



ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) และ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๔.๒ และ ๔.๓ ของข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๖

“๔.๒ เป็นผู้มีความประพฤติดีเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า”

“๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดีที่พึงประสงค์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๕.๓ และ ๕.๔ ของข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๖

“๕.๓ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า”

“๕.๔ เป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ๘.๑ และ ๘.๒ ของข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๑ ให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานต้นสังกัดเสนอขออนุมัติคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติให้คัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

“๘.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๓ ถึง ๕ คน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๘.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแล | ประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารงานบุคคล | |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | กรรมการ |
| หรือคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | |
| ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๔ คน | |
| (๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| (๔) บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๘.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือคณบดี | ประธานกรรมการ |
| หรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | กรรมการ |
| หรือคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | |
| ที่อธิการบดีมอบหมายหรือรองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย | |
| หรือรองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน | |
| ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๔ คน | |
| (๓) บุคลากรที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ของหน่วยงาน | |
| (๔) บุคลากรของหน่วยงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประธานกรรมการ

(๑) ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามสายงานเป็นประธานกรรมการ
คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

(๒) ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบันเป็นประธานกรรมการ
คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการของหน่วยงาน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๖
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
(ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าหรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า)
จัดทำประกาศรับสมัคร กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน
ระยะเวลาการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด โดยให้อธิการบดีลงนาม
ประกาศและประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดให้ใช้วิธีการสอบ
ข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง