

แบบประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ครั้งที่ 1 วันที่.....ถึงวันที่.....

ครั้งที่ 2 วันที่.....ถึงวันที่.....

ส่วนที่ 2 องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

รายการประเมิน	(1)*น้ำหนัก 60	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้
		1	2	3	4	5	(1) X (2)
1. ภาระงานสอน							
2. ภาระงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการ							
3. ภาระงานบริการทางวิชาการ							
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา							
5. ภาระงานอื่นที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย							
รวม							

*หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินกำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน} = \frac{100}{300} \times \text{คะแนนที่ได้} = \boxed{\text{ร้อยละ}}$$

องค์ประกอบที่ 2 สมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง

รายการประเมิน	(1)*น้ำหนัก 20	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) X (2)
		1	2	3	4	5	
1. ความกระตือรือร้นและการเป็นแบบอย่างที่ดี							
2. ทักษะการสอน							
3. ทักษะการให้คำปรึกษา							
4. ความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ							
5. ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม							
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							
รวม							

*หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินกำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง} = \frac{100}{100} \times \text{คะแนนที่ได้} = \boxed{\text{ร้อยละ}}$$

องค์ประกอบที่ 3 คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่

รายการประเมิน	(1)*น้ำหนัก 20	(2) ระดับผลการประเมิน					(3) คะแนนที่ได้ (1) X (2)
		1	2	3	4	5	
1. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและเต็มเวลา							
2. ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ							
3. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย							
4. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับงานผู้อื่นได้ดี							
5. เสียสละอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง							
6. มีความประพฤติเหมาะสมทั้งในด้านส่วนตัวและการทำงาน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือ							
รวม							

*หมายเหตุ (1) ให้คณะกรรมการประเมินกำหนดน้ำหนักของแต่ละรายการประเมิน

$$\text{สรุปคะแนนคุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่} = \frac{100}{100} \times \text{คะแนนที่ได้} = \boxed{\text{ร้อยละ}}$$

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
(1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	
(2) สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	
(3) คุณลักษณะในการปฏิบัติหน้าที่	
คะแนนการประเมินรวม (1) + (2) + (3)	
3	

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจาก.....

.....

1. ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ
()

2. ลงชื่อ..... กรรมการ
()

3. ลงชื่อ..... กรรมการ
()

4. ลงชื่อ..... กรรมการ
()

5. ลงชื่อ..... กรรมการ
()

6. ลงชื่อ..... เลขานุการ
()

๗. ลงชื่อ..... ผู้ช่วยเลขานุการ
()