



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอก
เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (ก) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“คณะ” หมายความว่า คณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้หมายความรวมถึงคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“สายวิชาการ” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ซึ่ง ทำหน้าที่สอนและวิจัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

“ผู้เกษียณอายุราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างที่พ้นจากราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพราะเกษียณอายุราชการ

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า ผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง แต่พ้นจากราชการไปโดยเหตุอื่นอันมิใช่เหตุเกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่ไม่เคยรับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“รูปแบบบทความทางวิชาการ” หมายความว่า บทความที่มีความยาวไม่มากนัก ประกอบด้วย การนำความที่แสดงผลหรือที่มาของประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์กระบวนการอธิบายหรือวิเคราะห์ และบทสรุป มีการอ้างอิงและบรรณานุกรมที่ครบถ้วนและสมบูรณ์

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุราชการในตำแหน่งอาจารย์ให้ดำเนินการตามความต้องการของคณะและมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัยของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการขอให้มหาวิทยาลัยจ้าง

ให้คณะพิจารณาคุณสมบัติของผู้เกษียณอายุราชการ เหตุผลและความจำเป็นที่จะจ้างเสนอมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ ๕ การเสนอขออนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการ หรือผู้ที่มหาวิทยาลัยเคยจ้างเป็นอาจารย์มาแล้ว หรือบุคคลภายนอกเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

๕.๒ ต้องมีงานสอนชั้นปริญญาตรี หรือชั้นปริญญาโทขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนวิชาต่อหนึ่งภาคการศึกษา

๕.๓ ช่วยงานคณะและช่วยงานมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

๕.๔ ต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างไร้ด้อยอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันปิดรับสมัครเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๕.๔.๑ มีผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีงานวิจัยที่ผู้อื่นมีส่วนร่วมในผลงาน ผู้เสนอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีปริมาณงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๕.๔.๒ มีผลงานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีผู้อื่นมีส่วนร่วมแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ ผู้เสนอต้องมีปริมาณงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๕.๔.๓ มีบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี ตามรูปแบบบทความทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะก่อนพิมพ์เผยแพร่

การเผยแพร่ต้องเป็นไปอย่างกว้างขวางด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์ งานวิจัยหรือบทความทางวิชาการต้องเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวารสารวิชาการที่คณะ สถาบัน หรือสำนัก จัดทำ งานวิจัยอาจเผยแพร่เป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการก็ได้

๕.๕ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

๕.๖ คณะกรรมการประจำคณะมีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างดำรงตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๖ การจ้างตำแหน่งอาจารย์ ให้พิจารณากรอบอัตราที่กองแผนงานวิเคราะห์ไว้แล้วประกอบแต่ละปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถทางวิชาการของผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ประกอบกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการคงตำแหน่งทางวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ เพื่อประโยชน์ของนักศึกษาที่จะได้รับ และชื่อเสียงด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การอนุมัติจ้างผู้เกษียณอายุราชการหรือบุคคลภายนอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เป็นอำนาจเฉพาะของ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติและเป็นที่ยุติ

อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามคำสั่งจ้างและหรือสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด แต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ข้อ ๙ ให้ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อนุมัติจ้างผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๙.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๙.๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยก่อนเกษียณอายุราชการ

๙.๑.๒ ต้องมีภาระงานสอนชั้นปริญญาตรีหรือชั้นปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๑ ภาระงานวิชาต่อหนึ่งภาคการศึกษา

๙.๑.๓ ปฏิบัติงานวิจัยสัปดาห์ละไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๙.๑.๔ มีผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ที่ตีพิมพ์มาแล้วไม่เกิน ๓ ปี อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๙.๑.๕ ช่วยงานคณะและช่วยงานมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

๙.๑.๖ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง
สมบูรณ์

๙.๑.๗ คณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตำแหน่งอาจารย์

๙.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อนุมัติการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร
โครงการศึกษาภาคพิเศษ หลักสูตรปริญญาโท เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑๐.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัย
รามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๐.๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ
ประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑.๒ ต้องมีภาระงานสอนชั้นปริญญาตรี หรือชั้นปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๒ ภาระงานวิชาต่อ
หนึ่งภาคการศึกษา

๑๐.๑.๓ ช่วยงานคณะและช่วยงานมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ

๑๐.๑.๔ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์

๑๐.๑.๕ คณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตำแหน่งอาจารย์

๑๐.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อนุมัติการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร
โครงการศึกษาภาคพิเศษ หลักสูตรปริญญาเอก เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัย
รามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และ
ประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๑.๒ ต้องมีภาระงานสอนชั้นปริญญาตรี หรือชั้นปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๒ ภาระงานวิชา
ต่อหนึ่งภาคการศึกษา

๑๑.๑.๔ มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

๑๑.๑.๕ คณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบเสนอมหาวิทยาลัยจ้างตำแหน่งอาจารย์

๑๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

ในกรณีมหาวิทยาลัยได้จ้างให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร
โครงการศึกษาภาคพิเศษ หลักสูตรปริญญาโท หรือหลักสูตรปริญญาเอก เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
ตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ โครงการใดโครงการหนึ่งแล้ว ถ้าหากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งให้เป็น
ประธานกรรมการบริหารโครงการศึกษาภาคพิเศษตามนี้แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการศึกษา

ภาคพิเศษระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ตัดสิทธิ์ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการอำนวยการตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยอัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการศึกษาภาคพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ที่มิใช่ประกอบวิชาชีพตามสาขาที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ให้ได้รับค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา และให้ได้รับค่าประกอบวิชาชีพในอัตราไม่เกินเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจอนุมัติจ้างชาวต่างประเทศผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ในอัตราค่าจ้างไม่เกินบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง (ผู้สอน) ที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้ ก.บ.ม. มีอำนาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศสูงกว่าที่กำหนดในวรรคแรกได้

ข้อ ๑๔ ให้เบิกจ่ายค่าจ้างจากงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย งบบุคลากร หรือรายได้ของหน่วยงานหรือโครงการศึกษาภาคพิเศษ

ผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ไม่มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้าง เว้นแต่ลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง