



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการปรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการปรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการปรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย
ข้อ ๔ การปรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง แนวทางพิจารณาการปรับวุฒิการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ในการปรับวุฒิการศึกษาให้ลูกจ้างมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๕.๑ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาปรับคุณวุฒิให้ปีละ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ มกราคม ของทุกปี โดยพิจารณาจากวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง (เรื่องที่กองการเจ้าหน้าที่ลงรับหลังวันที่ ๑ มกราคม ให้พิจารณาปรับคุณวุฒิในวันที่ ๑ มกราคมของปีถัดไป)

๕.๒ ผู้ได้รับการพิจารณาปรับคุณวุฒิจะต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และปัจจุบันยังเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ในชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และคุณวุฒิเดิมตามที่เคยได้ยื่นขอปรับคุณวุฒิไว้ และคุณวุฒิที่นำมาขอปรับต้องไม่เป็นคุณวุฒิที่ได้รับก่อนการจ้าง

๕.๓ การปรับคุณวุฒิจะต้องไม่มีผลกระทบให้เปลี่ยนชื่อและประเภทตำแหน่ง โดยคุณวุฒิที่ได้รับการพิจารณาปรับจะต้องตรงกับชื่อและประเภทตำแหน่งเดิมที่ครองอยู่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕.๔ ให้กองแผนงานวิเคราะห์รอบภาระงานประกอบการขอปรับคุณวุฒิทุกกรณี

๕.๕ การขอปรับคุณวุฒิโดยมีผลกระทบให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง จะต้องขออนุมัติเปลี่ยนชื่อและประเภทตำแหน่งให้ตรงกับคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงต่อกองแผนงานก่อนดำเนินปรับคุณวุฒิ

ข้อ ๖ กำหนดระยะเวลาการถือครองคุณวุฒิก่อนการพิจารณาปรับคุณวุฒิให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีดังนี้

๖.๑ ปรับจากคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า เป็นคุณวุฒิระดับ

๖.๑.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องถือครองคุณวุฒิอย่างน้อย ๑ ปี

๖.๑.๒ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา จะต้องถือครองคุณวุฒิอย่างน้อย ๒ ปี

๖.๑.๓ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จะต้องถือครองคุณวุฒิอย่างน้อย ๓ ปี

๖.๑.๔ ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี จะต้องถือครองคุณวุฒิอย่างน้อย ๔ ปี

๖.๒ ปรับจากคุณวุฒิระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นคุณวุฒิระดับ

๖.๒.๑ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา จะต้องถือครองคุณวุฒิอย่างน้อย ๑ ปี

๖.๒.๒ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จะต้องถือครองคุณวุฒิตั้งแต่อย่างน้อย ๒ ปี

๖.๒.๓ ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี จะต้องถือครองคุณวุฒิตั้งแต่อย่างน้อย ๓ ปี

๖.๓ ปรับจากคุณวุฒิตะดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา เป็นคุณวุฒิตะดับ

๖.๓.๑ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จะต้องถือครองคุณวุฒิตั้งแต่อย่างน้อย ๑ ปี

๖.๓.๒ ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี จะต้องถือครองคุณวุฒิตั้งแต่อย่างน้อย ๒ ปี

๖.๔ ปรับจากคุณวุฒิตะดับปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เป็นคุณวุฒิตะดับ ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี จะต้องถือครองคุณวุฒิตั้งแต่อย่างน้อย ๑ ปี

ข้อ ๗ ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นขอปรับวุฒิการศึกษาว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และข้อ ๖ หรือไม่ ก่อนประสานงานกับกองคลังเพื่อคำนวณเงินค่าจ้างและจัดทำคำสั่งปรับวุฒิการศึกษา ลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ผู้ยื่นขอปรับวุฒิการศึกษา ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ เพื่อแจ้งให้ผู้ยื่นขอปรับวุฒิการศึกษาทราบต่อไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง