



ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษา  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
พ.ศ. ๒๕๔๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖  
จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการปรับวุฒิการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและให้หมายความ  
รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรยายได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการ  
บริหารงานบุคคลลูกจ้างบรยายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหงด้วย

“การปรับวุฒิ” หมายความว่า การเปลี่ยนจากวุฒิกการศึกษาเดิมเป็นวุฒิกการศึกษาที่สูงขึ้น  
เพื่อกำหนดตำแหน่งและหรือกำหนดอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ กองหรือหน่วยงานที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะหรือกอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และให้หมายความ  
รวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยรามคำแหงและสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติด้วย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการของหน่วยงานและหัวหน้า  
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกองที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยและให้รวมถึง  
รองอธิการบดีฝ่ายวิทยบริการด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาการตีความในข้อบังคับนี้หรือปัญหา  
การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การปรับวุฒิไม่เป็นข้ออ้างและเหตุในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มอัตรากำลังขึ้นใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นนั้น หากไม่มี  
คุณสมบัติตามข้อ ๑๑ และข้อ ๑๔ ก็ไม่เป็นเหตุให้ได้รับการปรับวุฒิ

ข้อ ๗ ในการยื่นเรื่องขอปรับวุฒิ ต้องแนบหลักฐานและคำชี้แจง ดังนี้

- (๑) หลักฐานวุฒิการศึกษา หรือใบรับรองการสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา
- (๒) หลักฐานแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- (๓) แบบคำขอปรับวุฒิและคำชี้แจงถึงประโยชน์ที่จะได้รับการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นต่อลักษณะงานที่ปฏิบัติ และภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติหากได้รับการปรับวุฒิ รวมทั้งประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

แบบคำขอปรับวุฒิให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ การปรับวุฒิต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและความเหมาะสมของผู้ที่จะได้รับการปรับวุฒิ

ข้อ ๙ การปรับวุฒิต้องเกิดจากความจำเป็นของหน่วยงาน โดยต้องสอดคล้องกับภาระงานของหน่วยงาน หน่วยงานที่ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งอัตราว่าง ให้เป็นตำแหน่งที่มีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น ต้องเสนอขอพร้อมเอกสารแสดงโครงสร้างอัตรากำลังในภาพรวม โดยระบุจำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิที่สอดคล้องกับความจำเป็นและแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับและภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ โดยคำนึงถึงคุณภาพของงานที่ต้องการหรือความต้องการ ความรู้ความสามารถในด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ

#### หมวด ๒

##### คณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิ ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) บุคคลที่อธิการบดีเห็นสมควรไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) ให้มีผู้ช่วยเลขานุการ หนึ่งคน

ให้คณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

#### หมวด ๓

##### การปรับวุฒิผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการผู้ที่จะได้รับการปรับวุฒิให้สูงขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นตรงกับตำแหน่งในคุณวุฒิที่ครองอยู่และสาขาวิชาที่รับผิดชอบการเรียนการสอนหรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน

(๔) กรณีเป็นหลักสูตรที่ใช้เวลาราชการศึกษา ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาจากอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

(๕) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์ เว้นแต่เป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศและเป็นสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

ในกรณีการปรับวุฒิของอาจารย์โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ การปรับวุฒิของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงานต้นสังกัด หากหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้น ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบการเรียนการสอน หรือเป็นความต้องการของหน่วยงาน ให้หน่วยงานเสนอเรื่องขอปรับวุฒิภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ผู้ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาไปยังงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาดำเนินการ

(๒) ให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่ออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิพิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิ เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๑๓ การกำหนดวันที่ปรับวุฒิของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ที่ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา

(ก) กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ข) กรณีมารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนวันที่มีหลักฐานแสดงการสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

(ค) กรณีหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ขอปรับวุฒิ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่องานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เกินกำหนดเวลา ๖๐ วันนับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

(ง) มหาวิทยาลัยจะไม่ปรับวุฒิให้แก่ผู้ที่ศึกษาต่อในหลักสูตรที่ใช้เวลาราชการ แต่มีได้ดำเนินเรื่องขออนุมัติลาศึกษาตามระเบียบกำหนด

(๒) กรณีผู้ที่ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิได้ศึกษานอกเวลาราชการ

(ก) ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

(ข) กรณีหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ขอปรับวุฒิ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่องานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เกินกำหนดเวลา ๖๐ วันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

## หมวด ๔

## การปรับวุฒิผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ข้อ ๑๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่จะได้รับการปรับวุฒิให้สูงขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด
- (๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นตรงกับตำแหน่งในคุณวุฒิที่ครองอยู่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- (๔) กรณีเป็นหลักสูตรที่ใช้เวลาราชการศึกษา ต้องได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาจากอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรและสาขาวิชาที่ ก.พ. รับรอง

ข้อ ๑๕ การปรับวุฒิตามข้อ ๑๔ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ซึ่งมีความรู้เพิ่มขึ้น ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงานต้นสังกัด หากหน่วยงานพิจารณาเห็นว่าคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นนั้นตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและเป็นความต้องการของหน่วยงาน ให้หน่วยงานเสนอเรื่องขอปรับวุฒิภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ผู้ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาไปปฏิบัติงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาดำเนินการ

(๒) ในคำชี้แจงหน่วยงานต้องเสนอผลการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีคุณวุฒิในระดับต่าง ๆ ในหน่วยงานพร้อมทั้งระบุลักษณะงานและผลงานที่ให้ปฏิบัติ โดยใช้ผู้มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าตำแหน่งเดิมอย่างชัดเจนและปริมาณงานของวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างน้อย ๖ เดือนที่ผ่านมา

(๓) ให้งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่ออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิพิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาปรับวุฒิ เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๑๖ การกำหนดวันที่ปรับวุฒิตามข้อ ๑๔ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) กรณีผู้ที่ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา
  - (ก) กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มีรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - (ข) กรณีมีรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนวันที่มีหลักฐานแสดงการสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา
  - (ค) กรณีหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ขอปรับวุฒิ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่องานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เกินกำหนดเวลา ๖๐ วันนับแต่วันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง
  - (ง) มหาวิทยาลัยจะไม่ปรับวุฒิให้แก่ผู้ที่ศึกษาต่อในหลักสูตรที่ใช้เวลาราชการ แต่มิได้ดำเนินเรื่องขออนุมัติลาศึกษาตามระเบียบกำหนด

- (๒) กรณีผู้ที่ยื่นเรื่องขอปรับวุฒิได้ศึกษานอกเวลาราชการ
- (ก) ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา
- (ข) กรณีหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ขอปรับวุฒิ เสนอเรื่องการขอปรับวุฒิต่องานบริหาร-งานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ เกินกำหนดเวลา ๖๐ วันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างจากการปรับวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

หมวด ๕

การปรับค่าจ้างและการเพิ่มวุฒิ

ข้อ ๑๗ ให้ปรับเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิการศึกษาจากบัญชีเงินเดือนหรือค่าจ้างตามคุณวุฒิเดิมไปเป็นขั้นเริ่มต้นของบัญชีค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ปรับวุฒิใหม่ แต่หากค่าจ้างของผู้นั้นได้รับสูงกว่าขั้นเริ่มต้นของบัญชีค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่ ให้คงได้รับค่าจ้างเดิมที่รับอยู่ก่อนการปรับภูมิตั้ง

ผู้ใดได้รับวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น แต่คุณสมบัติไม่ตรงตามระเบียบนี้ ให้กำหนดเป็นการเพิ่มวุฒิแก่ผู้นั้น

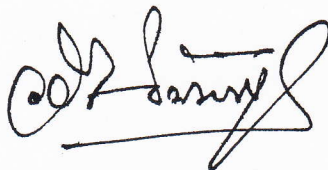
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ผู้ที่เสนอเรื่องขอปรับภูมิก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการพิจารณาการปรับวุฒิพิจารณาตามหลักการเดิม

ข้อ ๑๙ การปรับค่าจ้างของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เสนอเรื่องขอปรับภูมิก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ได้รับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา

ข้อ ๒๐ การปรับค่าจ้างของผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่เสนอเรื่องขอปรับภูมิก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ได้รับตั้งแต่วันที่งานบริหารบุคคลรับเรื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง