

๕.๔ ในกรณีเป็นกองในสำนักงานอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างพร้อมเหตุผลและความจำเป็น

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้พิจารณาตามความจำเป็น

ข้อ ๗ การอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจเฉพาะของ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ และเป็นที่ยุติ

อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามคำสั่งจ้าง และหรือสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กระทรวงการคลัง หรือ ก.บ.ม. กำหนด แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๙ การจ้างผู้มีความรู้ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีฝีมือและประสบการณ์ทางวิชาชีพสาขาใดสาขาหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้คณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิ และอาจเพิ่มค่าประสบการณ์ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เมื่อรวมค่าจ้างและค่าประสบการณ์แล้วต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยต้องนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ ให้หลักการแต่ละตำแหน่งก่อน

ข้อ ๑๐ ในกรณีจ้างผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิปริญญาโท ถ้าเป็นกรณีที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย โดยใช้หรือประยุกต์หลักการเหตุผล แนวความคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ หรือพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้าน

หรือเฉพาะทางหรือแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากมากและมีขอบเขตกว้างขวาง ให้จ้างได้ในฐานะที่มีประสบการณ์ดังกล่าว แต่ทั้งนี้ไม่เกินอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. มีอำนาจพิจารณาจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์สูงในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน โดยให้มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคแรกก็ได้

ข้อ ๑๑ ผู้ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ไม่มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย งบบุคลากร หรือรายได้ของหน่วยงาน หรือโครงการศึกษาภาคพิเศษ

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง