



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการพิจารณาจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วาระที่ ๔.๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๓ วาระที่ ๕.๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ” หมายความว่า ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตำแหน่งวิชาการ เพื่อทำหน้าที่อาจารย์ประจำหลักสูตร และหรือทำหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือของหน่วยงาน โดยไม่สิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กอง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการศึกษาภาคพิเศษ หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ตามข้อ ๑๒ (ข) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“อาจารย์ประจำหลักสูตร” หมายความว่า บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยรามคำแหงจ้างโดยมีคุณวุฒิในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร มีหน้าที่หลักด้านการสอน วิจัย และบริหารหลักสูตรในระดับอุดมศึกษา โดยปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่รับผิดชอบในหลักสูตรที่เปิดสอนในระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายความว่า อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหาร และพัฒนาหลักสูตร และการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร

ข้อ ๕ การจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้ดำเนินการตามความต้องการของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้หน่วยงาน เสนอมหาวิทยาลัยขอจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เมื่อมีจำนวนอาจารย์ไม่เพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำเป็น ตามกรอบอัตราว่างที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติไว้

(๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องทำสัญญาจ้างและข้อตกลงภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ระยะเวลาการจ้างให้พิจารณาจากระยะเวลาคงเหลือของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ สำหรับการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี หรืออย่างน้อย ๓ รายการ สำหรับการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ถ้าผลงานทางวิชาการรายการใด เผยแพร่เกิน ๕ ปีย้อนหลัง ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมีผลงานทางวิชาการรายการอื่นมาทดแทนเพื่อประกอบการพิจารณาจ้างต่อ

ในการพิจารณาจ้างต่อให้หน่วยงานพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่และการมีส่วนร่วม ตามวรรคสอง ซึ่งเผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่เริ่มจ้าง

(๓) ต้องทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรือทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการแล้วคัดเลือกเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้าง

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้าง ดังนี้

๗.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ให้ได้รับอัตราค่าจ้างไม่เกิน เดือนละ ๑๙,๙๒๐ บาท

๗.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้ได้รับอัตราค่าจ้างไม่เกิน เดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรและหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย ที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้น

(๒) มีคุณสมบัติตามประกาศ ข้อบังคับ และเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) ว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์

(๔) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงาน เสนอความเห็นประกอบพิจารณาของคณะกรรมการในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ในกรณีหน่วยงานที่ไม่มีคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ให้ใช้คณะกรรมการบริหารงาน หรือ คณะกรรมการอำนวยการ

ข้อ ๙ หน้าที่ของอาจารย์ประจำหลักสูตร มีดังนี้

(๑) รับผิดชอบการสอนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีหรือระดับบัณฑิตศึกษา ในหลักสูตรที่เป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรหรือผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้คำปรึกษาและทำวิจัยตามที่หน่วยงาน มอบหมาย

(๒) รับผิดชอบเป็นที่ปรึกษา กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก สารนิพนธ์หรือการศึกษานิพนธ์ โดยให้รับค่าตอบแทนตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่หน่วยงาน กำหนด

ข้อ ๑๐ หน้าที่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีดังนี้

(๑) ทำหน้าที่เช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตรตามข้อ ๙

(๒) บริหารและจัดการหลักสูตรที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร เกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตร และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ เพื่อให้หลักสูตรนั้นได้มาตรฐานและมีการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพหลักสูตร

ข้อ ๑๑ การจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้คณะกรรมการเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติจ้าง และให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามคำสั่งจ้าง และสัญญาจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยความเห็นชอบ ของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาวินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง